

**FAKULTA PODNIKOVÉHO MANAŽMENTU
EKONOMICKEJ UNIVERZITY V BRATISLAVE**

S P R Á V A

**o činnosti Fakulty podnikového manažmentu
Ekonomickej univerzity v Bratislave
za rok 2012**



Predkladá: prof. Ing. Luboslav Szabo, CSc., dekan FPM

Vypracovali: prof. Ing. Miroslav Majtán, CSc. prodekan
doc. Ing. Peter Markovič, PhD., prodekan
Ing. Mgr. Gabriela Dubcová, PhD., prodekan
Ing. Katarína Grančíčová, PhD., prodekan
Ing. Anita Romanová, PhD., prodekan
Ing. Žofia Dunová, tajomníčka

Bratislava, január 2013

OBSAH

ÚVOD	4
I. PEDAGOGICKO-VZDELÁVACIA ČINNOSŤ ZA AK. R. 2011/2012	5
1.1 Vyhodnotenie priebehu a organizácie pedagogického procesu	5
1.1.1 Organizácia a kontrola pedagogického procesu na fakulte	5
1.1.2 Organizácia a kontrola pedagogického procesu na katedrách	7
1.2 Inovácia učebných plánov a obsahu predmetov	18
1.2.1 Štruktúra učebných plánov	18
1.2.2 Akreditácia nových učebných predmetov	18
1.2.3 Obsahová inovácia predmetov	19
1.3 Výsledky štátnych skúšok na inžinierskom a bakalárskom štúdiu	25
1.3.1 Štátne skúšky na inžinierskom štúdiu	25
1.3.2 Štátne skúšky na bakalárskom štúdiu	26
1.4 Prijímacie konanie	27
1.4.1 Denná a externá forma bakalárskeho štúdia	27
1.4.2 Prijímacie konanie absolventov bakalárskeho štúdia na II. stupeň štúdia	28
1.5 Monitorovanie a hodnotenie kvality výchovno-vzdelávacej činnosti	29
1.6 Ocenenie absolventov a študentov	32
1.7 Sociálne zabezpečenie študentov	32
1.6.1 Ubytovanie študentov	32
1.6.2 Štipendiá študentov	33
1.6.3 Študentské pôžičky	34
II. VEDECKO-VÝSKUMNÁ ČINNOSŤ A DOKTORANDSKÉ ŠTÚDIUM	35
2.1 Štruktúra a výsledky výskumných úloh	35
2.1.1 Profilácia výskumných pracovísk a ciele výskumu v roku 2012	35
2.1.2 Vyhodnotenie plnenia zámerov výskumu z roku 2012	37
2.1.3 Zameranie výskumných projektov v r. 2013	42
2.2 Finančné výsledky vedecko-výskumnej činnosti	45
2.2.1 Štruktúra výskumných projektov a ich finančné zdroje	45
2.2.2 Motivačné aktivity na podporu výskumu	47
2.3 Prehľad výsledkov publikačnej činnosti	47
2.3.1 Vedecké konferencie	47
2.3.2 Vydávanie vedeckých časopisov	49
2.3.3 Výsledky publikačnej činnosti	50
2.3.4 Oceňovanie najlepších publikovaných výstupov	52
2.4 Vedecká výchova doktorandov a kvalifikačný rast	53
2.4.1 Akreditované odbory doktorandského štúdia fakulty	53
2.4.2 Organizácia doktorandského štúdia	53
2.4.3 Program EDAMBA	57
2.4.4 Habilitačné a inauguračné konanie	58
2.4.5 Čestné vedecké hodnosti Dr.h.c. EU v Bratislave	58
2.4.6 Čestné tituly „profesor emeritus“ na EU v Bratislave	58
2.5 Študentská vedecká činnosť	58
2.6 Činnosť informačno-dokumentačného oddelenia	59
2.7 Týždeň vedy na fakulte	59
III. DOMÁCE A ZAHRANIČNÉ STYKY	60
3.1 Spolupráca s hospodárskou praxou	60
3.1.1 Konzultačná činnosť	60

3.1.2	Prednášková činnosť	62
3.1.3	Činnosť v komisiách a v iných orgánoch mimo školy	63
3.1.4	Iné formy spolupráce	66
3.1.5	Spolupráca s hospodárskou praxou – prijímaná	68
3.1.6	Ostatná činnosť v oblasti spolupráce s hospodárskou praxou a inými organizáciami na úrovni fakulty - zmluvná	69
3.2	Spolupráca so zahraničím	70
3.2.1	Študentské mobility	70
3.2.2	Učiteľské a zamestnanecké mobility	71
3.2.3	Participácia učiteľov na výučbe v cudzích jazykoch	76
3.2.4	Prehľad aktívnych a pasívnych stykov členov katedier	78
IV.	ORGANIZAČNÝ A PERSONÁLNY ROZVOJ	80
4.1	Organizačné členenie fakulty	80
4.2	Personálny rozvoj fakulty	81
4.3	Počty študentov v jednotlivých ročníkoch a formách štúdia	84
4.4	Využitie informačných technológií na fakulte	85
4.4.1	Stav v oblasti hardvérových prostriedkov	85
4.4.2	Využívané softvérové produkty na fakulte	85
4.4.3	Akademický informačný systém (AIS2)	86
	ZÁVER	87
	PRÍLOHY	
	Príloha 1 – Abecedný zoznam zamestnancov FPM – rok 2012	
	Príloha 2 – Abecedný zoznam absolventov štúdia v akademickom roku 2011/2012	
	Príloha 3 – Zoznam študentov FPM poberajúcich motivačné štipendium v roku 2012	

ÚVOD

Činnosť Fakulty podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave (ďalej len FPM) bola v roku 2012 uskutočňovaná podľa platných právnych noriem, štatútu a vnútorných predpisov EU v Bratislave a FPM. Rozvoj a aktivity FPM vychádzali predovšetkým z dokumentu „Dlhodobý zámer rozvoja FPM EU v Bratislave pre funkčné obdobie 2011 – 2015 s výhľadom do roku 2019“ a boli zamerané na plnenie konkrétnych úloh vyplývajúcich z „Plánu hlavných úloh FPM na rok 2012“ ako aj z priebežných úloh Kolégia rektora EU. Plnenie týchto úloh bolo riadené a kontrolované dekanom fakulty na zasadnutiach kolégia dekana a vedenia fakulty, ktoré sa uskutočňovali podľa harmonogramu, minimálne jedenkrát mesačne.

Predložená správa o činnosti FPM bola vypracovaná v súlade so štatútom fakulty a dokumentuje, sumarizuje a hodnotí výsledky fakulty za rok 2012 podľa jednotlivých oblastí jej činnosti, s výnimkou pedagogickej činnosti, ktorá je hodnotená za akademický rok 2011/2012.

I. PEDAGOGICKO-VZDELÁVACIA ČINNOSŤ ZA AKADEMICKÝ ROK 2011/2012

Pedagogicko-vzdelávacia činnosť sa v ak. roku 2011/2012 niesla v znamení týchto významných skutočností:

- pokračovanie implementácie akademického informačného systému (ďalej AIS) v časti Správa záverečných prác a Štátne skúšky – protokoly, spracovanie dvojjazyčných diplomov a dodatkov k diplomom;
- odovzdávanie záverečných prác prebehlo prostredníctvom AIS, vrátane kontroly originality;
- zapojenie fakulty do testovacej prevádzky CRŠ2 (Centrálny register študentov);
- príprava podkladov pre medzinárodnú akreditáciu EU v Bratislava (s prevažným dôrazom na pedagogickú činnosť);
- prebehli prijímacie skúšky na I. a II. stupeň štúdia v AIS spolu s vyhodnocovaním výsledkom a spracovaním výstupnej agendy.

Uvedené skutočnosti, ako aj celý rad operatívnych úloh spôsobili, že pedagogicko-vzdelávacia činnosť na úrovni fakulty a katedier tvorila dominantnú časť našich aktivít. Informácie prezentované v tejto časti, vychádzajú zo správ o činnosti jednotlivých katedier FPM a sú dopĺňané o prehľady a štatistiky spracované na Študijnom oddelení FPM.

1.1 Vyhodnotenie priebehu a organizácie pedagogického procesu

1.1.1 Organizácia a kontrola pedagogického procesu na fakulte

Pedagogický proces v akademickom roku 2011/2012 prebiehal na všetkých formách a druhoch štúdia v zmysle akreditácie a v súlade s vnútornými predpismi univerzity a fakulty. Možno konštatovať, že priebeh pedagogického procesu nebol z hľadiska organizačného zabezpečenia narušený.

Pod vplyvom výsledkov komplexnej akreditácie EU v Bratislave a jednotlivých študijných programov bolo potrebné naďalej zabezpečovať realizáciu kontrolných opatrení v súlade so zaužívanou praxou. Išlo predovšetkým o:

- Prerokovávanie a schvaľovanie zmien a úprav študijných programov v Akademickom senáte FPM a vo Vedeckej rade FPM.
- Prerokovávanie a schvaľovanie nových predmetov v Akreditačnej komisii FPM s dôrazom aj na predmety vyučované v cudzích jazykoch.
- Prerokovanie Edičného programu FPM na rok 2013 a hodnotenie plnenia Edičného programu FPM na rok 2012 – spolupôsobením Edičnej komisie FPM a Kolégia dekana FPM.
- Hospitácie na pedagogickom procese najmä začínajúcich učiteľov a doktorandov v dennej forme štúdia, učiteľmi poverenými vedúcimi katedier ako aj hospitácie v zmysle systému hodnotenia kvality pedagogického procesu.
- Stretnutie vedenia fakulty so zástupcami študentov (v Študentskom parlamente FPM a Akademickom senáte FPM) k aktuálnym pedagogickým otázkam ako aj ku skúsenostiam so študijných pobytov v rámci Erasmus.

Z kvalitatívneho a kvantitatívneho hľadiska bol akademický rok 2011/2012 poznačený snahou o udržanie splnenia kritéria počtu študentov na jedného učiteľa. To sa následne prejavilo v niektorých štatistických prehľadoch, zostavených k 31. 10. 2011 a 31.10.2012. (tab. 1.1-1.3).

Vývoj počtu študentov na jednotlivých stupňoch a formách štúdia v rokoch 2008-2012 Tabuľka č. 1.1

Stupeň štúdia	Forma štúdia	Rok				
		2008	2009	2010	2011	2012
1. stupeň	denná	1 511	1 410	1 265	1 082	930
	externá	203	146	159	153	131
	spolu	1 714	1 556	1 424	1 235	1 061
	% externých na celkovom počte	11,84%	9,38%	11,17%	12,39%	12,35%
2. stupeň	denná	604	682	707	736	782
	externá	185	163	132	83	81
	spolu	789	845	839	819	863
	% externých na celkovom počte	23,45%	19,29%	15,73%	10,13%	9,39%
Spolu	denná	2 115	2 092	1 972	1 818	1 712
	externá	388	309	291	236	212
	spolu	2 503	2 401	2 263	2 054	1 924
	% externých na celkovom počte	15,50%	12,87%	12,86%	11,49%	11,02%

Výsledky prijímacieho konania na 1. a 2. stupni štúdia za roky 2008-2012

Tabuľka č. 1.2

Stupeň	Stav	Rok				
		2008	2009	2010	2011	2012
1. stupeň	Prihlásení	2 545	2 370	1 977	1 894	1 536
	Prijatí	1 453	1 190	804	416	405
	Zapísaní do 1. ročníka z novoprijatých	711	519	395	346	397
	Zapísaní do 1. ročníka celkom	751	520	400	374	399
2. stupeň	Prihlásení	558	662	652	769	616
	Prijatí	406	510	399	465	425
	Zapísaní do 1. ročníka z novoprijatých	387	465	376	437	421
	Zapísaní do 1. ročníka celkom	392	466	379	438	423
Spolu	Prihlásení	3 103	3 032	2 629	2 663	2 152
	Prijatí	1 859	1 700	1 203	881	830
	Zapísaní do 1. ročníka z novoprijatých	1 098	984	771	783	818
	Zapísaní do 1. ročníka celkom	1 143	986	779	812	822

Druh štúdia	Forma štúdia	Rok				
		2007	2008	2009	2010	2012
bakalárske	denná	347	416	352	438	404
bakalárske	externá	62	59	38	21	32
bakalárske	spolu	409	475	390	459	436
inžinierske	denná	249	290	295	367	318
inžinierske	externá	102	102	69	76	40
inžinierske	spolu	351	392	364	443	358
bakalárske a inžinierske	spolu	760	867	754	902	794

1.1.2 Organizácia a kontrola pedagogického procesu na katedrách

Organizácia pedagogického procesu na FPM v ak. r. 2011/2012 bola v súlade s harmonogramom štúdia, zaužívanými akademickými tradíciami, nasadením disponibilných materiálnych a personálnych zdrojov.

Pozitívne možno hodnotiť aktivitu všetkých katedier fakulty, ktoré sa otázkami priebehu a úrovne pedagogického procesu pravidelne zaoberali na svojich zasadnutiach, realizovali a vyhodnotili hospitácie na pedagogickom procese. Prínosom pôsobenia katedier sú aj permanentné obsahové inovácie študijných programov, najmä v zložke povinných a povinne voliteľných predmetov.

Konkrétne skúsenosti o výučbe predmetov na jednotlivých druhoch a formách štúdia na FPM a na iných fakultách EU vrátane pripomienok a námietok sú sumarizované v členení podľa jednotlivých katedier.

KATEDRA PODNIKOVHOHOSPODÁRSKA (KPH)

Učiteľia KPH v ak. r. 2011/2012 zabezpečovali tieto predmety:

Predmety zabezpečované KPH na FPM

Tabuľka č. 1.4

Predmety		Forma a druh štúdia	
		I. stupeň štúdia (denná, externá forma)	II. stupeň štúdia (denná, externá forma)
1.	Podnik a podnikanie	denná, externá	-
2.	Podnikové hospodárstvo	denná, externá	-
3.	Mikroekonómia	denná, externá	-
4.	Podnikanie v malých a stredných podnikoch	denná, externá	-
5.	Nákladový controlling	denná, externá	-
6.	Družstevné podnikanie	denná	-
7.	Neziskové organizácie	denná, externá	-
8.	Podnikanie v stavebníctve	denná	-
9.	Odbytová stratégia	-	denná, externá
10.	Podnikateľské riziko	-	denná, externá
11.	Riadenie hodnoty podniku	-	denná, externá
12.	Realitné maklérsstvo	-	denná
13.	Znalcstvo	-	denná
14.	Podniková diagnostika	-	denná
15.	Podnikový controlling	-	denná
16.	Cenové rozhodovanie	-	denná
17.	Etika podnikania	-	denná
18.	Podnikateľské prostredie v EÚ	-	denná
19.	Ohodnocovanie duševného vlastníctva	-	denná
21.	Protimonopolná politika	-	denná

Predmety		Forma a druh štúdia	
		<i>I. stupeň štúdia (denná, externá forma)</i>	<i>II. stupeň štúdia (denná, externá forma)</i>
Fakulta hospodárskej informatiky (FHI)			
1.	Podnikové hospodárstvo	denná, externá	-
Fakulta medzinárodných vzťahov (FMV)			
2.	Podnikové hospodárstvo	denná	-
Národohospodárska fakulta (NHF)			
3.	Podnikové hospodárstvo	denná, externá	-
Obchodná fakulta (OF)			
4.	Podnikové hospodárstvo	denná, externá	-

Učiteľia KPH priebežne prezentovali tieto skúsenosti z pedagogického procesu:

Družstevné podnikanie

Šúbertová, E. – FPM konštatuje, že záujem o prezentáciu poznatkov predmet vzrástol vďaka motivácii vo forme súťaže o najlepšiu seminárnu prácu na tému „Možnosti rozvoja družstva v regióne“ v spolupráci s Družstevnou úniou SR a COOP-PRODUCTOM Slovensko.

Nákladový controlling

Foltínová, A. – FPM. Pozitívne hodnotím usporiadanie konzultácií na diaľkovom štúdiu do blokov podľa predmetov. Študenti majú vysvetlenú problematiku komplexne v jednom bloku, a tak sa môžu pripraviť podľa môjho názoru bez problémov na skúšku. Negatívne hodnotím postoj študentov dennej formy štúdia k aktivite. Časový priestor určený na diskusiu nevyužívajú a ani nemajú záujem o diskusiu.

Neziskové organizácie

Majdúchová, H. – FPM. Účasť na prednáškach bola veľmi dobrá. Študenti majú o predmet veľký záujem. Prejavujú aktivitu aj na prednáškach, zapájajú sa do diskusie k spoločenským problémom v priestore neziskových organizácií. V rámci predmetu sa konala aj prednáška zahraničného účastníka Ing. Štefanovovej, PhD. z EF VŠB-TU Ostrava, ČR, v rámci programu ERASMUS, ktorá prezentovala svoje poznatky a skúsenosti z neziskového sektora v Českej republike.

Ohodnocovanie duševného vlastníctva

Matušovič, M. – FPM. Počet aktívnych študentov rastie. Vedia využiť vedomosti a skúsenosti pri praktických aplikáciách. Aktívne komunikujú k jednotlivým témam. Predmet je zabezpečený literatúrou. Študenti sú výborne informovaní o požiadavkách a hodnotení pri skúške.

Odbytová stratégia

Majtán, Š. – FPM. Pri výučbe predmetu sa nevyskytli žiadne organizačné ani metodické problémy. Výučba bola realizovaná už niekoľko rokov overeným systémom tzv. reťazovej výučby, pri ktorej sa vystriedali 3 učiteľia na prednáškach a 4 učiteľia na cvičeniach (z toho 2 doktorandi). V hodnotení výučby a vyučujúcich na danom predmete zo strany študentov neboli vyslovené žiadne výhrady. V jednom prípade sa vyskytlo odporúčanie, aby pri príkladoch preberaných na cvičeniach bolo uvádzaných viac príkladov z konkrétnej praxe. Aj úroveň vedomostí študentov zostala v hodnotenom ak. r. 2011/12 na štandardnej úrovni, s výnimkou študentov externého štúdia, kde bol zaznamenaný výrazný pokles úspešnosti zvládnutia predmetu.

Podnik a podnikanie

Majdúchová, H., Neumannová, A. – FPM. Účasť na prednáškach bola v poriadku, vedomosti študentov boli primerané, v posluchárni B1.02 bola však zima. Predmet je pre študentov zaujímavý a účasť na prednáškach je vysoká. Cvičenia prebiehajú podľa stanoveného harmonogramu a študenti spracovávajú zadané teoretické úlohy aj príklady. V rámci prednášok aj cvičení sa študenti oboznamujú aj s aktualizáciou právnych noriem, ktoré sa týkajú podnikania. Aktuálne sú jednotlivé problémové okruhy spracované aj v novovydanéj rovnomennej učebnici Podnik a podnikanie.

Podnikanie v MSP

Šúbertová, E. – FPM. Študenti majú síce záujem o najnovšie poznatky o podnikateľskom prostredí, ale skôr aplikačného charakteru.

Kovalev, A. – FPM. Pri zabezpečovaní seminárnych cvičení z predmetu podnikanie v malých a stredných podnikoch zdôrazňujem negatívnu skúsenosť s tým, že študenti 3 ročníka I. stupňa štúdia FPM vo väčšine prípadov nepamätajú absolvované učivo z predchádzajúcich predmetov v nižších ročníkoch. Nevedia interpretovať (nepoznajú) súvislosti v hospodársko-sociálnom dianí na Slovensku a vo svete. Majú nedostatočný ekonomický rozhľad tak v teoretických, ako i praktických otázkach podnikovej ekonomiky.

Podnikanie v stavebníctve

Uhliar, M. – Negatívnu skúsenosťou je, tým že sa jedná o povinne voliteľný predmet, že niektorým študijným skupinám sa prednáška kryje s povinnými cvičeniami z iného predmetu. Z toho dôvodu je slabšia účasť na prednáškach. Na cvičeniach z predmetu Podnikanie v stavebníctve študenti pracujú s projektovou dokumentáciou projektu stavebného objektu a za asistencie cvičiaceho zostavujú rozpočet s jednotlivými nákladmi. Študenti sa dozvedia o postupe stavebných prác, po vysvetlení súvislostí realizujú jednotlivé výpočty stavebných výmer potrebných pre zostavenie rozpočtu, zisťujú ceny stavebných materiálov a stavebných prác prostredníctvom dostupných cenníkov a tiež s využitím programu Cenkos. Výpočty realizujú v MS Excel alebo v demoverzii softwaru Cenkos. Na cvičeniach študenti pracujú s projektovou dokumentáciou a počítačom resp. tabletom napojeným na internet. Hlavným cieľom cvičení je zostavenie rozpočtu pre stavebných objekt a porozumenie projektovej dokumentácii, ale aj nájdenie možností potenciálneho zníženia nákladov. Ak je k dispozícii v projekte aj originálny rozpočet, tak sa tento výsledne porovnáva s rozpočtom vytvoreným študentmi. Cvičenia z predmetu Podnikanie v stavebníctve študentov zaujímajú, napriek zaradeniu cvičení tohto voliteľného predmetu do podvečerných hodín je účasť na cvičeniach veľmi dobrá. Študenti vnímajú praktické a názorné prepojenie riešenej problematiky, najmä prepojenie technickej s ekonomickou časťou. Riešenými projektmi sú často rodinné domy, v ktorých študenti bývajú. Za zváženie stojí rozšírenie predmetu aj do letného semestra, kedy by bolo možné naplánovať aj nejakú exkurziu, napríklad na stavebný veľtrh Coneco.

Podnikateľské prostredie v EÚ

Šubertová, E. – FPM. Študenti uvítali možnosť prezentácie poznatkov naštudovaných samostatne, a to interaktívnou formou. Osobitne ich zaujímali nové procesy súvisiace s opatreniami na stabilizáciu eurovalu.

Podniková diagnostika

Neumannová, A. – FPM. Účasť na prednáškach je relatívne vysoká, aj napriek jeho umiestneniu v 2. ročníku II. stupňa štúdia. Cvičenia boli realizované reťazovou formou a študenti spracovali tri seminárne práce. Vzhľadom na zabezpečenie predmetu učebnicou, čiastočne sa menila štruktúra a obsah prednášok, avšak v súlade s informačným listom predmetu.

Podnikové hospodárstvo

Majdúchová, H. Neumannová, A. – FPM. Účasť na prednáškach je v poriadku, úspešnosť na skúške bola horšia. Študenti mali záujem o prednášky, ale priebežná príprava bola u nich na veľmi nízkej úrovni. Problémom bolo predovšetkým nezvládnutie teoretických otázok z predmetu, z čoho vyplýva nutnosť klásť ešte väčší dôraz na uvedenú oblasť aj na cvičeniach.

Grančičová, K., Matušovič, M., Šibertová, L. – NHF – vedenie prednášok – pretrváva skrátenie výmery prednášok v rámci PH na 1/2 čo vedie k zníženiu kvality výučby, bolo by vhodné vrátiť sa k pôvodnej výmere 2/2. Vzhľadom na znížený rozsah prednášok (každý druhý týždeň) je na cvičeniach problematické nadviazať na teoretické znalosti, pretože cvičenia rýchlym tempom predbiehajú prednášky. Keďže cvičenia sú zamerané na praktické riešenie príkladov nadväzujúcich na teóriu, je aj napriek snahe objasniť základné teoretické východiská riešenej problematiky nemožné na cvičeniach suplovať chýbajúce prednášky. Znížený počet prednášok vnímajú negatívne aj študenti, ktorým zostáva veľa učebnej látky z oblasti teórie na samoštúdium.

Podnikový controlling

Foltínová, A. – FPM. Počas semestra prácu študentov hodnotím veľmi dobre. Študenti na seminároch boli aktívni. Negatívne však hodnotím iba 50 %-nú účasť na prednáškach.

Realitné maklérsstvo

Jakubec, M. – FPM. Zvýšený záujem študentov o predmet Realitné maklérsstvo, pozitívna odozva na semestrálnu prácu – developerský projekt. Ocenenie najlepších 3 projektov zo strany NARKS.

KATEDRA MANAŽMENTU (KMŽ)

Učiteľia KMŽ v ak. r. 2011/2012 zabezpečovali tieto predmety:

Predmety vyučované KMŽ na FPM

Tabuľka č. 1. 6

Predmety		Forma a druh štúdia	
		I. stupeň štúdia (denná, externá forma)	II. stupeň štúdia (denná, externá forma)
1.	Manažment	denná, externá	-
2.	Projektový manažment	-	denná, externá
3.	Strategický manažment	-	denná, externá
4.	Medzinárodný manažment a medzinár. podnikanie	-	denná, externá
5.	Riadenie ľudských zdrojov	denná, externá	-
6.	Podniková kultúra	-	denná, externá
7.	Organizácia práce	-	denná
8.	Organizovanie	-	denná, externá
9.	Psychológia	denná, externá	-
10.	Komunikácia v manažmente	-	denná, externá
11.	Komunikácia v marketingu	-	denná, externá
12.	Personálny marketing a personálny manažment	-	Denná
13.	Organizačné správanie	-	denná, externá
14.	Firemné plánovanie	denná, externá	-
15.	Podnikanie v agropotravinárstve	denná, externá	-
16.	Odmeňovanie a stimulovanie	-	denná, externá
17.	Kontrola	-	denná, externá
18.	Vzdelávanie a kariéra	-	Denná
19.	Riadenie ľudských zdrojov	denná, externá	-
20.	Kreatívne techniky v manažmente	-	denná
21.	Manažérske hry	-	denná
22.	Podnikateľské rozhodovanie	denná, externá	-
23.	Manažment zmien	-	denná
24.	Rozvoj manažérskych zručností	-	denné
25.	Správa podniku	-	denná
26.	BSC v RLZ	-	denná

Predmety vyučované KMŽ na EU v Bratislave

Tabuľka č. 1.7

Predmety		Forma a druh štúdia	
		I. stupeň štúdia (denná, externá forma)	II. stupeň štúdia (denná, externá forma)
Fakulta aplikovaných jazykov (FAJ)			
1.	Manažment	denná	-
Fakulta hospodárskej informatiky (FHI)			
1.	Manažment	denná, externá	-
2.	Komunikácia v manažmente	denná	-
Fakulta medzinárodných vzťahov (FMV)			
1.	Manažment	denná	-
Národohospodárska fakulta (NHF)			
1.	Manažment	denná, externá	-
2.	Komunikácia v manažmente	denná, externá	-
3.	Psychológia	externá	-
Obchodná fakulta (OF)			
1.	Manažment	denná, externá	-
2.	Psychológia v obchode	denná, externá	-

Učitelia KMŽ priebežne prezentovali tieto skúsenosti z pedagogického procesu:

BSC v REZ

Voliteľný predmet bol uvedený prvýkrát a mal veľmi pozitívnu odozvu zo strany študentov. Veľký prínos videli najmä v praktickom využití merania efektívnosti manažmentu ľudských zdrojov, s ktorým sa doteraz v takejto podobe ešte nestretli. Veľmi pozitívne hodnotili seminárne práce, ktoré sa im napriek prvotným obavám podarilo veľmi podrobne spracovať a získať tak ucelený pohľad nielen na riadenie ľudského kapitálu, ale vôbec na strategické riadenie podniku v dlhodobom horizonte. Z pohľadu pedagóga je predmet veľmi nápomocný pre prax, poučný, inšpiratívny a rozvojový z hľadiska študijných potrieb študentov študijného programu Personálny manažment podniku.

Compensation and Stimulation

Obsahom predmetu je motivácia a stimulácia zamestnancov, systém odmeňovania podniku, mzdový systém a projekt jeho tvorby, hodnotenie práce, systém tarifných miezd, formy miezd, zamestnanecké výhody a služby, odmeňovanie manažérov, hodnotenie účinnosti mzdového systému, legislatívna úprava odmeňovania v Slovenskej republike, pracovné vzťahy a ich vplyv na odmeňovanie.

Firemné plánovanie

Predmet je povinný a vyučuje sa v zimnom semestri v študijnom odbore 3.3.13 a v letnom semestri v študijnom odbore 3.3.16. Účasť študentov na prednáškach bola priemerná, zrejme ju navštevovali študenti, ktorých predmet viac zaujal. Účasť na cvičeniach bola kontrolovaná. Štandardné zručnosti plánovania študenti prevažne zvládli. Súčasťou hodnotenia študentov bolo vypracovanie seminárnej práce na tému podnikateľský plán. Účasť externých študentov na konzultáciách s výnimkou prvej konzultácie bola menšia.

Human Resource Management

Obsahom predmetu sú úlohy, funkcie, vonkajšie a vnútorné vplyvy na riadenie ľudských zdrojov, analýza práce a projektovanie pracovných miest, plánovanie ľudských zdrojov, získavanie a výber zamestnancov, adaptácia, umiestnenie a uvoľňovanie zamestnancov, odborná príprava a rozvoj, riadenie pracovnej kariéry, hodnotenie pracovného výkonu, odmeňovanie zamestnancov, pracovné vzťahy a kvalita pracovného života.

Kontrola

Ako pozitívnu skúsenosť je možné uviesť, že témy seminárnych prác nie sú študentom zadávané, ale tému z problematiky kontrolovania si volí každý študent sám. Za semester tak študenti vidia pestrú paletu kontrolných procesov v rozličných podnikoch a organizáciách, vrátane organizácií, ktoré vykonávajú externú kontrolu podnikov. Pozitívne sa to odráža v následnej diskusii k prezentáciám seminárnych prác, pretože každá prezentácia prináša niečo nové a zaujímavé. Spracovanie prezentácií seminárnych prác v PowerPoint je štandardom. Ako negatívum sa javí nízka účasť študentov na prednáškach, čo má negatívny vplyv tak na priebeh cvičení ako aj na hodnotenie študentov pri skúškach.

Kreatívne techniky v manažmente

Predmet otvára problematiku teoretickej a praktickej prípravy na tvorivé riešenie problémov v inovačných procesoch podnikovej praxe.

Manažment, Projektový manažment

K pozitívnym skúsenostiam v pedagogickom procese patrí predovšetkým zabezpečenie vybraných prednášok skúsenými pracovníkmi z hospodárskej praxe, ako aj presadzovanie aktívnych metód výučby na cvičeniach prakticky vo všetkých predmetoch oddelenia. V uplynulom školskom roku sa nám osvedčila spolupráca s niektorými externými lektormi, ktorí umožnili študentom s veľmi dobrými výsledkami získať certifikát z príslušnej odbornej oblasti. K negatívnym skúsenostiam patrí predovšetkým zaradovanie niektorých prednášok na popoludňajšie, prípadne večerné vyučovacie hodiny, čo možno už charakterizovať ako pretrvávajúci trend a prinieslo znížený záujem študentov.

Manažment zmien

Predmet je voliteľný a vyučuje sa v poslednom semestri na 2. stupni štúdia, každý rok si predmet vyberá približne 40 študentov. Vyučuje sa formou prednášok a demonštrovaním prípadových štúdií, reakcie a angažovanosť študentov sú poznačené atmosférou končiaceho štúdia. Atraktivnosť a efekt predmetu zvýšia aktívne formy vyučovania, keďže pasívna vyučovacia forma prednášok v tomto predmete zrejme k dospela k hraniciam svojich možností. Bude potrebné využiť časť prednášok na

aktívne vyučovanie prostredníctvom prípadových štúdií a zväčšiť priestor na prezentovanie výsledkov seminárnych prác.

Medzinárodný manažment a medzinárodné podnikanie

V predmete Medzinárodný manažment a medzinárodné podnikanie sa uskutočnila výučba v akademickom roku v súlade so sylabom predmetu a stanoveným harmonogramom prednášok a cvičení. Za negatívnu skúsenosť možno označiť hlavne veľmi malú účasť študentov na prednáškach, ktoré sú nepovinné, a to predovšetkým v letnom semestri.

Odmeňovanie a stimulovanie

Predmet je vyučovaný ako povinný v študijnom programe Personálny manažment podniku, zároveň je ponúkaný ako voliteľný v externej forme štúdia v študijnom programe Všeobecný manažment. Poskytuje študentom prehľad základných poznatkov a zručností o tvorbe systémov odmeňovania v podniku. Je v plnej miere zabezpečený študijnou literatúrou. U študentov sa stretáva s pozitívnou odozvou, a to aj u externých študentov, ktorí prejavujú záujem o túto tému.

Organizácia práce

Predmet je vyučovaný ako povinný v študijnom programe Personálny manažment podniku na druhom stupni štúdia vo výmere 2/2. Študijnou literatúrou je zabezpečený len čiastočne. Zaoberá sa problematikou tvorby pracovných miest a optimalizácie pracovného prostredia.

Organizačné správanie

Študenti prejavovali záujem o témy predmetu otázkami zameranými na aplikáciu metód riadenia zamestnancov v podnikovej praxi. V pedagogickom procese boli využívané moderné technológie, úlohy na podporu tvorivosti študentov a na rozvíjanie divergentného a logického myslenia, zážitkové vyučovanie, kooperatívne vyučovanie vo forme spolupráce v skupinách.

Organizational Behavior

Predmet je súčasťou študijného programu International Management, ktorý sa na univerzite vyučuje v anglickom jazyku. Inovovaný sylabus predmetu pokračoval v dôraze na individuálne správanie sa jednotlivca, predovšetkým vplyvu osobnosti, hodnôt, ponímania a individuálneho rozhodovania sa, ako aj vplyvu organizačných systémov, najmä organizačnej štruktúry a kultúry. Novou témou bola téma o vplyve moci a politiky, ako aj ich foriem na správanie sa jednotlivca a skupín. Sylabus bol inovovaný a doplnený o nové prípadové štúdie. Vysoký podiel samostatnej analytickej a prakticky orientovanej návrhovej práce, ako aj tímovej práce a spracovanie záverečných výskumných projektov sa prejavili nielen v nadobudnutí nových poznatkov, ale aj v rozvinutí prvotných manažerských zručností študentov. Umožnilo im to zároveň získať nové poznatky a skúsenosti o fungovaní podnikov.

Organizovanie

Cieľom prednášok, seminárov a konzultácií z predmetu organizovanie je pripraviť študentov pomocou získaných teoretických poznatkov na riešenie organizačných problémov v podnikovej praxi. Vypracovaním seminárnych prác, analýzou konkrétnych príkladov z praxe podnikov, riešením prípadových štúdií, diskusiou si študenti osvojujú praktické zručnosti organizovania. Účasť na konzultáciách bola priemerná, na seminároch bola vysoká. Študenti na cvičeniach prezentovali témy podľa vopred rozpísaných tém, pri prezentáciách seminárnych prác využívali výpočtovú techniku a dataprojektor. Riešili sa aj prípadové štúdie k niektorým témam. Aktivita v diskusii bola primeraná. Zlepšiť možno účasť na prednáškach u študentov denného štúdia.

Podnikanie v agropotravinárstve

Voliteľný predmet v 3. ročníku štúdia navštevovalo celkom 85 študentov. Návšteva prednášok bola priemerná. Cvičenia boli vedené tak, aby študenti zvládli najmä špecifiká agrárneho podnikania, ako sú funkcia pôdy, rovnováha v odvetví pri regulácii a podporách z EÚ, rozhodovanie o výrobných programoch, ekonomika odvetvia a ďalšie. Prevážili pozitívne skúsenosti z prístupu študentov k tomuto predmetu.

Podnikateľské rozhodovanie

Výučba prebieha formou prednášok a cvičení podľa vopred stanoveného harmonogramu v dennej formy štúdia a formou konzultácií na externej forme štúdia. Pozitívne možno hodnotiť účasť študentov na prednáškach a disciplínu na cvičeniach.

Podniková kultúra

Predmet sa vyučuje ako povinný v študijnom programe Personálny manažment podniku, ponúka sa aj ako voliteľný v externej forme štúdia v študijnom programe Všeobecný manažment. Negatívom je

výmera predmetu, pretože je zabezpečovaný iba formou prednášok, čo neposkytuje dostatočný priestor na aktívnejšie formy výučby primerané tejto téme.

Project Management

Predmet sa vyučuje v anglickom jazyku v univerzitnom študijnom programe International Management na 2. stupni štúdia. Štúdium vyžaduje znalosť anglického jazyka slovom aj písmom, a preto študenti pristupujú k zadaným úlohám a k vzájomnej spolupráci na vyššej kvalitatívnej úrovni.

Psychológia, Personálny marketing a personálny manažment, Komunikácia v manažmente

Pedagogický proces prebiehal v poriadku. Študenti sa zúčastňovali prednášok aj cvičení v súlade so stanovenými podmienkami. Počas školského roka sa nevyskytli žiadne vážnejšie problémy. Výučba všetkých predmetov bola zabezpečená. Učitelia sa na výučbu pripravovali a boli kontrolovaní na hospitáciách. Príprava študentov a ich aktivita bola dobrá až veľmi dobrá. Nevyskytli sa žiadne problémy.

Riadenie ľudských zdrojov

Predmet je vyučovaný v zimnom semestri tretieho ročníka, na prvom stupni štúdia vo výmere 2/2. Na jeho zabezpečovaní sa podieľajú všetci učitelia oddelenia Personálneho manažmentu. Výučba prebieha v dvoch paralelných výučbových skupinách. Predmet je plne zabezpečený študijnou literatúrou, cvičenia sa vedú interaktívnou formou, študenti pracujú individuálne aj tímovo, využívajú sa prípadové štúdie a rolové hry.

Rozvoj manažérskych zručností

Voliteľný predmet rozvíja prvotné manažérske zručnosti študentov – budúcich manažérov v riadení a vedení ľudí. Cieľom predmetu je poskytnúť študentom poznatky z výskumu a teórie o zručnostiach riadenia ľudí, naučiť ich analyzovať úroveň zručností, rozvíjať vlastné zručnosti a aplikovať ich v konkrétnych praktických zadaniach. Predmet je vedený interaktívne s vysokým dôrazom na samostatnú a kolektívnu prácu študentov. Syllabus, v porovnaní s minulým rokom doznal menších zmien: boli inovované analytické testy zručností, ako aj viaceré prípadové štúdie a zadania. Problémom ostáva študijná literatúra, ktorá je dostupná len v anglickom jazyku. Plánuje sa však ďalší beh predmetu začať už so základnou literatúrou v slovenskom jazyku.

Správa podniku

Vyučovanie predmetu sa obnovilo po niekoľko ročnej prestávke a bol sprevádzaný pomerne dobrou účasťou študentov na prednáškach. Napriek počiatočnému záujmu sa u študentov dostatočne nevyprofilovali predstavy a očakávania, zrejme v dôsledku novosti predmetu. Bude potrebné vysvetľovať význam a zmysel predmetu a prínos pre prax.

Strategický manažment

Predmet po piatich akademických rokoch, počas ktorých sa vyučoval od 18.35 do 20.05, dostal mierne priaznivejšie zaradenie v rozvrhu od 17.00 do 18.30. Prednášková miestnosť B1.02 určená na prednášku pre celý ročník nebola úplne obsadená ani na prvej prednáške. Približne do 8. týždňa semestra bola obsadená do dvoch tretín, v závere semestra do jednej tretiny, hoci obsah prednášok tvoria výlučne rozširujúce poznatky, ktoré nie sú súčasťou predpísanej literatúry. Nároky na absolvovanie predmetu sú pomerne vysoké a prenos skúšky do vyššieho ročníka má viac ako 50 študentov na dennom štúdiu a približne 10 študentov na externom štúdiu. Študenti málo využívajú možnosť získať max. 40 bodov na cvičeniach, nedostatočne sa pripravujú najmä na kontrolný test v 5 týždni semestra a nesnažia sa získať vynikajúce hodnotenie z predmetu. Aktivita študentov na cvičeniach je priemerná a pred učiteľmi sa otvára výzva, aby sa v tejto situácii dokázali odborne a didakticky presadiť. Je potrebné prekonať určitý ostych študentov verejne predstaviť a obhajovať svoj názor a súčasne dosiahnuť, aby argumentácia nevychádzala len z domnienok, osobnej skúsenosti a vedomostí z predchádzajúceho štúdia. Študentov treba viesť k tomu, aby ich dôvodenie bolo postavené najmä na faktoch a teoretických poznatkoch práve študovaného predmetu.

Vzdelávanie a kariéra

Výučba predmetu bola zabezpečovaná prednáškami a cvičeniami. Pre realizáciu cvičení sa využili aktívne metódy vzdelávania, ktoré si kládli za cieľ tvorivo rozvinúť učivo preberané na prednáškach, ako aj využiť doterajšie vedomosti zo štúdia na realizáciu tímových projektov. Cvičenia z predmetu sa diali v počítačovej miestnosti, čím sa vytvorili podmienky nielen na prácu v tíme ale aj na individuálne rozvíjanie vedomostí a získavanie nových zručností. Vo vyučovacom procese boli uplatňované metódy stimulujúce tvorbu nových nápadov, čo podporilo motivačnú, expozičnú aj fixačnú fázu vzdelávania. Pre rozvoj vedomostí a zručností študentov v danom predmete sú prínosné

aktívne metódy vzdelávania, ktoré umožnia zvýšiť záujem študentov v predmetnej oblasti a zároveň podporiť tímovú prácu a súťaživosť, a tak dosiahnuť lepšie osvojenie učiva.

KATEDRA PODNIKOVÝCH FINANCIÍ (KPF)

Učiteľia KPF v ak. r. 2011/2012 zabezpečovali tieto predmety:

Predmety vyučované KPF na FPM

Tabuľka č. 1.8

Predmety		Forma a druh štúdia	
		<i>I. stupeň štúdia (denná, externá forma)</i>	<i>II. stupeň štúdia (denná, externá forma)</i>
1.	Analýza cenných papierov	-	denná
2.	Analýza finančných trhov	denná, externá	-
3.	Controlling	-	denná
4.	Dane podnikateľských subjektov	-	denná
5.	Daňové systémy	denná	-
6.	Dlhové financovanie	denná, externá	-
7.	Financie malých a stredných podnikov	-	denná
8.	Finančná analýza a finančné plánovanie	-	denná, externá
9.	Finančné investície	-	denná, externá
10.	Finančné inžinierstvo	-	denná
11.	Finančné riadenie holdingu	-	denná
12.	Fin. riadenie v krízových podmienkach	-	denná
13.	Finančno-ekonomická analýza podniku	denná, externá	-
14.	Finančný manažment	-	denná, externá
15.	Medzinárodné zdanenie	-	denná
16.	Medzinárodný finančný manažment	-	denná
17.	Ohodnocovanie finančných nástrojov	-	denná
18.	Platobný styk a platobná schopnosť	-	denná
19.	Podnikové financie	denná, externá	-
20.	Účtovný a daňový reporting	-	denná

Predmety vyučované KPF na iných fakultách EU v Bratislave

Tabuľka č. 1.9

Predmety		Forma a druh štúdia	
		<i>I. stupeň štúdia (denná, externá forma)</i>	<i>II. stupeň štúdia (denná, externá forma)</i>
Fakulta hospodárskej informatiky (FHI)			
1.	Podnikové financie	denná, externá	-
2.	Finančný manažment	-	denná, externá
3.	Finančné inžinierstvo	-	denná
4.	Medzinárodný finančný manažment	-	denná
Fakulta medzinárodných vzťahov (FMV)			
1.	Podnikové financie	denná	-
Národohospodárska fakulta (NHF)			
1.	Podnikové financie	denná, externá	-
Obchodná fakulta (OF)			
1.	Podnikové financie	denná, externá	-

Učiteľia KPF priebežne prezentovali tieto skúsenosti z pedagogického procesu:

Analýza cenných papierov

Výučba prebiehala v letnom semestri formou cvičení. Prvá časť bola venovaná problematike hodnotenia efektívnosti investičných projektov s dosahom na hodnotu akcie (obchodného podielu), pričom bola aplikovaná metodika reálnych opcií pomocou Coxovho-Rossovoho-Rubinsteinovho binomického modelu. Na ďalších cvičeniach študenti formou individuálnych prezentácií spracovávali zadané témy z oblasti vzniku špekulatívnych bublín, hodnotenia investícií do cenných papierov,

osobitných problémov behaviorálnych financií. Pozitívnu skúsenosťou je snaha študentov o tvorivú prezentáciu a využitie možnosti testovania svojich prezentačných schopností. Výsledkom je konštatovanie rozkolísaného nadobudnutia tejto zručnosti a nevyhnutná potreba jej ďalšieho rozvíjania – študenti zhruba zvládajú použitie informačných technológií, majú však problémy s delením podstatného od nepodstatného.

Daňové systémy, Dane podnikateľských subjektov a Medzinárodné zdanenie

Pedagogický proces prebiehal bez problémov. Bolo by vhodné zabezpečiť lepšie pracovné podmienky posluchárňach na prednáškach (blok B v novej budove) pretože vo februári 2012 bola v posluchárňach taká zima a chladno (okolo 12 °C), že to ohrozovalo pedagogický proces, ako aj zdravie študentov a vyučujúcich.

Finančné inžinierstvo

Výučba prebiehala v zimnom a letnom semestri ak. roku 2011/2012 formou prednášok a cvičení, na dvoch fakultách FPM a FHI. Prednášky predchádzali tematickému zameraniu cvičení, čím sa odstraňoval problém nepochopenia precvičovanej problematiky. Pozitívnu skúsenosťou bola veľká snaha študentov a zapojenosť do diania na prednáškach, keď bolo možné integrovať do jednotlivých tém aktuálne problémy a reakcie na ne zo strany študentov. Cvičenia prebiehali štandardným režimom, v dôsledku zabezpečenia literatúrou bolo možné priamo precvičovať modelové príklady zo zbierky. Negatívna stránka bolo zlyhanie cca. 20 % študentov pri písaní zápočtovej písomky, čo vyžadovalo vypísanie januárového opravného termínu. Pri následných rozhovoroch so študentmi sa dospelo k záveru, že došlo k podceneniu prípravy a priebežného štúdia (pomernie intenzívna práca s matematickým aparátom).

Finančno-ekonomická analýza podniku

Aktivita a účasť študentov na prednáškach je primeraná. Študenti svoju neúčasť na prednáškach zdôvodňujú pracovnými povinnosťami. Na seminároch študenti oceňujú praktickú previazanosť predmetu s praxou, čo je následok výučby predmetu na konkrétnom a existujúcom slovenskom podniku. Zaujímajú sa o problematiku, no zároveň si uvedomujú nedostatky vedomostí z iných už absolvovaných predmetov, na ktorých základoch je Finančno-ekonomická analýza podniku založená. Malá časť študentov má dokonca nedostatočné znalosti základnej matematiky. Študentom chýba schopnosť hľadať súvislosti medzi jednotlivými oblasťami fungovania podniku. Pri aplikácii preberanej látky sú aktívnejší študenti, ktorí popri štúdiu vykonávajú zárobkovú činnosť. Priebežná príprava počas semestra je na primeranej úrovni.

Finančná analýza a finančné plánovanie

Aktivita a účasť študentov na prednáškach je pomernie nízka, čo sa vo väčšine prípadov zdôvodňuje pracovnými povinnosťami. Študenti inak pozitívne predmet hodnotia z hľadiska praktických prínosov.

Finančný manažment (FPM)

Výučba prebiehala v zimnom semestri ak. roku 2011/2012 formou reťazových prednášok a cvičení na oboch formách štúdia. Tematické zameranie kopírovalo sylabus predmetu a štruktúru študijnej literatúry. Negatívnu skúsenosťou je pretrvávajúca nízka účasť študentov na prednáškach, čo sa následne prejavuje v priebehu cvičení a v neposlednom rade aj na ústnej skúške. Napriek snahe vyučujúcich zakomponovať do prednášok aj praktické problémy, prípadne skúsenosti z nadväzujúcich predmetov, reakcia zo strany študentov je vlažná. Pozitívnu skúsenosťou je pomernie dobrá zvládnutá zápočtová písomka, čo svedčí o vyššom dôraze študentov na samoštúdium práve v čase, keď sa vyvolá stresová situácia. Rotovanie učiteľov na prednáškach je síce z hľadiska odbornosti prednášky pozitívne opatrenie, avšak študenti sa nedokázali prispôsobiť systému práce každého jednotlivého prednášajúceho.

Finančný manažment (FHI)

Účasť na cvičeniach je pomernie dobrá, čo sa týka pripravenosti na cvičeniach, je u niektorých študentov (malá časť) veľmi dobrá, časť študentov pripravená dostatočne a časť veľmi slabo. Účasť na prednáškach cca 30 – 40 %, čo sa prejavuje i na pripravenosti na cvičeniach.

Ohodnocovanie finančných nástrojov

Výučba prebiehala v zimnom semestri ak. r. 2011/2012 formou prednášok a cvičení. Špecifickosť tohto predmetu spočíva v intenzívnejšej väzbe na znaleckú prax, čomu sa permanentne prispôsobuje jeho obsah. Prednášky tematicky predchádzali cvičeniam, čím sa vytvoril priestor pre individuálnu prípravu. Pozitívnu skúsenosťou je kvalita znaleckých posudkov na presne definované zadanie (Uznesenie súdu) – pričom znalecké kolektívy boli tvorené, nie na základe dohody medzi študentmi,

ale náhodným výberom – vznikli tak kolektívy, ktoré sa museli najskôr navzájom spoznať. Napriek uvedenému sa pri ústnej skúške pomerne intenzívne prejavila úroveň aktivity jednotlivých členov kolektívu pri spracovaní zadania, obhajobe riešenia. Výsledky zápočtovej písomky boli uspokojivé. Negatívnou skúsenosťou je slabý prehľad študentov o aktuálnom dianí v ekonomickej prostredí.

KATEDRA MANAŽMENTU VÝROBY A LOGISTIKY (KMVAL)

Učiteľia KMVAL v ak. r. 2011/2012 zabezpečovali tieto predmety:

Predmety KMVAL zabezpečované na FPM

Tabuľka č. 1.10

Predmety		Forma a druh štúdia	
		I. stupeň štúdia (denná, externá forma)	II. stupeň štúdia (denná, externá forma)
1.	Manažment výroby	denná, externá	-
2.	Vnútropodnikový manažment výroby	-	denná
3.	Logistika	-	denná, externá
4.	Manažment inovácií podniku	-	denná
5.	Manažment kvality	-	denná
6.	Manažment technologických systémov	-	denná
7.	Tvorba a ochrana životného prostredia	-	denná
8.	Znalostný manažment	-	denná
9.	Procesný manažment	-	denná

Predmety vyučované na iných fakultách EU v Bratislave

Tabuľka č. 1.11

Predmety		Forma a druh štúdia	
		I. stupeň štúdia (denná, externá forma)	II. stupeň štúdia (denná, externá forma)
Fakulta hospodárskej informatiky (FHI)			
1.	Manažment výroby (Bratislava)	denná	-
2.	Manažment výroby (Žarnovica, Púchov)	externá	nie

Učiteľia KMVAL priebežne prezentovali tieto skúsenosti z pedagogického procesu:

Logistika

Rozdielne výsledky, ale aj skúsenosti, najmä záujem zo strany študentov EMP či FM sú vzhľadom na charakter špecializácií, ale aj študijných programov rozdielne; pozitívne skúsenosti, ale aj výsledky dosahujeme na vlastnej špecializácii.

Manažment inovácií podniku

Nielen zo strany vyučujúceho, ale i hodnotením študentov v rámci zabezpečenia kvality výsledky považujeme za vysoko pozitívne.

Manažment kvality

skúsenosti a výsledky možno považovať za veľmi pozitívne (nielen v rámci hodnotenia študentmi, ale i z hľadiska a prístupu vyučujúcej).

Manažment technologických systémov

Po nástupe na katedru v septembri 2011 vyučujúca Ing. Jana Lovíšková, PhD. pokračovala v pozitívnom prístupe a kvalitatívnom rozvoji uvedeného predmetu; aj hodnotenie zo strany študentov potvrdzuje uvedenú skutočnosť.

Manažment výroby

Na FPM výsledky „nevybočili“ z priemeru za minulé obdobia. Sú tzv. silnejšie a slabšie študijné skupiny, čo považujeme za prirodzený indikátor. Na FHI bol indikátor v záverečnom hodnotení menej pozitívny (aj napriek pozitívnym výsledkom získaných zápočtovou písomkou; pritom zápočty uvedená fakulta nevyžaduje v zápise v indexoch).

Tvorba a ochrana životného prostredia

V štruktúre predmetov špecializácie, a zo strany vyučujúcej – doc. Vybíralovej, považujeme predmet za stabilný; i výsledky tomu dosvedčujú.

Vnútropodnikový manažment výroby

V hodnotenom období predmet zaznamenal zmenu – v pedagogickom procese bol rozšírený o cvičenia; tá sa prejavila v kvantitatívnom posune v praktickej časti výučby.

Znalostný manažment, Procesný manažment:

Oba predmety v štruktúre predmetov špecializácie považujeme ako „nové“; ich obsah bol formulovaný na rozvoj katedry a špecializácie; dosiahnuté výsledky (i hodnotenia študentov) považujeme za pozitívne z hľadiska ich rozvoja v budúcnosti.

Katedra pokračovala v náročnom procese, ktorý podstatným spôsobom ovplyvňuje jej kvalitu a rozvoj v oblasti pedagogického a výchovno-vzdelávacieho procesu. Získanie Certifikátu ISO 9001:2000, udeleného spoločnosťou SGS, United Kingdom Ltd. Systems & Services Certification, zastúpenej na Slovensku SGS Slovakia, s. r. o., v máji 2006 ako prvej katedre na Slovensku, bolo úspešne v máji 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 a 2012 potvrdené následným auditom.

KATEDRA INFORMAČNÉHO MANAŽMENTU (KIM)

Učiteľia KIM v ak. r. 2011/2012 zabezpečovali tieto predmety:

Predmety KIM zabezpečované na FPM

Tabuľka č. 1.12

Predmety	Forma a druh štúdia	
	<i>I. stupeň štúdia (denná, externá forma)</i>	<i>II. stupeň štúdia (denná, externá forma)</i>
1. Informatika I	denná, externá	-
2. Informatika II	denná, externá	-
3. Ekonomické aplikácie v MS Office	denná, externá	-
4. Manažérska informatika	denná, externá	-
5. Automatizácia kancelárie	denná, externá	-
6. Informačný systém podniku	-	denná, externá
7. Manažment podnikových aplikácií	-	denná

Učiteľia KIM priebežne prezentovali tieto skúsenosti z pedagogického procesu:

Automatizácia kancelárie

Na základe realizovaných hodnotení predmetu garantom ako aj vyučujúcimi, bola identifikovaná potreba reakreditácie predmetu tak, aby zodpovedal aktuálnemu stavu v oblasti informačno-komunikačných technológií. Reakreditácia si vyžadovala zmenu názvu predmetu, ako aj obsahovej náplne na cvičeniach takmer v 100% rozsahu, ktorý bol spôsobený prechodom na riešenia na platforme open-source a tiež úpravami nosných tém prednášok. Katedra v letnom semestri ak. roku predložila predmet na reakreditáciu, ktorá bola akreditačnou komisiou fakulty schválená v plnom rozsahu.

Ekonomické aplikácie v MS Office

Bol zaznamenaný pokles záujmu zo strany študentov o tento predmet, z 12 krúžkov v uplynulom ak. roku na 5 krúžkov v hodnotenom ak. roku. Bolo to spôsobené rozšírením ponuky predmetov v skupine povinne voliteľných predmetov a tiež poklesom počtu prijímaných študentov na štúdium na FPM. Tiež predpokladáme, že je to ovplyvnené výmerou predmetu 0/2, čiže cvičenia, kde sa vyžaduje pravidelná účasť na výučbe, čo predstavuje znevýhodnenie predmetu v porovnaní s ostatnými predmetmi, ktoré sa v tomto bloku nachádzajú, hlavne na študijnom programe EMP, kde sú ďalšie 3 predmety vo výmere 2/0. Podiel študentov št. programu EMP zo všetkých študentov, ktorí si tento predmet v hodnotenom ak. roku zapísali predstavoval 83 %. Študentmi bol predmet hodnotený pozitívne, vyzdvihovali hlavne riešenie praktických úloh, a tým aj zvyšovanie praktických zručností v práci s IKT.

Informačný systém podniku

Pozitíva – vzhľadom na prístup k rozšírenej funkcionalite systému SAP R/3 – SOFIA SDU – sme zaznamenali väčší záujem študentov o prácu v danom systéme, ktorý sa prejavil v záujme o praktickú

realizáciu zápočtových testov. Praktické skúšanie dosiahlo 100%-nú úspešnosť zápočtových písomiek u študentov, ktorí si vybrali takúto formu hodnotenia.

Negatíva – počas semestra sa postupne znižovala účasť na prednáškach, ktorá sa ustálilo na úrovni 35 – 40 % z celkového počtu študentov. Slabá príprava študentov na skúšky, kde sa predovšetkým sústredili na základnú literatúru a prednášky. Odporúčanú literatúru študenti neštudovali aj napriek tomu, že otázky na skúške zahŕňali aj témy z tejto časti.

Informatika I

Takmer 95 % účasť na prednáškach, ktorá sa však rapidne začala znižovať keď boli naplánované písomne práce z predmetov Matematika a Ekonomia. Už niekoľko rokov zaznamenávame laxný prístup študentov k Informatike, dôvod ktorého sme identifikovali v zlých návykoch, ktoré si študenti prinášajú zo stredných škôl v postoji k Informatike. Všetci učitelia na cvičeniach zaznamenali nesystematický prístup k príprave na cvičenia, čo v prípade získavania praktických zručností, ktoré si vyžadujú pravidelný tréning, sa podpísalo na nepriaznivých výsledkoch študentov pri zápočtových písomkách ako aj v hodnotení skúšok. Zápočet získalo v riadnom termíne 45 % študentov, 55 % v opravnom termíne. Úspešne absolvovalo skúšku v riadnom termíne 53%, v opravnom termíne 34%, 13 % študentov si prenáša predmet do vyššieho ročníka (z toho 5% nezískaný zápočet, 8% neúspešné absolvovanie opravného termínu skúšky).

Informatika II

Učitelia zaznamenali zlepšenie výsledkov v porovnaní so zimným semestrom, taktiež pravidelnú účasť študentov na cvičeniach, ako aj zlepšenie v príprave na cvičenia. Len 13 % študentov získalo zápočet v opravnom termíne.

Manažérska informatika

Z hodnotení študentov predmetu bola identifikovaná požiadavka na zvýšenie podielu tých častí, ktorými sa získajú praktické zručnosti v práci s IKT. Túto požiadavku študentov sme akceptovali a pripravili počas letného semestra ďalšie prípadové štúdie, ktoré posilňujú získavanie praktických zručností u študentov. Boli zakomponované v rámci cvičení v nasledujúcom ak. roku. Zo strany študentov pretrváva menší záujem o prednášky, kde sa účasť pohybuje na úrovni 30 %.

Manažment podnikových informácií

V minulom akad. roku bola výučba realizovaná len na študijnom programe Podnikové financie kde je predmet zaradený do skupiny povinne voliteľných predmetov s výmerou 0/2. V takejto výmere je nevyhnutné na cvičeniach suplovať časť prednášok, aby boli študentom vysvetlené teoretické východiská a poznatky, ktoré musia využiť pri riešení konkrétnych úloh. Prístup študentov bol „horší“ ako v minulých rokoch, napriek tomu, že na cvičeniach mali možnosť využívať softvér, ktorý poskytuje viac možností. Zápočtové testy síce absolvovali úspešne, ale väčšina na dolnej hranici stanoveného bodového hodnotenia.

1.2 Inovácia učebných plánov a obsahu predmetov

1.2.1 Štruktúra učebných plánov

FPM v rámci dobiehajúceho štúdia podľa študijných odborov zabezpečovala v ak. r. 2011/2012 predmety:

- celoškolsky povinné,
- fakultne povinné (povinné predmety študijného programu),
- fakultne povinne voliteľné (povinne voliteľné predmety študijného programu).

V ak. r. 2011/2012 FPM zabezpečovala výučbu týchto predmetov v anglickom jazyku – Etika podnikania, Manažment, Manažérske hry, Podnikové financie.

1.2.2 Akreditácia nových učebných predmetov

V ak. r. 2011/2012 z dôvodu stabilizácie obsahu a ponuky predmetov nebolo potrebné realizovať akreditáciu alebo reakreditáciu predmetov. Keďže sa v súčasnosti pripravuje medzinárodná akreditácia

a komplexná akreditácia EU v Bratislave dôjde k viacerým zmenám v spoločnom základe ako aj v štruktúre povinných a povinne voliteľných predmetov. Vychádzajúc z analýz porovnateľných študijných programov realizovaných na zahraničných vysokých školách a univerzitách bude potrebné doplniť ponuku predmetov o také, ktoré odrážajú aktuálne výzvy a trendy hospodárskej praxe.

1.2.3 Obsahová inovácia predmetov

Prehľad o inováciách učebných predmetov na jednotlivých druhoch a formách štúdia sú spracované v členení podľa jednotlivých katedier FPM.

KATEDRA PODNIKOVHOHOSPODÁRSKA (KPH)

- **Cenové rozhodovanie:** Predmet bol obsahovo inovovaný o praktické aplikácie nových prístupov v cenotvorbe, a to metódu ABP (Activity Based Pricing) a metódu orientovanú vnímanie hodnoty spotrebiteľom.
- **Družstevné podnikanie:** Z dôvodu, že rok 2012 bol OSN vyhlásený za Medzinárodný rok družstiev sa konala súťaž o možnosti zlepšenia družstevného marketingu v SR.
- **Mikroekonómia:** Predmet bol obsahovo inovovaný o problematiku kreovania rovnováhy na trhoch sieťových odvetví, o mikroekonomické modely regulácie sieťových odvetví, a o kvantitatívne modely trhov nedokonalej konkurencie.
- **Nákladový controlling a Podnikový controlling:** Predmety sú každoročne priebežne inovované podľa nových predpisov a poznatkov v danej oblasti. Zaradenie nových - kompletných tém z hľadiska obmedzeného počtu hodín, už nie je možné. Z toho dôvodu na začiatku semestra ponúkame študentom nové témy - ako inšpiráciu na spracovanie dobrovoľných seminárnych prác. Napr.: controlling verejnej správy, controlling neziskových organizácií, controlling pracovného kapitálu a pod.
- **Neziskové organizácie:** Predmet bol inovovaný predovšetkým oblasti metód merania efektívnosti neziskových organizácií, kde boli študentom prezentované rôzne prístupy k meraniu efektívnosti ako aj výsledky prieskumu, ktorý bol realizovaný na katedre v súvislosti s touto témou.
- **Odbytová stratégia:** Do obsahovej inovácie predmetu boli zahrnuté predovšetkým výsledky výskumu pri realizovaní projektu VEGA, ktorý bol ukončený v r. 2011, viedol ho gestor predmetu a všetci vyučujúci boli do neho zapojení. V konkrétnom zameraní obsahovej inovácie dominovali otázky vplyvu zmien globalizovaného prostredia na marketingové stratégie firiem, ako aj vplyvy rozvoja informačno-komunikačných technológií na tieto marketingové stratégie.
- **Podnikanie v MSP:** Inovácie sa týkali zmien v správe daní a ich dôsledky pre činnosť podnikateľských subjektov. Objasnenie mechanizmu troch dôchodkových pilierov a ich vplyv na výšku dôchodkov pre súčasných a budúcich podnikateľov z malých a stredných podnikov.
- **Podnikanie v stavebníctve:** Prednášky sa priebežne aktualizujú o inovácie v stavebníctve a cenových hladinách stavebných materiálov a produktov.
- **Podnikateľské prostredie v EÚ:** Inovácie sa týkali ďalších možností riešenia aktuálnych problémov v eurozóne, úlohy Európskej centrálnej banky v súčasnosti, výhody a nevýhody podnikania slovenských podnikov v jednotlivých krajinách EÚ a zahraničných spoločností v SR.
- **Podnikové hospodárstvo:** Inovácie v predmete sa týkali predovšetkým oblasti krízy ako fázy životného cyklu podniku vo väzbe na skúsenosti podnikovej sféry a opatrenia na prekonanie krízy. Ďalšie inovácie boli vo väzbe na novelu zákona o dani z príjmu a to pre oblasť daňových odpisov.

KATEDRA MANAŽMENTU (KMŽ)

- **Developing Management Skills:** Tento voliteľný predmet vyučovaný v rámci International Management Programme bol obsahovo i formou zmenený rovnakým spôsobom, ako nižšie uvedený voliteľný predmet vyučovaný v slovenskom jazyku.
- **Firemné plánovanie:** Predmet bol obsahovo inovovaný v časti krízové plánovanie, kde boli využité výsledky dotazníkového prieskumu podnikov v SR o využívaní proti krízovým opatreniam.

Akcentované boli najmä opatrenia, ako je vzdelávanie pracovníkov, inovácie a investície, využívanie insourcingu, spoločné podniky a akvizície. Ďalšou inováciou bolo rozpracovanie väzieb medzi národohospodárskymi politikami a stratégiami podnikov v krízovom období a zhodnotenie vládnych politík v čase krízy v USA a EÚ, ako aj formy indikatívneho plánovania.

- **Komunikácia v manažmente:** Obsahová inovácia v tematickom okruhu Obchodné rokovanie, ktorý je doplnený o vyjednávanie a techniky vyjednávania so zamestnaneckými organizáciami.
- **Kontrolovanie:** Obsahová inovácia predmetu sa dotýka dvoch tém. Téma vnútorný kontrolný systém podniku bola doplnená o proces manažmentu rizík, nakoľko aj on sa podieľa na realizácii funkcie kontrolovania v podniku. Podstatne sa zmenila téma Vonkajšia kontrola podniku. Mnohé legislatívne zmeny v oblasti štátnej správy si vyžiadali aktualizáciu témy. Ale aj celý obsah témy bol podrobnejšie rozpracovaný, aby lepšie vystihoval subjekty vonkajšej kontroly podniku. V pláne cvičení bolo zmenené poradie tém kvôli ich lepšej logickej postupnosti a nadväznosti na prednášky. Uskutočnila sa exkurzia do podniku Volkswagen Slovakia, a. s.
- **Kreatívne techniky v manažmente:** Intenzívne uplatňovanie interaktívneho vyučovania a „learning outcomes“. Teoretické poznatky o kreatívnych metódach následne študenti precvičujú na modelových situáciách v krátkych tvorivých etudách a komplexnejšie moderujú prostredníctvom cvičnej skupiny na zadaných problémoch. Obsah a metodika predmetu rozvíja zručnosti v používaní kreatívnych techník v manažérskej práci, pričom pozornosť je venovaná rozvoju individuálneho potenciálu študenta na kreatívne riešenia problémov. Praktické osvojenie a aplikácia kreatívnych metód je spájaná s komplexnejším prístupom ku kreativite, ktorý spočíva v objasňovaní a praktických ukážkach zabezpečovania celkového prostredia a vytvárania podmienok na kreatívne riešenie problémov.
- **Manažment:** Inovácia obsahového zamerania predmetu obsahuje vznik nových konceptov a metód manažmentu ako odozva na vplyv globálneho prostredia, kvalitatívne zmeny tvrdých a mäkkých faktorov manažmentu a potenciálne možnosti ich riešenia, kríza ako manažérska príležitosť.
- **Manažment zmien:** Bola vydaná nová učebnica, ktorá rozvinula o nové poznatky témy Typológia zmien, Príčiny vzniku zmien, Prekonávanie odporu, Učiaci sa organizácia. Boli vytvorené dve úplne nové témy Vodcovstvo v procese zmeny a Vybrané nástroje manažmentu zmien.
- **Medzinárodný manažment a medzinárodné podnikanie:** V zimnom semestri akademického roka 2012/2013 bolo vydané nové skriptum Medzinárodný manažment a medzinárodné podnikanie – prípadové štúdie, ktoré slúžia ako základná literatúra k seminárom pre študentov denného štúdia. Na prednášku prijal pozvanie výkonný riaditeľ podniku Soitron, ktorý vyučoval o medzinárodných akvizíciách a ich uskutočňovaní v praxi.
- **Odmeňovanie a stimulovanie:** Obsah prednášaných tém bol v minulom akademickom roku rozšírený o legislatívne úpravy odmeňovania v EU. Na seminároch boli použité interaktívnejšie formy tréningu nadobudnutých zručností. V roku 2011 bol vydaná učebnica pre tento predmet.
- **Organizácia práce:** Predmet je zabezpečený študijnou literatúrou len čiastočne. Zaoberá sa problematikou tvorby pracovných miest a optimalizácie pracovného prostredia.
- **Organizačné správanie:** Predmet gesturuje dočasne za Mgr. Hanu Gažovú Adamkovú, PhD. prof. Szarková, a preto sa vyučovalo podľa stanovených učebných plánov. Predmet bol inovovaný o nové metódy riadenia v organizácii ako koučing a mentoring, motivačné faktory súčasnosti a metódy zisťovania motivačných faktorov u zamestnancov v podniku, inovovaná bola tiež oblasť talent manažmentu o motivačnú a výkonnú orientáciu „high potential“ manažérov podniku.
- **Organizational Behavior:** Témy predmetu boli doplnené a inovované nasledovne: osobnosť a jej vplyv na správanie sa bola rozšírená o podrobnú analýzu na základe modelu veľkej päťky, téma moci a politiky o politické taktiky ako spôsob správania sa jednotlivca, téma vodcovstva o druhu na základe stránok emocionálnej inteligencie a téma organizačnej štruktúry o modely organizačnej štruktúry a ich vplyve na správanie sa jednotlivca. Novou podtémou v rámci osobnosti bola téma súladu osobnosti s charakteristikami pracovného miesta a jeho vyjadrenie v nástrojoch a metódach riadenia ľudí.
- **Organizovanie:** Predmet je vhodne začlenený do učebných plánov FPM EU pre dennú a externú formu štúdia a možno ho v budúcnosti rozšíriť o poznatky o vplyve krízy na organizovanie podnikov a organizačné zmeny v dôsledku pôsobenia informačných technológií na virtuálne organizácie. Využiť tréningové metódy časového manažmentu v práci manažéra. Zaoberať sa

novými výzvami v organizovaní a riadení podnikov, ktorými sú delegovanie právomocí, tímový manažment projektu, uplatňovanie procesnej organizácie, strategické partnerstvá, životný cyklus organizácie, využívanie času v práci manažéra a zefektívňovanie vedenia pracovných porád.

- **Personálny marketing a personálny manažment:** Obsahová inovácia v okruhu Personálny audit, ktorý je doplnený o metódy a postupy.
- **Podnikanie v agropotravinárstve:** Predmet bol inovovaný o aktuálny vývoj agrárnych politík EÚ a súčasný stav príprav na programovacie obdobie rokov 2014-2020. Rozpracovali a aktualizovali sa časti o vývoji konkurenčnej schopnosti slovenského poľnohospodárstva na trhoch EÚ, o kritické zhodnotenie vývoja potravinárskeho priemyslu v SR, ako aj príčiny vysokého dovozu nahraditeľných poľnohospodárskych komodít, čo má za následok oslabenie sebestačnosti a ohrozenie domácich výrobcov.
- **Podnikateľské rozhodovanie:** Boli inovované prednášky z modelovania rozhodovacích procesov, vrátane ukážok a interpretácie výsledkov niektorých modelov. Ďalšie inovácie budú obsiahnuté v pripravovanej učebnici plánovanej na rok 2013.
- **Podniková kultúra:** Do výučby bola v minulom akademickom roku zaradená nová téma Podnikové dobrovoľníctvo. Študenti sa v rámci predmetu zapojili do projektu realizovaného v spolupráci s nadáciou Pontis. Aktívne participovali na prieskume podnikových dobrovoľníckych aktivít v SR a zúčastnili sa aj súťaže študentských prác s touto tematikou.
- **Projektový manažment:** Možnosti využitia projektového prístupu v malých a stredných podnikoch s možnosťou participácie na diverzifikácii výroby energie z obnoviteľných zdrojov.
- **Project Management:** Študentom boli sprostredkované prednášky s diskusiou v anglickom jazyku s renomovanými odborníkmi v projektovom manažmente, ktorými sú Ing. František Polačko, Siemens, skúsenosti s projektom v Helsinkách, Fínsko a Ing. Štefan Ondek, šéf konzultant firmy POTIFOB, Metodológia PRINCE2.
- **Psychológia:** Obsahová inovácia v tematickom okruhu Negatívne psychické javy v pracovnom procese, ktorý bol doplnený o problematiku syndrómu vyhorenia, únavy a poruchy vnímania.
- **Riadenie ľudských zdrojov:** V predmete boli inovované a doplnené témy: riadenie pracovného výkonu o opatrenia na úrovni podnikov, útvarov a jednotlivých pracovníkov, návrh pracovného miesta o podrobnú analýzu nákladov fluktuácie, odmeňovanie o podrobnú charakteristiku metód hodnotenia práce a podmienkach ich použitia a každá téma – funkcia riadenia ľudí o výsledky výskumu obchádzania antidiskriminačného zákona. Osobitnou témou bolo výber žien na manažérske pozície a ich pracovný výkon. Záverečné výskumné projekty študentov mali dve tematické oblasti, pričom druhá bola spoločná a jej cieľom bolo prezentovať štruktúru ekonomických a sociálnych výhod v skúmaných podnikoch a ich využitie pracovníkmi podnikov.
- **Rozvoj manažérskych zručností:** Došlo k zmene v obsahu predmetu ako aj v forme jeho vyučovania. Obsah bol zmenený nasledovne: téma osobnosti bola doplnená o podrobné spracovanie vlastného osobnostného životopisu študentov na základe stránok osobnosti, téma komunikácie bola rozšírená o podrobné vedenie troch druhov manažérskych rozhovorov – prijímacieho, hodnotiaceho a prepúšťacieho, téma motivácie bola doplnená o analýzu na základe Hackman-Oldhamovho modelu, téma vodcovstva o o druhy vedenia na základe stránok emocionálnej inteligencie. Podstatne sa zmenila forma vyučovania, keď študenti boli rozdelení do dvoch študijných skupín po 40 a každá skupina absolvovala interaktívnu formou, založenou na riešení prípadových cvičení a experimentálnych cvičení 4 hodiny vcelku. Lektor prednášal len ako doplnenie riešenia aktívnych foriem výučby, čím táto forma predstavovala 25 % disponibilného času. Túto formu bude možné plne využiť po doplnení základnej literatúry v slovenskom jazyku.
- **Strategický manažment:** Téma Poslanie podniku bola doplnená o presnejšie vymedzenie druhu podnikania, téma Analýza externého prostredia o postup ako identifikovať kľúčové faktory úspechu, téma Predvídanie vývoja externého prostredia o vnímanie času a orientáciu v čase, téma Podnikateľské modely o vizualizačné metódy a typológiu podnikateľských modelov. Téma Podnikové stratégie bola doplnená o rozširujúce poznatky o akvizíciách a alianciách. Nové sú aj poznatky o príčinách prevažne neúspešnej integrácie dvoch podnikov, na podporu procesu fúzie sa študenti oboznamujú s aplikáciou teórie identity a spoznávajú proces akulturácie.
- **Vzdelávanie a kariéra:** Obsahová inovácia predmetu bola zabezpečovaná v súlade s požiadavkami praxe. Úzka väzba trhu práce a trhu vzdelávania, výrazná podpora celoživotného vzdelávania a poradenstva si vyžiadala obsahové inovácie v predmete. Obsah výučby obohatili

súčasné národné i medzinárodné stratégie rozvoja a nové legislatívne úpravy. Narastajúce disproporcie na trhu práce, zvýšená nezamestnanosť absolventov jednotlivých úrovní vzdelávania prináša potrebu zhodnotenia formálneho vzdelávania a podporu rozvoja ďalšieho vzdelávania ako významnej súčasti celoživotného vzdelávania, čo bolo predmetom aktívne realizovanej výučby. Trvalá požiadavka na zvyšovanie flexibility ľudských zdrojov v súvislosti so zmenami štruktúry hospodárstva a meniacimi sa požiadavkami pracovných miest si vyžadovala zaoberať sa implementáciou požiadaviek trhu práce v ponuke vzdelávacích aktivít celoživotného vzdelávania. Významnú úlohu zohráva poradenská činnosť v súvislosti so vzdelávaním a uplatnením sa na trhu práce ako aj samotnou účelovou prípravou vzdelávania a rozvoja celoživotnej kariéry.

KATEDRA PODNIKOVÝCH FINANCIÍ (KPF)

- **Analýza cenných papierov:** rozpracovanie problematiky reálnych opcií (binomický model) vo väzbe na identifikáciu ekonomickej efektívnosti investičného projektu na hodnotu akcie (obchodného podielu). Formou seminárneho zadania došlo k zaradeniu témy špekulatívnych bublín na finančných trhoch, k zmapovaniu historického vývoja dosahov porúch na ekonomiky dotknutých regiónov – získali sa tým zaujímavé paralely so súčasnosťou. Vyššia integrácia problematiky behaviorálnych financií umožnila študentov zaoberať sa individuálnymi zlyhaniami človeka (investor) v procese prijímania finančných rozhodnutí.
- **Analýza finančných trhov:** obsah prednášok bol inovovaný o aktuálnu situáciu na finančných trhoch, o aktuálne prístupy k ohodnocovaniu cenných papierov v súčasných podmienkach.
- **Controlling:** momentálna situácia (prebiehajúca svetová hospodárska a finančná kríza) núti podniky efektívnejšie hospodáriť s financiami. Controlling sa preto venuje predovšetkým vzťahu nákladového kalkulačného systému, manažérskeho účtovníctva a konceptu controllingu, ukazuje ich spojovací článok, ktorým je chápanie účtovníctva ako vrcholového informačného nástroja. Ten vďaka svojim metodickým prvkom presadzuje vnútornú koordináciu všetkých systémov riadenia.
- **Daňové systémy:** obsahová inovácia predmetu sa realizuje každý akademický rok, v uvedenom akademickom roku boli zrealizované inovácie predovšetkým v problémových okruhoch „Legislatívny základ daňového systému“.
- **Dane podnikateľských subjektov:** každoročná rozsiahla inovácia predmetu Dane podnikateľských subjektov vyplýva z početných novelizácií daňovej legislatívy Slovenskej republiky a ich zapracovania do všetkých foriem výučby predmetu – do prednášok a cvičení, ako aj každoročného prepracovania testov a skúškových príkladov. V akademickom roku 2011/2012 došlo k výraznej inovácii predmetu v nasledovných tematických okruhoch: dane z príjmov – dane z príjmov fyzických a právnických osôb, legislatívna úprava daňových výdavkov/nákladov, DPH, spotrebné dane a majetkové dane.
- **Dlhové financovanie:** jedna prednáška v rámci letného semestra bola zabezpečená externým lektorom na tému finančné aspekty developerských projektov, čo študenti pozitívne hodnotia z hľadiska praktických prínosov.
- **Financie malých a stredných podnikov:** zohľadnenie nových faktorov vplyvu na sektor malých a stredných podnikov - vplyv makroprostredia na malé a stredné podniky, finančné nástroje politiky rozvoja malých a stredných podnikov v EÚ, ich pozícia v rámci hospodárskeho priestoru Európskej únie. Harmonizačné tendencie v účtovnom výkazníctve malých a stredných podnikov, IFRS pre malé a stredné podniky.
- **Finančné investície:** v spolupráci s VÚB bankou sa uskutočnila prednáška na tému Špecifiká privátneho bankovníctva. Zo strany študentov bol prejavovaný záujem o danú problematiku. Rozpracovanie problémov ekonomických indikátorov a ich vplyv na finančný trh.
- **Finančné inžinierstvo:** dominantnými prvkami úpravy obsahu predmetu boli vplyvy globálnej finančnej krízy a pripravované zmeny vo výkazníctve derivátov, spôsobené diskusiami o IFRS 9 a IFRS 13. Rôzne chápanie reálnej hodnoty derivátu (účtovný a znalecký pohľad) spôsobuje disproporcie vo výpovednej hodnote jednotlivých prepočtov a na uvedené skutočnosti, aj s ohľadom na postoje Európskej komisie voči IFRS 9 a 13, bolo nevyhnutné upozorniť študentov. Aktualizácia obsahu sa prejavuje v permanentnom sledovaní vývoja finančných trhov, v modifikáciách príkladov riešených na prednáškach a cvičeniach.

- **Finančné riadenie holdingu:** inovácia obsahu predmetu v zmysle aktuálnych predpisov v oblasti vykazovania a finančného riadenia podnikov v skupine. Inovované časti sú spracované v novo vydanéj učebnej pomôcke Finančné riadenie holdingu, Bratislava 2011.
- **Finančno-ekonomická analýza podniku, Finančná analýza a finančné plánovanie:** obidva predmety sú pravidelne inovované, a to ako obsahovo, tak aj metodicky. Dôkazom tejto skutočnosti je, že rovnomenná učebnica „Finančno-ekonomická analýza podniku“ je pravidelne aktualizovaná. Od jej prvého vydania v roku 1997 sa v januári 2013 pripravuje 8., opäť doplnené a prepracované vydanie. Autori v ňom reagujú na vývoj v zdokonaľovaní kritérií hodnotiacich výkonnosť podnikov. Do textu je zaradená stať o relatívnych ukazovateľoch odvodených od ukazovateľa EVA. Významným je najmä ukazovateľ EVA momentum, ktorého charakteristika je doplnená príkladom. Ilustruje to rozdielne videnie výkonnosti podniku opierajúce sa o klasické a moderné kritériá. Aplikáciu hodnotu učebnice zvyšujú nové príklady zohľadňujúce štandardy IAS/IFRS pri zostavení účtovnej závierky. Ide o aplikáciu klasickej finančnej analýzy prostredníctvom relatívnych ukazovateľov v špecifických podmienkach holdingového zoskupenia podnikov a detailnejší pohľad na vykazovanie komplexného výsledku podniku v podmienkach účtovnej závierky zostavenej podľa IFRS.
- **Finančný manažment (FPM):** prešiel dvomi zásadnými zmenami. Prvou je formálne zaradenia viacerých prednášajúcich, ktorí formou reťazových prednášok zabezpečovali naplnenie obsahu predmetu, s obohatením o vlastné skúsenosti v daných parciálnych oblastiach. Druhou zmenou je obsahové prispôsobenie problematiky teórie finančného manažmentu meniacim sa podmienkam ekonomického prostredia, v ktorom je otáznou spoľahlivosť výpovedí niektorých teoretických škôl makro- a mikroekonómie – tieto skutočnosti sa dotýkali hlavne finančného rizika, investovania a hodnotenie spôsobov financovania podnikových potrieb.
- **Finančný manažment (FMI):** V školskom roku 2012 /2013 sme v predmete Finančný manažment inovovali zásadne dve prednášky a to Finančné trhy a Fúzie a akvizície. Menšie inovovanie sa týkajú všetkých ostatných tém.
- **Medzinárodné zdanenie:** predmet bol vyučovaný interným učiteľom KPF a bol inovovaný predovšetkým v týchto problémových okruhoch: medzinárodné zmluvy o zamedzení dvojitého zdanenia (vo väzbe na nové zmluvy a ich analýza) a transferové oceňovanie a konkrétne príklady na metódy zamedzenia dvojitého zdanenia príjmov pri vyplňovaní daňového priznania dane z príjmov fyzických osôb a právnických osôb, konkrétne príklady zamedzenia dvojitého zdanenia zahraničných príjmov študentov. V uplynulom akademickom roku 2011/2012 v rámci spolupráce s KPMG Slovakia bolo zabezpečené riešenie konkrétnej prípadovej štúdie s lektormi KPMG Slovakia v apríli 2012.
- **Ohodnocovanie finančných nástrojov:** došlo k dopracovaniu vybraných problémov ohodnocovania dlhových nástrojov s väzbou na spôsoby odvodenia úrokových sadzieb, aplikovaných pri konverzii budúcej hodnoty finančných nástrojov na reálnu hodnotu. Pod vplyvom aktuálnych zmien v oblasti finančného výkazníctva došlo k dopracovaniu prednášok o aspekty vplyvu IFRS 9 a 13 na znaleckú činnosť. Osobitným problémom zostáva spôsob premietnutia nedokonalostí finančných trhov do postupov stanovenia znaleckej ceny. Všetky uvedené skutočnosti viedli k aktualizácii študijnej literatúry, ktorá vyšla v lete 2012.
- **Platobný styk a platobná schopnosť podniku:** obsahová náplň predmetu bola doplnená o problematiku cash manažmentu podniku v oblasti analýzy aktuálnych nástrojov a produktov na riešenie koncentrácie hotovosti a optimalizáciu hotovosti podniku. Obsahová inovácia predmetu je zameraná na koncentráciu hotovosti, ktorá úzko súvisí s nástrojmi platobného styku a elektronického bankovníctva pre podniky. Aktuálne to umožňuje najmodernejší zo súboru produktov cash pooling ako i mnoho parciálnych platobných služieb v rámci platobného styku, ktoré sa stali súčasťou inovovaného obsahu predmetu. Okrem toho je témou predmetu aktuálna situácia v platobných službách eurozóny.
- **Podnikové financie:** nastolenie nových problémov podnikových financií, diskusia o vplyve procesov globalizácie a finančnej krízy na základné princípy finančného riadenia podnikov, skúmanie vplyvu makroprostredia na finančnú a kapitálovú štruktúru podnikov, aktuálne trendy a metódy vo finančnom riadení podnikov a ich vplyv na finančnú stabilitu. Obsah jednotlivých tém sa aktualizuje priebežne.

- **Účtovný a daňový reporting:** inovácia obsahu predmetu v zmysle aktuálnych predpisov v oblasti účtovníctva a daňovníctva. Aktualizácia uvedených zmien je zapracovaná v 2. vydání vysokoškolských skrípt, Bratislava 2011.

KATEDRA MANAŽMENTU VÝROBY A LOGISTIKY (KMVAL)

- **Logistika:** súčasné (novšie) prístupy procesnej orientácie v logistike podniku; ľudské zdroje v logistike; flexibilita logistického reťazca podniku.
- **Manažment kvality:** jednotná patentová ochrana v Európe; potreba zmien v ochrane nehmotného majetku – evolučné prístupy.
- **Procesný manažment:** nástroje procesného manažmentu v rozvoji podnikov; BSC v riadení procesov.
- **Znalostný manažment:** implementácia znalostnej stratégie v podniku.
- **Tvorba a ochrana životného prostredia:** zhodnocovanie odpadov v podmienkach Európskej únie; meranie environmentálnych prínosov procesných inovácií.
- **Vnútro podnikový manažment výroby:** novšie metódy bilancovania výrobných liniek; prípadové štúdie v oblasti automobilového priemyslu.

KATEDRA INFORMAČNÉHO MANAŽMENTU (KIM)

- **Ekonomické aplikácie v MS Office:** väčší dôraz bol kladený na časť, ktorá sa zaberá využitím finančných funkcií v hospodárskej praxi spolu aj s prípravou nových zadání pre študentov na precvičenie tejto problematiky. Bola pripravená nová učebná pomôcka pre študentov, ktorá je aktuálne v tlači a bude k dispozícii v letnom semestri ak. roka 2012/13. V rámci skrípt boli rozpracované jednotlivé tematické celky do hĺbky a boli doplnené nové časti a to konkrétne aplikovanie maticových vzorcov a štatistických funkcií pri riešení podnikových úloh, využitie makier v Exceli za účelom automatizovania vykonávaných operácií.
- **Informačný systém podniku:** inovácia prípadových štúdií (v systéme SAP R/3 – SOFIA SDU – Slovak Demo University – edukačný klient) v moduloch Financie a Material Management bola zameraná na rozšírenie prípadových štúdií o využitie ďalších transakcií. Rozšírenie o modul Personalistika, v ktorom boli realizované nové prípadové štúdie. Vzhľadom na požiadavky podnikovej praxe, ako aj na požiadavky zo strany študentov na zvyšovanie praktických zručností študentov – realizácia praktických zápočtových testov (v systéme SAP R/3 – SOFIA SDU – Slovak Demo University – edukačný klient).
- **Informatika I:** boli aktualizované a doplnené témy o aktuálny stav v oblasti informačných a komunikačných technológií. Inovácia sa premietla do týchto nosných tém – počítačový systém, technické vybavenie počítača, programové vybavenie počítača, komunikácia a komunikačné služby, počítačové vírusy.
- **Manažérska informatika:** inovácia prednášok v tematických oblastiach ERP systémov – klasifikácia systémov, porovnanie tradičných ERP s open source riešeniami a Systémov na riadenie vzťahov so zákazníkmi – aplikačná architektúra CRM. V rámci cvičení nový upgrade softvérových produktov – Alfa, Omega, Olymp a aktualizácia prípadových štúdií.
- **Manažment podnikových informácií:** prechod z databázovej platformy MS SQL Server 2000 na MS SQL Server 2008. Nová databázová platforma obsahuje okrem samotného databázového servera aj priestor pre ukladanie údajov v dátových skladoch, ako aj nástroje Business Intelligence vrátane pokročilého reportovania. Je preto vhodná na využívanie v malých, stredných i veľkých podnikoch. Využívaním uvedenej databázovej platformy študenti získajú možnosť pracovať s relačnými i multidimenzionálnymi údajmi. Z hľadiska údajových typov, platforma MS SQL Server umožňuje ukladanie a následné spracovanie multimedialných údajov, ako aj geometrických a geografických údajov (napr. z GPS zariadení), čím sú vytvorené predpoklady pre vytváranie analýz a reportov priamo umiestnených do príslušného geografického prostredia.

1.3 Výsledky štátnych skúšok na inžinierskom a bakalárskom štúdiu

1.3.1 Štátne skúšky na inžinierskom štúdiu

V ak. r. 2011/2012 štátna skúška študentov dennej a externej formy inžinierskeho štúdia prebiehala pred 5-člennou komisiou, zostavenou v súlade so zákonom o VŠ, vnútornými predpismi EU v BA a vnútornými predpismi FPM. Pozostávala z jednej skupiny predmetov a obhajoby záverečnej (diplomovej) práce. Predmetovú skupinu tvorili ťažiskové predmety z jadra znalostí študijného odboru (bližšie pozri tabuľku č. 1.13). Pri hodnotení jednotlivých častí štátnej skúšky a obhajoby záverečnej práce sa používa táto klasifikačná stupnica:

- A – výborne – 1
- B – veľmi dobre - 1,5
- C – dobre – 2
- D – uspokojivo – 2,5
- E – dostatočne – 3
- FX – nedostatočne – 4

Celkový výsledok štátnych skúšok sa stanovil ako priemer známok z jednotlivých častí takto:

- A – výborne – 1 – priemer do 1,25 vrátane,
- B – veľmi dobre – 1, 5 – priemer od 1,26 do 1,75 vrátane,
- C – dobre – 2 – priemer od 1,76 do 2,25 vrátane,
- D – uspokojivo – 2, 5 – priemer od 2,26 do 2,75 vrátane,
- E – dostatočne – 3 – priemer od 2,76 do 3,00 vrátane.

Predmety štátnej skúšky na inžinierskom štúdiu podľa študijných programov Tabuľka č. 1.13

Študijný program	Predmety štátnej skúšky
Ekonomika podniku	Strategický manažment; Finančný manažment; Odbytová stratégia; Cenové rozhodovanie; Podnikový controlling; Podniková diagnostika
Všeobecný manažment	Strategický manažment; Finančný manažment; Organizovanie; Kontrola; Organizačné správanie; Medzinárodný manažment a medzinárodné podnikanie
Personálny manažment podniku	Strategický manažment; Finančný manažment; Komunikácia v manažmente; Organizácia práce; Personálny manažment a marketing
Manažment výroby a logistika	Strategický manažment; Finančný manažment; Logistika; Manažment kvality; Vnútropodnikový manažment výroby; Manažment inovácií podniku
Manažment a ekonomické zručnosti	Strategický manažment; Finančný manažment; Podnikateľské riziko; Riadenie hodnoty podniku; Zručnosti; Podniková diagnostika
Podnikové financie	Strategický manažment; Finančný manažment; Finančné inžinierstvo; Dane podnikateľských subjektov; Finančná analýza a finančné plánovanie; Medzinárodný finančný manažment; Finančné inžinierstvo

Súhrnné výsledky štátnej skúšky v ak. roku 2011/2012 na dennom a externom štúdiu podľa jednotlivých študijných programov poskytujú tabuľky č. 1.14 a 1.15.

1.3.2 Štátne skúšky na bakalárskom štúdiu

V ak. r. 2011/2012 sa uskutočnili štátne skúšky na bakalárskom štúdiu v rámci akreditovaných študijných programov „Ekonomika a manažment podniku“ (št. odbor 3.3.16 Ekonomika a manažment podniku) a „Finančný manažment“ (3.3.13 Finančný manažment).

Štátna skúška na bakalárskom štúdiu prebiehala rovnako ako pri štátnej skúške na inžinierskom štúdiu pred 5-člennou komisiou, zostavenou v súlade so zákonom o VŠ, vnútornými predpismi EU v BA a vnútornými predpismi FPM. Samotná štátna skúška pozostávala z dvoch blokov (v rámci nich boli naformulované teoretické otázky, ktoré obsahovo zodpovedali jadrú znalostí študijného odboru), v závislosti od študijného programu:

- *Ekonomika a manažment podniku*
 - o Blok I.: Podniková ekonomika (zastúpený predmetmi – Podnikové hospodárstvo a Podnikové financie)
 - o Blok II.: Podnikový manažment (zastúpený predmetmi – Manažment a Manažment výroby)
- *Finančný manažment*
 - o Blok I.: Podniková ekonomika a manažment (zastúpený predmetmi – Podnikové hospodárstvo, Manažment a Manažment výroby)
 - o Blok II.: Podnikové financie (zastúpený predmetom – Podnikové financie).

Následne sa uskutočnila obhajoba záverečnej (bakalárskej) práce.

Súhrnné výsledky štátnych skúšok na bakalárskom štúdiu na dennej a externej forme štúdia sú uvedené v tabuľkách č. 1.14 a 1.15.

Výsledky štátnych skúšok na 1. a 2. stupni na dennej forme štúdia

Tabuľka č. 1.14

Študijný program	Počet študentov v ročníku	Zúčastnení		Vyhoveli		Nevyhoveli	
		Počet	%	Počet	%	Počet	%
Ekonomika a manažment podniku	383	354	92,43%	347	98,02%	7	1,98%
Finančný manažment	101	89	88,12%	89	100,00%	0	0,00%
SPOLU	484	443	91,53%	436	98,42%	7	1,58%
Ekonomika podniku	81	81	100,00%	81	100,00%	0	0,00%
Manažment výroby a logistika	15	15	100,00%	15	100,00%	0	0,00%
Podnikové financie	41	35	85,37%	35	100,00%	0	0,00%
Všeobecný manažment	63	63	100,00%	63	100,00%	0	0,00%
Manažment a ekonomické zručnosti	81	81	100,00%	81	100,00%	0	0,00%
Personálny manažment podniku	49	49	100,00%	49	100,00%	0	0,00%
SPOLU	330	324	98,18%	324	100,00%	0	0,00%

Výsledky štátnych skúšok na 1. a 2. stupni na externej forme štúdia

Tabuľka č. 1.15

Študijný program	Počet študentov v ročníku	Zúčastnení		Vyhoveli		Nevyhoveli	
		Počet	%	Počet	%	Počet	%
Ekonomika a manažment podniku	50	34	68,00%	32	94,12%	2	5,88%
Všeobecný manažment	51	42	82,35%	41	97,62%	1	2,38%

1.4 Prijímacie konanie

1.4.1 Denná a externá forma bakalárskeho štúdia

V ak. r. 2011/2012 sa konali prijímacie skúšky na akreditované študijné programy I. stupňa štúdia, a to v dňoch od 12. 6. do 14. 6. 2012. Náhradný termín prijímacích skúšok sa nekonal. Priebeh a vyhodnotenie prijímacích pohovorov bol v súlade so Zásadami prijímacieho konania na EU v Bratislave a FPM (schválené AS FPM).

Prijímacie skúšky sa konali písomne (formou testov) z predmetov Matematika, Svetový jazyk, Základy ekonómie a ekonomiky. Zaujímavosť o štúdium zo zahraničia museli vykonať prijímaciu skúšku zo slovenského jazyka.

Testy prijímacích skúšok sa v roku 2012 vyhodnocovali anonymne pomocou skenera a údaje boli postupne preklápané do AIS. Uvedený spôsob možno považovať za veľmi významnú zmenu, ktorá:

- zabezpečuje objektivizáciu a vylučuje chybné vyhodnocovanie testov,
- výrazne urýchľuje zverejnenie výsledkov uchádzačov o štúdium v jednotlivých dňoch (spravidla do 30-40 minút po ukončení posledného testu) v miestnostiach, kde sa prijímacie skúšky konali a na internete,
- v značnej miere znižuje nároky na personálne zabezpečenie prijímacích skúšok (len dozor pri písomných testoch),
- umožňuje vytvárať kvalitatívne a kvantitatívne prehľady úspešných/neúspešných uchádzačov.

V ďalšej časti sú uvedené výsledky prijímacieho konania a počty študentov na jednotlivých druhoch a formách štúdia v rokoch 2007-2012 (tabuľky č. 1.16-1.19).

Prijímacie konanie – záujem o všetky formy štúdia I. stupeň

Tabuľka č. 1.16

Položka	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Prihlásení	2 717	2 515	2 370	1 977	1 894	1 536
Zúčastnení	2 232	2 091	1 808	1 632	1 589	1 327
Prijatí	1 238	1 450	1 190	804	416	427
Zapísaní	523	715	519	400	374	397

Prijímacie konanie – záujem o dennú formu štúdia I. stupeň

Tabuľka č. 1.17

Položka	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Prihlásení	2 403	2 241	2 141	1 761	1 714	1 400
Zúčastnení	2 038	1 891	1 659	1 475	1 457	1 218
Prijatí	1 042	1 330	898	622	360	382
Zapísaní	448	626	459	320	321	355

Prijímacie konanie – záujem o externú formu štúdia I. stupeň

Tabuľka č. 1.18

Položka	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Prihlásení	314	274	223	216	180	136
Zúčastnení	194	200	149	157	132	109
Prijatí	196 ^{1*}	120	292 ^{2*}	182 ^{2*}	56	45
Zapísaní	75	89	60	80	53	42

1* Počet zúčastnených študentov nezohľadňuje prijatých bez prijímacích skúšok

2* Počet zohľadňuje aj preradených neúspešných uchádzačov z dennej formy

Záujem o študijné programy

Tabuľka č. 1.19

Študijný program	Forma štúdia	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013
Ekonomika a manažment podniku	denná	1 839	1 551	1 514	1 194
Ekonomika a manažment podniku	externá	183	186	160	119
Finančný manažment	denná	308	210	200	206
Finančný manažment	externá	40	30	20	17
SPOLU	-	2 370	1 977	1 894	1 536

1.4.2 Prijímacie konanie absolventov bakalárskeho štúdia na II. stupeň štúdia

V zmysle Zásad prijímacieho konania absolventov bakalárskeho štúdia na II. stupeň štúdia sa dňa 19. 6. 2012 uskutočnili prijímacie pohovory na II. stupeň štúdia akreditovaných študijných programov a následne 28. 8. 2012 sa uskutočnil ešte náhradný termín. Prijímaciemu konaniu sa museli podrobiť aj absolventi I. stupňa štúdia (bakalárske štúdium) FPM, ktorí ukončili svoje štúdium úspešným absolvovaním štátnych skúšok v júni/auguste 2012. Prijímaciu skúšku na II. stupeň štúdia museli, v zmysle Zásad prijímacieho konania na FPM, absolvovať len absolventi bakalárskeho štúdia z iných fakúlt EU v Bratislave a z iných vysokých škôl a univerzít.

Prijímacia skúška bola realizovaná anonymným spôsobom formou testu, ktorý bol vyhodnocovaný skenerom, z týchto vybraných odborných predmetov – Manažment, Podnikové hospodárstvo, Podnikové financie, Nákladový controlling, Riadenie ľudských zdrojov, Firemné plánovanie, Finančno-ekonomická analýza podniku, Manažment výroby. Prijímaciu skúšku muselo absolvovať 104 uchádzačov, na prijímaciu skúšku sa dostavilo 53 uchádzačov a úspešne ju nezvládol žiaden uchádzač.

Celkové výsledky prijímacieho konania sú sumarizované v tabuľkách 1.20 až 1.23.

Prijímacie konanie – záujem o všetky formy štúdia – II. stupeň

Tabuľka č. 1.20

Položka	2008	2009	2010	2011	2012
Prihlásení	558	662	652	769	616
Zúčastnení	460	615	500	559	477
Prijatí	406	510	399	465	425
Zapísaní	387	469	379	438	423

Prijímacie konanie – záujem o dennú formu štúdia – II. stupeň

Tabuľka č. 1.21

Položka	2008	2009	2010	2011	2012
Prihlásení	407	523	512	660	554
Zúčastnení	356	472	406	490	428
Prijatí	329	422	347	427	378
Zapísaní	313	379	331	406	376

Prijímacie konanie – záujem o dennú formu štúdia – II. stupeň

Tabuľka č. 1.22

Položka	2008	2009	2010	2011	2012
Prihlásení	151	139	140	109	62
Zúčastnení	104	119	94	69	49
Prijatí	77	96	52	38	47
Zapísaní	74	90	48	32	47

Záujem o študijné programy

Tabuľka č. 1.23

<i>Študijný program</i>	<i>Forma štúdia</i>	<i>2009/2010</i>	<i>2010/2011</i>	<i>2011/2012</i>	<i>2012/2013</i>
Ekonomika podniku	denná	135	119	138	128
Ekonomika podniku	externá	16	30	20	29
Všeobecný manažment	denná	95	113	116	106
Všeobecný manažment	externá	87	91	109	62
Personálny manažment podniku	denná	85	102	127	81
Manažment výroby a logistika	denná	64	25	34	41
Manažment a ekonomické zručnosti	denná	66	97	120	70
Podnikové financie	denná	90	56	97	85
Podnikové financie	externá	24	19	8	14
SPOLU	-	662	652	769	616

S ohľadom na celkové počty prijatých študentov došlo k otvoreniu týchto študijných programov II. stupňa štúdia:

- Ekonomika podniku (denná forma štúdia),
- Všeobecný manažment (denná forma štúdia),
- Všeobecný manažment (externá forma štúdia),
- Manažment výroby a logistika (denná forma štúdia),
- Personálny manažment podniku (denná forma štúdia),
- Manažment a ekonomické zručnosti (denná forma štúdia),
- Podnikové financie (denná forma štúdia).

1.5 Monitorovanie a hodnotenie kvality výchovno-vzdelávacej činnosti

Zabezpečovanie kvality vo všetkých oblastiach činnosti fakulty je jednou z priorit stanovených v Dlhodobom zámere FPM EU v Bratislave vo funkčnom období 2011-2015 s výhľadom do roku 2019.

Z hľadiska organizačného a administratívneho sa zabezpečovaniu a zdokonaľovaniu systému kvality na EU v Bratislave venujú tímy pracovníkov na úrovni jednotlivých fakúlt, aj na úrovni univerzity. Na úrovni univerzity pôsobi:

- **Rada kvality EU v Bratislave,**
- **Centrum na zabezpečenie a podporu kvality.**

Na úrovni fakulty v tejto oblasti pôsobi **Rada kvality FPM EU v Bratislave**. Predsedom fakultnej Rady kvality je príslušný prodekan – zmocnenec pre kvalitu a členmi sú zástupca za každú katedru a zástupca študentského parlamentu FPM. V ak. roku 2011/2012 pracovala Rada kvality FPM EU v Bratislave v takomto zložení:

predseda - Ing. Katarína Grančičová, PhD. (zároveň ako člen za KPH)

členovia:

KMŽ - Ing. Ivana Mišúnová – Hudáková, PhD.,

KPF – Ing. Gabriela Ponecová,

KMaVL – Ing. Martina Džubáková, PhD.,

KIM - Ing. Anita Romanová, PhD.,

ŠP FPM EU v Bratislave - Bc. Jana Suchá.

Rada kvality EU v Bratislave a fakultné rady kvality sa schádzajú minimálne dva krát ročne.

V ak. roku 2011/2012 sa monitorovanie a hodnotenie kvality na fakulte realizovalo podľa týchto **interných predpisov**:

- *Interná smernica č. 2/2011 Monitorovanie a hodnotenie kvality na EU v Bratislave,*
- *Interný manuál zabezpečovania a zdokonaľovania kvality na EU (príloha Internej smernice),*
- *Štatút Rady kvality EU v Bratislave,*
- *Organizačný poriadok centra na zabezpečovanie a podporu kvality na EU v Bratislave.*

Podľa vyššie uvedených predpisov základné metódy monitorovania a hodnotenia kvality v oblasti vzdelávania uplatňované v ak. roku 2011/2012 zahŕňali hospitácie, hodnotenia predmetov a študijných programov a prieskum názorov relevantných cieľových skupín anonymných respondentov prostredníctvom dotazníkov.

Hospitácie, hodnotenia predmetov, hodnotenie študijných programov ako aj návrh a realizácia opatrení vyplývajúca zo zistených skutočností sa uskutočňujú na úrovni fakúlt.

Hospitácie sa v rámci tohto systému realizujú priamou účasťou hospitujúceho na prednáške, cvičení alebo seminári. V rámci hospitácií sa hodnotí pripravenosť vyučujúceho na pedagogický proces, úroveň prezentácie odbornej problematiky, pedagogické schopnosti, komunikácia so študentmi, využívanie vhodných didaktických pomôcok, dodržiavanie harmonogramu a času výučby a pod. Hospitácie sa realizujú na základe plánu hospitácií, ktorý vypracuje vedúci katedry na začiatku príslušného akademického roka a ich výstupom je „záznam o hospitácii“, ktorý uskutoční hospitujúci a následne odovzdá vedúcemu katedry.

Hodnotenie predmetov zabezpečuje gestor predmetu spolu s ostatnými vyučujúcimi tohto predmetu (ide o istú formu sebahodnotenia), pričom jednotlivé predmety sa hodnotia minimálne každé dva roky. Cieľom hodnotenia predmetov je posúdiť obsahové zameranie predmetu, jeho zaradenie do štruktúry študijného plánu, formu, rozsah výučby, kvalitu, aktuálnosť a dostupnosť študijnej literatúry a pod. Hodnotenia predmetov a záznamy z hospitácií sa sumarizujú v rámci jednotlivých katedrií príslušným vedúcim katedry a v podobe Správy o hospitačnej činnosti a hodnotení predmetov za katedru sa prerokovávajú a schvaľujú na zasadnutí príslušnej katedry.

Hodnotenie študijných programov je zamerané na posúdenie súladu názvu študijného programu s jeho obsahovým zameraním, adekvátnosť štruktúry a počtu predmetov, ich vzájomnú nadväznosť, prepojenie s výskumom a pod. Hodnotenie realizuje prodekan pre vzdelávaciu činnosť v spolupráci s prodekanom pre vedu a doktorandské štúdium.

Hodnotenie študijných programov a katedrové správy sú podkladom pre vypracovanie Sumárnej správy o kvalite za fakultu, ktorá sa prerokováva a schvaľuje na kolégiu dekana. Za hodnotené oblasti uvádza najdôležitejšie zistenia (pozitíva, negatíva) a tiež návrhy opatrení, ktorých realizácia je predmetom kontroly v nasledujúcom ak. roku. **Sumárna správa FPM EU v Bratislave** za ak. rok 2011/2012 bola prerokovaná a schválená na kolégiu dekana dňa 29.10.2012 a je samostatnou prílohou tejto správy. Tabuľka 1.24 uvádza prehľad o počte hodnotených predmetov, realizovaných hospitácií v rámci tohto systému a hodnotených študijných programov.

Prehľad o počte hospitácií, hodnotených predmetov a študijných programov za ak. roky 2010/2011¹ a 2011/2012 na fakulte
Tabuľka 1.24

Ukazovateľ	2010/2011 (pilotná fáza)	2011/2012
Počet hospitácií	20	51
Počet hodnotených predmetov	10	33
Počet hodnotených študijných programov	0	5

¹ V ak. roku 2010/2011 sa na fakulte uskutočnila pilotná realizácia procesu zabezpečovania a zdokonaľovania kvality v oblasti vzdelávania, ktorá na úrovni univerzity slúžila predovšetkým na identifikovanie problémov a ich možných riešení v samotnom systéme monitorovania a hodnotenia kvality výučby.

Prieskum názorov študentov sa zabezpečuje na celouniverzitetnej úrovni prostredníctvom Centra na zabezpečenie a podporu kvality EU v Bratislave formou elektronických dotazníkov v akademickom informačnom systéme univerzity (AIS). Pri hodnotení je zachovaná anonymita študentov. Vedenie EU v Bratislave umožňuje študentom týmto spôsobom uplatniť si právo podľa zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a zároveň rešpektuje ich názory s cieľom zvyšovať kvalitu vzdelávania. V ak. roku 2011/2012 mali študenti možnosť už tretíkrát prostredníctvom on-line dotazníkov v AIS vyjadriť svoj názor ku kvalite výučby a k jednotlivým pedagógom. Výsledky študentskej ankety spracováva „centrum kvality“ a od ak. roku 2011/2012 sú výsledky ankety k dispozícii aj v on-line podobe jednotlivým hodnoteným učiteľom, vedúcim katedier, dekanom fakúlt a rektorovi. Vedúci katedier majú za úlohu zo zistených výsledkov navrhnúť a zabezpečiť realizáciu potrebných opatrení. Problémom tohto spôsobu hodnotenia kvality je veľmi nízka zapojenosť študentov do ankety, o čom svedčia aj údaje v tabuľke č. 1.25.

Počet respondentov/študentov zúčastnených na prieskume názorov v ak. r. 2010/2011 a 2011/2012

Tabuľka 1.25

Ukazovateľ	2010/2011	2011/2012
Počet študentov fakulty	2 363	2 054
Počet respondentov v ZS	128	38
Počet respondentov v LS	81	26
% respondentov ZS	5,66	1,85
% respondentov LS	3,58	1,27

Okrem centrálného monitorovania kvality pedagogického procesu zabezpečuje fakulta jeho kontrolu aj samostatne, a to predovšetkým realizáciou:

- samostatných hospitácií – hospitácií nad rámec systému monitorovania a hodnotenia kvality; v ak. roku 2011/2012 sa na fakulte uskutočnilo 60 samostatných hospitácií (v ak. roku 2010/2011 63 hospitácií);
- pravidelným sledovaním študijných výsledkov študentov podľa jednotlivých ročníkov a hodnotením na zasadnutiach kolégia dekana. Prehľad najdôležitejších ukazovateľov z tejto oblasti je uvedený v tabuľkách 1.26 a 1.27.

Prehľad ukazovateľov hodnotenia študijných výsledkov študentov fakulty podľa jednotlivých ročníkov v ak. roku 2011/2012

Tabuľka 1.26

ukazovateľ	1. stupeň štúdia			2. stupeň štúdia		Spolu
	1.roč.	2.roč.	3. roč.	1.roč.	2.roč.	
vážený študijný priemer	2,29	2,26	2,09	1,98	1,79	2,08
počet študentov, ktorí nespĺnili podmienky na pokračovanie v štúdiu	50	23	25	3	11	112
počet študentov, ktorí zanechali štúdium	23	22	2	3	1	51
počet študentov, ktorí prekračujú štandardnú dĺžku štúdia	30	14	128	5	16	193

Prehľad ukazovateľov hodnotenia študijných výsledkov študentov fakulty v ak. roku 2011/2012 a 2011/2012

Tabuľka 1.27

Ukazovateľ	2010/2011	2011/2012
najlepší vážený študijný priemer	1,80 (2. ročník 2. stupeň)	1,79 (2. ročník 2. stupeň)
najhorší vážený študijný priemer	2,30 (1. ročník 1 stupeň)	2,29 (1. ročník 1 stupeň)
počet študentov, ktorí nespĺnili podmienky na pokračovanie v štúdiu (celkom)	92	112
počet študentov, ktorí zanechali štúdium (celkom)	37	51
počet študentov, ktorí prekračujú štandardnú dĺžku štúdia (celkom)	115	193

1.6 Ocenenia absolventov a študentov

V akademickom roku 2011/2012 boli udelené študentom fakulty tieto ocenenia:

- Cena dekana FPM
 - 15 študenti dennej formy štúdia v študijnom programe Ekonomika a manažment podniku,
 - 7 študentov dennej formy štúdia v študijnom programe Finančný manažment,
 - 9 študentov dennej formy štúdia v študijnom programe Všeobecný manažment.
 - 16 študentov dennej formy štúdia v študijnom programe Ekonomika podniku.
 - 5 študentov dennej formy štúdia v študijnom programe Personálny manažment podniku.
 - 14 študentov dennej formy štúdia v študijnom programe Podnikové financie.
 - 18 študenti dennej formy štúdia v študijnom programe Manažment a ekonomické zručnosti.
 - 1 študentka externej formy štúdia v študijnom programe Všeobecný manažment.

- Cena rektora EU v BA 3 študenti dennej formy inžinierskeho štúdia

1.7 Sociálne zabezpečenie študentov

1.7.1 Ubytovanie študentov

Pravidlá pre ubytovanie študentov FPM v Študentských domovoch EU v Bratislave v roku 2012 upravovali spoločné **Zásady pridelovania ubytovania v ŠD EU v BA a Harmonogram ubytovania pre akademický rok 2011/2012**, ktoré prerokovala a schválila celouniverzitná ubytovacia komisia EU a vedenie EU v Bratislave dňa 4.4.2012.

Uvedené zásady zohľadňujú pri pridelovaní ubytovania predovšetkým dve hlavné kritériá, a to:

1. študijné výsledky študenta,
2. vzdialenosť trvalého bydliska študenta od školy.

K ďalším hľadiskám/aktivitám, ktoré sa dotovali bodmi patrí: sociálna situácia študenta (osirelosť, poberanie sociálneho štipendia) študentská vedecká činnosť, získanie motivačného štipendia. Na základe počtu získaných bodov sa zostavuje poradovník.

Rozdeľovanie pridelených ubytovacích kapacít v ŠD je v kompetencii študentského parlamentu v spolupráci s ubytovacou komisiou FPM. Proces prihlasovania, pridelovania bodov a zostavovania poradovníkov sa v roku 2012 uskutočnil prvý krát prostredníctvom AIS.

Z celkovej kapacity miest v ŠD EU v Bratislave, bolo FPM pre akademický rok 2012/2013 pridelených **602 miest**. Z celkového počtu 811 žiadostí o ubytovanie, tak FPM mohla uspokojiť dopyt na 74,23%. Prehľad o vývoji základných ukazovateľov v oblasti ubytovania študentov v rokoch 2008-2012 na FPM je uvedený v tabuľke č. 1.28.

Vývoj základných ukazovateľov v oblasti ubytovania študentov v rokoch 2008-2012 Tabuľka 1.28

	2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013
Počet žiadostí o ubytovanie	1 016	993	856	792	811
Pridelené ubytovacie	635	613	649	657	602

kapacity					
% uspokojenia dopytu	62,5%	61,73%	75,82%	82,95%	74,23%

Možnosti a kvalita ubytovania sú jedným z významných faktorov ovplyvňujúcich rozhodovanie študentov študovať na univerzite resp. fakulte. Preto je cieľom vedenia fakulty v nasledujúcom období v tejto oblasti podieľať sa v koordinácii s EU na realizácii programu priebežného zlepšovania ubytovacieho štandardu existujúcich ubytovacích kapacít.

1.7.2 Štipendiá študentov

Oblasť poskytovania štipendií študentom FPM v roku 2011 upravovali vnútorné predpisy EU v Bratislave, a to: „Štipendijný poriadok EU v Bratislave“ a „Pravidlá pre priznávanie motivačného štipendia študentom Ekonomickej univerzity v Bratislave“. Uvedené predpisy sú v súlade s Vyhláškou MŠ SR č. 100/2006 Z. z o priznávaní sociálneho štipendia študentom vysokých škôl v znení neskorších predpisov a zákona č. 131/2002 Z. z o vysokých školách v znení neskorších predpisov a platia od 1.1.2012.

Počas roku 2012 FPM poskytla štipendiá z prostriedkov štátneho rozpočtu a tiež štipendiá zo Štipendijného fondu Ekonomickej univerzity v Bratislave (ďalej ŠF EU v BA).

Na účel **sociálneho štipendia** bola z prostriedkov štátneho rozpočtu v roku 2012 vyplatená celková suma 199 865,- Eur, pričom priemerný počet štipendistov bol 116.

Na účel **motivačného štipendia** bola z **rozpočtových prostriedkov** pre študentov FPM na kalendárny rok 2012 pridelená suma 105 700,- Eur z toho 93 000,- Eur pre študentov dennej formy štúdia a 12 700,- študentov externej formy štúdia. Prehľad o rozdelení týchto prostriedkov uvádza tabuľka 1.25. Pri priznávaní motivačného štipendia z rozpočtových prostriedkov sa postupovalo podľa nových už vyššie uvedených pravidiel, ktoré platia od 1.1.2012, t.j. tak „aby bolo poskytnuté desiatim percentám študentov v študijných programoch v dennej forme štúdia okrem študijných programov tretieho stupňa štúdia a desiatim percentám študentov v študijných programoch v externej forma štúdia okrem študijných programov tretieho stupňa“. Pri výpočte 10% študentov dennej a externej formy štúdia sa vychádzalo z počtu študentov k 31.10.2011. Zo zahajovacích výkazov k tomuto dňu vyplývalo, že motivačné štipendium z rozpočtových prostriedkov v roku 2012 malo dostať minimálne 182 študentov dennej formy štúdia a 24 študentov externej formy štúdia.

Rozdelenie rozpočtových prostriedkov pridelených pre študentov FPM na motivačné štipendiá(rok 2012)

Tabuľka č. 1.29

Kritérium	Počet študentov		Výška štipendia (Eur)/študent	Celková výška štipendia (Eur)
	Denná forma štúdia	Externá forma štúdia		
Vynikajúce študijné výsledky - prospech	175	24	Od 1 100,- Eur do 175,- Eur (odstupňovaná podľa dosiahnutého priemeru)	104 700,-
Vynikajúce výsledky v oblasti športovej a umeleckej činnosti – reprezentácia EU resp. FPM	8	0	100,- Eur	800,-
Vynikajúce výsledky v oblasti štúdia, výskumu, vývoja - štúdium ukončené s vyznamenaním	0	1	200,- Eur	200,-
Spolu	208 študentov (183 – denná forma štúdia + 25 – externá forma štúdia)			105 700,-

Motivačné štipendiá z **vlastných zdrojov** univerzity (ŠF EU v BA) boli v roku 2012 poskytnuté študentom FPM v celkovej výške 20 782,- Eur. Z týchto zdrojov bola tiež poskytnutá jednorazová sociálna výpomoc (podľa čl. 4, odseku 3 písmena f Štipendijného poriadku EU v BA) študentom s mimoriadne nepriaznivou finančnou situáciou. Pri stanovení výšky štipendia na jedného študenta sa prihliadalo k sumám stanoveným štipendijným poriadkom EU v BA.

Prehľad o rozdelení prostriedkov z vlastných zdrojov EU v BA na motivačné štipendiá uvádza tabuľka č. 1.30.

Rozdelenie prostriedkov z vlastných zdrojov EU v BA študentom FPM na motivačné štipendiá (rok 2012)
Tabuľka č.1.30

Kritérium	Počet študentov		Výška štipendia (Eur)/študent	Celková výška štipendia (Eur)
	Denná forma štúdia	Externá forma štúdia		
Vynikajúce výsledky v oblasti štúdia, výskumu, vývoja - t.j. účasť a umiestnenie v ŠVČ	9	x	Od 100,- do 250,-	1 560,-
Vynikajúce výsledky v oblasti štúdia, výskumu, vývoja – kvalitná záverečná práca	31	x	130,- /100,-	3 550,-
Vynikajúce výsledky v oblasti štúdia, výskumu, vývoja – štúdium ukončené s vyznamenaním	84	1	Od 100,- do 200,-	12 400,-
Vynikajúce výsledky v oblasti športovej a umeleckej činnosti - reprezentácia EU resp. FPM v uvedenej oblasti	12	x	150,-	1 800,-
Jednorazová sociálna výpomoc	4	x	368,-	1 472,-
Spolu	140 študentov			20 782,-

Presný zoznam študentov FPM poberajúcich motivačné štipendium v roku 2012 je uvedený v prílohe č.3. tejto správy.

1.7.3 Študentské pôžičky

Pôžičky na študijné účely poskytuje študentom vysokých škôl Študentský pôžičkový fond (ŠPF) pri MŠ SR. FPM v tejto oblasti preto plní len úlohu sprostredkovateľa, t.j. preberá a odosiela žiadosti na ŠPF.

V zmysle zákona č. 221/2000 Z. z. o študentskom pôžičkovom fonde si v roku 2012 podalo žiadosť o študentskú pôžičku 39 študentov FPM. ŠPF odporučil pôžičku pre všetkých žiadateľov.

II. VEDECKO-VÝSKUMNÁ ČINNOSŤ A DOKTORANDSKÉ ŠTÚDIUM

Správa hodnotí jednotlivé časti vedecko-výskumnej činnosti a doktorandského štúdia na Fakulte podnikového manažmentu (ďalej FPM) Ekonomickej univerzity v Bratislave v roku 2012.

2.1 Štruktúra a výsledky výskumných úloh

Orientácia výskumu FPM v roku 2012 bola zameraná na problémy podnikateľskej praxe a vychádzala z podnikových procesov v období hospodárskej krízy. Profilácia bola v súlade so schválenými projektmi Vedeckej grantovej agentúry a zameraním jednotlivých katedier.

2.1.1 Profilácia výskumných pracovísk a ciele výskumu v roku 2012

KATEDRA PODNIKOVHOHOSPODÁRSKA

Profil výskumu katedry: Výskumné projekty riešiteľov KPH realizované v roku 2012 sa zameriavali na oblasti zodpovedného podnikania MSP, definovania štandardov CSR, zistenie, analýzu, komparáciu a hodnotenie legislatívy pre účtovníctvo rozpočtových a príspevkových organizácií, návrhy adekvátnych spôsobov preventívneho predchádzania krízovému stavu podnikateľských subjektov, na rozbor jednotlivých metód podnikovej diagnostiky, regulácie monopolov na nadnárodných trhoch. Zadefinovaním počiatočného skúmaného stavu a modelov riešenia stanovenej problematiky sa dosahujú riešenia s reálne testovanými aplikáciami. Výsledky skúmaných oblastí majú reálne prepojenie na praktickú sféru a definovanie adekvátneho cieľového modelového správania.

Ciele výskumu katedry:

- Zistenie, analýza, komparácia a hodnotenie legislatívy pre účtovníctvo rozpočtových a príspevkových organizácií, ekonomické kompetencie podnikov na princípe VZ, hospodárenie s projektovými prostriedkami medzinárodného charakteru,
- Pomocou vybraných analytických metód a nástrojov navrhnuť adekvátne spôsoby preventívneho predchádzania krízovému stavu podnikateľských subjektov vychádzajúc z poznatkov historického vývoja svetových hospodárskych kríz,
- Rozbor jednotlivých metód podnikovej diagnostiky a systémov včasného varovania a ich možné prispôbenie konkrétnym podmienkam v podnikoch.
- Teória regulácie monopolov na nadnárodných trhoch dominantných subjektov sieťových odvetví s vysokým stupňom koncentrácie a v prostredí produktovej a cenovej diferenciácie.
- Príprava stratégie zodpovedného podnikania MSP (podľa typológie podnikov).
- Realizácia výskumu existujúceho stavu dobrovoľníctva v podnikoch SR (všetky typy).

KATEDRA MANAŽMENTU

Profil výskumu katedry: V roku 2012 sa na KMž riešilo 6 výskumných projektov VEGA a jeden výskumný projekt v kategórii mladých vedeckých pracovníkov EUBA. Obsah projektov a očakávané výsledky podporovali najmä poznatkový rozvoj predmetov Manažment, Strategický manažment, Personálny manažment a personálny marketing, Podnikanie v agropotravinárstve a Podnikateľské rozhodovanie.

Ciele výskumu katedry: Výskumné projekty katedry sa zaoberali konaním podnikov v kríze, analýzou podnikateľských modelov, celostnou kompetentnosťou manažérov, konkurencieschopnosťou agropotravinárskych podnikov, úlohou a možnosťami malých a stredných podnikov v diverzifikácii energetickej infraštruktúry, vybranými otázkami riadenia ľudských zdrojov v malých a stredných podnikoch a rozhodovaním vodcov manažérov vo vybraných podnikových funkciách.

KATEDRA PODNIKOVÝCH FINANCIÍ

Profil výskumu katedry: Vedecko-výskumná činnosť KPF v hodnotenom období bola zameraná na: nové trendy v medzinárodnom zdanení a ich vplyv na zdanenie podnikateľskej sféry, identifikáciu a experimentálne skúmanie determinantov finančného rozhodovania o dlhodobých investíciách v podmienkach ekonomických kríz, nové trendy v oblasti rozpočtovo-kapitálových a finančných rozhodnutí a ich vplyv na hodnotu podniku.

Ciele výskumu KPF na rok 2012:

- identifikácia a experimentálne skúmanie determinantov finančného rozhodovania o dlhodobých investíciách v podmienkach ekonomických kríz,
- rozpracovanie teoreticko-metodologických aspektov dlhodobých kapitálových a finančných rozhodnutí,
- identifikácia a analýza nových trendov v medzinárodnom zdanení a ich vplyvu na zdanenie podnikov,
- hodnotenie daňových systémov pomocou metód STEP analýzy.

KATEDRA MANAŽMENTU VÝROBY A LOGISTIKY

Profil výskumu katedry: Katedra v dlhodobom časovom horizonte zameriava svoj výskum na riešenie problematik súvisiacich s manažmentom výroby a logistikou. V minulom období bol výskum zameraný na:

- rozvojové procesy a podnikanie vo výrobe,
- manažment kvality,
- logistiku podniku,
- inovačné procesy vo výrobe ako súčasť znalostného manažmentu,
- environmentálne aspekty rozvoja podnikov v SR.

V súčasnom období katedra orientovala svoj výskum na procesný manažment v rozvoji podnikov na Slovensku.

Cieľom výskumu katedry na rok 2012 – vedecké analýzy zamerané na zvýšenie úrovne a vytvárania zázemia na inovatívnosť činností podniku prostredníctvom procesného manažmentu, tiež implementácie jeho krokov v súlade s platnými normami a koncepciou aspektov procesného manažmentu v rozvoji podnikov na Slovensku formou metodologických a metodických odporúčaní pre hospodársku (podnikateľskú) prax, cieľom druhej etapy riešenia bola formulácia zásadných predpokladov a podmienok v skúmaných oblastiach stratégie (procesného manažmentu) rozvoja podnikov.

KATEDRA INFORMAČNÉHO MANAŽMENTU

Z pohľadu organizovania je výskum realizovaný v rámci inštitucionálnych grantov a grantov VEGA, ako aj inými výskumnými aktivitami, napr. v spolupráci s rôznymi organizáciami.

Obsahovo sa výskum katedry orientuje a bude aj naďalej orientovať na tieto oblasti:

- výskum organizačných, ekonomických, legislatívnych, technických aspektov implementácie a prevádzky IS/IT, ako aj outsourcingu v oblasti IS/IT,
- riešenie problémov a princípov systémovej integrácie,
- prístupy a možnosti riešenia, využitia rôznych prostriedkov a technológií pre špecifické úlohy v rámci IS/IT, napr. CRM, SCM, elektronické podnikanie, business intelligence, atď.
- využitie e-learningových aplikácií v pedagogickom procese,
- riadenie environmentálnej politiky firmy pomocou informačných technológií,
- analýzy a prieskumy trhu vybraných produktov a služieb IS/IT, ich dodávateľov a poskytovateľov, a zároveň aj používateľov so zameraním na podnikovú sféru,

- analýzy a prieskumy so zameraním na digitálnu gramotnosť študentov FPM, ako aj ostatnej populácie v SR.

Ciele výskumu katedry v hodnotenom období nadväzovali na profil katedry vo vedecko-výskumnej oblasti. Môžeme ich zhrnúť do nasledovných bodov:

- príprava a podanie vedecko-výskumných projektov VEGA a KEGA,
- realizácia a vyhodnotenie prieskumov so zameraním na digitálnu gramotnosť,
- realizácia a vyhodnotenie prieskumu využívania štandardov v riadení podnikovej informatiky,
- realizácia prieskumu so zameraním na obstarávací procesy softvéru v podnikovej praxi,
- aktívna účasť na vedeckých konferenciách a seminároch, publikovanie vedeckých článkov a statí, odborných článkov.

2.1.2 Vyhodnotenie plnenia zámerov výskumu v roku 2012

KATEDRA PODNIKOVHOHOSPODÁRSKA

1. Názov projektu: Teória regulácie monopolov na nadnárodných trhoch dominantných subjektov sieťových odvetví v prostredí s vysokým stupňom koncentrácie,

Kategória projektu: VEGA

Vedúci projektu: prof. Ing. Eleonora Fendeková, PhD.

Doba riešenia: 2012-2014

Výsledky: V prvej etape projektu sa riešitelia sústredili na charakteristiku sieťových odvetví a na analýzu súčasného stavu trhov sieťových odvetví, na predpoklady kreovania rovnováhy na týchto trhoch, na kvantitatívnu analýzu modelu správania sa spotrebiteľov na trhu sieťových odvetví, špecifický charakter funkcie užitočnosti a nadbytok spotrebiteľov na trhu sieťového odvetvia, na kvantitatívnu analýzu modelu správania sa výrobcov na trhu sieťových odvetví, nadbytok a zisk výrobcov na trhu sieťového odvetvia, a na dôsledky finančnej a odbytovej krízy, ktorá postihla európsku ekonomiku na vývoj na európskom a národnom trhu sieťových odvetví. Výsledky výskumného projektu jednotliví riešitelia prezentovali na domácich a zahraničných konferenciách a v odborných a vedeckých časopisoch v počte 22ks.

2. Názov projektu: Controlling podnikov financovaných na princípe verejných zdrojov

Kategória projektu: VEGA

Vedúci projektu: doc. Ing. Alžbeta Foltínová, CSc.

Doba riešenia: 2012-2014

Výsledky: Riešiteľský kolektív sa sústredil na analýzu, komparáciu a hodnotenie legislatívy pre účtovníctvo rozpočtových a príspevkových organizácií, ekonomické kompetencie podnikov na princípe verejných zdrojov, hospodárenie s projektovými prostriedkami medzinárodného charakteru. Za najvýznamnejší výstup možno považovať monografický zborník vedeckých statí, orientujúcich sa na problematiku controllingu podnikov financovaných na princípe verejných zdrojov. Významným výsledkom bolo zostavenie a rozoslanie dotazníka zameraného na hodnotenie skúmanej oblasti. Získané informácie budú základom výskumu v ďalšej etape výskumu.

3. Názov projektu: Aktuálne výzvy podnikovej ekonomiky zamerané na zvyšovanie výkonnosti a prosperity podnikov

Kategória projektu: VEGA

Vedúci projektu: doc. Ing. Helena Majdúchová, CSc.

Doba riešenia: 2012-2014

Výsledky: Identifikácia determinujúcich svetových kríz 20. storočia s relevantným vplyvom na súčasnú podnikovú ekonomiku. Kategorizácia dominantných príčin, dôsledkov a synergických efektov krízových cyklov. Definovanie špecifik jednotlivých fáz krízového cyklu súčasnej svetovej krízy. analýzy status quo podnikateľských subjektov v jednotlivých fázach krízového cyklu. Skúmanie vplyvu štátnych intervencií na podnikovú sféru.

4. Názov projektu: Diagnostika podnikových procesov v kontexte manažmentu rizika a stanovenia hodnoty podniku

Vedúci projektu: doc. Ing. Anna Neumannová, CSc.

Doba riešenia: 2012-2014

Výsledky: Riešiteľský kolektív sa v hodnotenom období zamerl na zmapovanie a analýzu domácej a zahraničnej literatúry s cieľom získať maximálne dostupné množstvo názorov na skúmanú problematiku podnikovej diagnostiky, zistiť možnosti uplatnenia jej metód, ako aj uplatnenia systémov včasného varovania pri znižovaní rizika v podnikoch. Za najvýznamnejšie výstupy možno považovať články a vystúpenia na domácich a zahraničných konferenciách a ukončenie a obhájenie prvej z plánovaných troch dizertačných prác, ktorých predmetom riešenia je skúmaná problematika.

5. Názov projektu: “Support to national CSR platforms - responsible SMEs in Slovakia“ (Project ID: ENT/CIP/09/E/N03S02),

Kategória projektu: PROGRAM DG EMPL (granty komisariátov Európskej komisie), výskumno – vývojový

Členovia projektu: členovia CSR Europe, EU Bratislava, NADSME, SOPK, MH SR, medzinárodný projekt s participáciou KPH financovaný z verejných zdrojov.

Projektový líder: Nadácia Pontis

Vedúci projektu: Ing. Mgr. G. Dubcová, PhD. (Projektový koordinátor za akademickú obec v SR)

Výsledky: úspešne zrealizovaný výskum existujúceho zodpovedného podnikania v MSP (v spolupráci s agentúrou FOCUS), detailné výsledky systémovej a komparatívnej vedeckej analýzy determinantov existujúceho zodpovedného podnikania v MSP, cieľovoorientovaný model správania zodpovedného podnikania v MSP, vytvorená podporná sieť pre rozvoj a popularizáciu zodpovedného podnikania pre MSP na báze regionálnej príslušnosti, pravidelné informovanie, publikovanie a popularizovanie zodpovedného podnikania MSP - zvyšovanie spoločenského vedomia u podnikateľov.

6. Názov projektu: Employees for community: Strengthening volunteering in Slovakia

Kategória projektu: PROGRAM CITIZENSHIP (granty komisariátov Európskej komisie)

Vedúci projektu: Ing. Mgr. G. Dubcová, PhD. (Projektový koordinátor za akademickú obec v SR)

Projektový líder: Nadácia Pontis

Výsledky: realizácia výskumu existujúceho stavu firemného dobrovoľníctva, definovanie a analýza determinantov existujúceho stavu firemného dobrovoľníctva, stanovenie adekvátneho cieľového modelového správania existujúceho stavu firemného dobrovoľníctva, realizácia priamych praktických aktivít firemného dobrovoľníctva, pravidelné informovanie, publikovanie a popularizovanie vedeckých výsledkov v oblasti firemného dobrovoľníctva - akcelerácia vedomia pri zapojenosti do firemného dobrovoľníctva.

KATEDRA MANAŽMENTU

1. Názov projektu: Stratégie a podnikateľské modely v postindustriálnej ére podnikania

Kategória projektu: VEGA

Vedúci projektu: prof. Ing. Štefan Slávik, CSc.

Doba riešenia: 2012-2014

Výsledky: Bolo vytvorených päť skupín (zhlukov) modelov. Predmetom štúdia a zhlukovania boli skutočné modely opísané v literatúre alebo identifikované pri vlastnom výskumnom pozorovaní: A. Produkty a/verzus riešenia. B. Zdroje a procesy. C. Obchod. D. Komunity. E. Ceny a platby. Načrtnutá typológia sa snaží predstaviť ucelenú a konzistentnú predstavu o reálne fungujúcich podnikateľských modeloch. Vysvetľuje, podľa akého princípu tieto modely pracujú, aké sú ich hlavné vlastnosti a pre akú fázu alebo druh podnikania sú spravidla vhodné. Navrhnutá typológia napomáha inovácie podnikateľských modelov, pretože triedy modelov sú aj centrami inovačného priestoru, z ktorého sa môžu šíriť jednoduchšie alebo zložitejšie variácie a inovácie založené na princípe fungovania príslušnej triedy modelov. Zo skúmania celého súboru podnikateľských modelov vyplynulo, že inovačný priestor sa nachádza medzi protikladmi, napr. vyrábať alebo kupovať, výrobok alebo riešenie, že tento priestor treba stupňovať do krajnosti a vyplňať bezo zvyšku. Dokonca možno

prekračovať krajné medze, napr. priblíženie sa zákazníkovi, minimalizácia nákladov, no za prekročenou hranicou sa pravdepodobne bude nachádzať už úplne nový podnikateľský model.

2. Názov projektu: Krízový manažment podniku

Kategória projektu: VEGA

Vedúci projektu: prof. Ing. Euboslav Szabo, CSc.

Doba riešenia: 2011-2013

Výsledky: Boli rozpracované metódy a postupy krízového manažmentu a krízového plánovania, boli realizované dva dotazníkové prieskumy o krízovom manažmente a strategických zmenách podnikov kríže, ktorých čiastkové výsledky boli prezentované na vedeckých konferenciách a seminároch. Ukončili sa dve dizertačné práce s tematikou krízového manažmentu. Boli publikované početné výstupy riešiteľov na vedeckých konferenciách v SR a ČR. Bol publikovaný zborník vedeckých prác v decembri 2012.

3. Názov projektu Možnosti účasti malých a stredných podnikov na diverzifikácii energetickej infraštruktúry

Kategória projektu: VEGA

Vedúci projektu: prof. Ing. Miroslav Majtán, CSc.

Doba riešenia: 2011-2013

Výsledky: Identifikácia súčasného stavu využívania obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby energie v malých a stredných podnikoch na Slovensku v zmysle následného vypracovania strategického zámeru na splnenie cieľov stanovených v tejto oblasti Európskou komisiou do roku 2020.

4. Názov projektu: Stratégia rozvoja agropotravinárstva a konkurenčná schopnosť agropotravinárskych podnikov.

Kategória projektu: VEGA

Vedúci projektu: prof. Ing. Miroslav Grznár, DrSc.

Doba riešenia: 2011-2013

Výsledky: Realizoval sa výskum zameraný na vyhodnotenie vplyvu financovania poľnohospodárskych podnikov na konkurenčnú schopnosť v súčasných podmienkach. Potvrdilo sa podfinancovanie slovenských podnikov v porovnaní s podnikmi v starých členských štátoch EÚ, čo ovplyvňuje ich nižšiu produkčnú výkonnosť. Analyzovali sa investičné a obnovovacie procesy v poľnohospodárstve krajín EÚ v dlhodobom časovom horizonte, ktoré potvrdili, že zdroje investičného procesu sú v krajinách V4 hlboko pod priemerom EÚ 27. V štruktúre hmotného majetku sú u nás silne podcenené aktívne zložky, t.j. stroje a zariadenie, prevaha nevyužívaných budov zaťažuje výrobu vysokými odpismi. Oblasť zahraničného obchodu je slabou stránkou slovenského agrosektora. Záporné saldo dosahuje už 1 mlr. EUR a stále sa prehľbuje. Analýza príčin naznačila na správanie potravinových reťazcov, ktoré preferujú dovoz lacnejších potravín z vyspelých krajín EÚ a Poľska. Analýza kompetentnosti manažérov v poľnohospodárstve potvrdila dominanciu mäkkých faktorov riadenia. Manažéri v prieskume vidia príčiny úspešných podnikov v strategickom riadení, vizionárskom myslení, v dlhodobom plánovaní, ale mnohým z nich práve tieto črty chýbajú. Výsledky výskumu boli publikované v rade článkov, príspevkov v zborníkoch a v špeciálnom zborníku, ktorý vyšiel v roku 2012.

5. Názov projektu: Celostná manažérska kompetentnosť – potreba, prístupy a metódy jej ohodnocovania

Kategória projektu: VEGA

Vedúci projektu: prof. Ing. Ján Porvazník, CSc.

Doba riešenia: 2011-2013

Výsledky: Bol vypracovaný dotazník, ktorý bol rozoslaný týmto respondentom: manažéri stredných a veľkých firiem, externí študenti Univerzity Tomáša Baťu v Zlíne a Národohospodárskej fakulty EU v Bratislave, denní študenti Fakulty medzinárodných vzťahov EU v Bratislave. Uskutočnili sa riadené rozhovory s vrcholovými manažérmi veľkých firiem. Dvaja riešitelia sa aktívne zúčastnili medzinárodnej vedeckej konferencie v Krakove, z ktorej v roku 2012 bol vydaný vedecký zborník

v anglickom jazyku. Traja riešitelia pripravili abstrakty a príspevky na vedeckú konferenciu v Ríme, pričom abstrakty príspevkov boli prijaté a medzinárodnej konferencie sa zúčastnia v Taliansku začiatkom januára 2013. Účasť na troch domácich vedeckých konferenciách.

6. *Názov projektu:* Personálny marketing a personálny manažment v kontexte hospodárskych zmien

Kategória projektu: VEGA

Vedúci projektu: prof. PhDr. Miroslava Szarková, CSc.

Doba riešenia: 2012-2014

Výsledky: Analýza, klasifikácia a deskripcia súčasných domácich a zahraničných teoretických pohľadov, názorov a koncepcií v oblasti personálneho marketingu a personálneho manažmentu, analýza a deskripcia v teórii uvedených možností implementácie doteraz získaných teoretických poznatkov do fungovania podnikov jednotlivých typov a veľkostí, vypracovanie dotazníka a jeho sprístupnenie respondentom v elektronickej podobe, započatie zberu dát publikovanie vo vedeckých a odborných časopisoch, zostavenie monografie výstupov z prvej etapy riešenia projektu.

7. *Názov projektu:* Kľúčové aspekty rozhodovania slovenských manažérov s dôrazom na identifikáciu ich vodcovského potenciálu, ktorý pozitívne prispieva k rozvoju spoločensky zodpovedného podnikania.

Kategória projektu: projekt mladých vedeckých pracovníkov EUBA

Vedúci projektu: Ing. Katarína Remeňová, PhD., MBA

Doba riešenia:2012

Výsledky: Publikované výstupy boli 3 v kategórii AFD, 3 v BDF, 2 v AFC a 3 v AED. Ďalším čiastkovým výstupom je dokončený zber dotazníkov, upravená výskumná vzorka sa skladá z 270 vyplnených dotazníkov o štýloch vedenia a rozhodovania osôb na manažérskych pozíciách. Hlavným výsledkom výskumu je identifikácia štýlov vedenia, štýlov rozhodovania slovenských manažérov vo vzťahu k jednotlivým prvkom manažérskeho rozhodovania. Výskumným projektom sa identifikovali základné a najrozšírenejšie štýly rozhodovania, ktoré nie sú totožné so štýlmi vedenia ľudí.

8. *Názov projektu:* Uplatňovanie antidiskriminačného zákona v riadení ľudí v podnikoch.

Kategória projektu: individuálny výskumný projekt

Vedúci projektu: Ing. Rudolf Gálik, CSc.,

Doba riešenia:2012

Výsledky: publikované v rozsiahlom príspevku, ktorý v koncentrovanej forme prezentuje postupy obchádzania antidiskriminačného zákona v riadení ľudí v podnikoch. Obsahuje výsledky výskumu postupov v 20 podnikoch na území SR a podrobne prezentuje výsledky formou podrobnej prezentácie týchto postupov, pričom zvyrazňuje nielen postupy obchádzania zákona, ale aj pozitívne postupy jeho dodržiavania.

Ďalšie tri príspevky boli publikované na webovom portáli Dashofer, pričom sa sústredili na porušovanie a antidiskriminačného zákona vo funkciách riadenia ľudí: analýza práce, nábor a výber ľudí.

KATEDRA PODNIKOVÝCH FINANCIÍ

1. *Názov projektu:* Nové trendy v medzinárodnom zdanení a ich vplyv na zdanenie podnikateľskej sféry

Kategória projektu: VEGA

Vedúci projektu: doc. Ing. Gizela Lénártová, PhD.

Doba riešenia: 2011 – 2012

Výsledky: Projekt bol úspešne dokončený a vyhodnotený na vedeckom seminári Katedry podnikových financií. Autorský kolektív sa počas dvoch rokov venoval vysoko aktuálnej problematike z oblasti medzinárodného zdaňovania a harmonizácie daní v rámci Európskej únie. A to najmä otázkam, ako sú aktuálne procesy v oblasti daňovej harmonizácie Európskej únie, hodnotenia daňových systémov rôznych krajín pomocou tzv. rozšírenej STEP analýzy, t. j. zhodnotenie vplyvu

nielen sociálnych, technologických, ekonomických a politických, ale aj právnych, ekologických a etických aspektov.

2. *Názov projektu:* Identifikácia a experimentálne skúmanie determinantov finančného rozhodovania o dlhodobých investíciách v podmienkach ekonomických kríz

Kategória projektu: VEGA

Vedúci projektu: doc. Ing. Peter Markovič, PhD.

Doba riešenia: 2011 – 2013

Výsledky: Identifikácia vplyvov fáz ekonomických kríz na finančnú výkonnosť podniku a rozhodovanie o investičných projektoch s dôrazom na analýzu nástrah snahy o zachovanie efektívnosti vynakladania peňažných prostriedkov na investičné projekty nevyhnutné k zabezpečeniu rozvoja a konkurencieschopnosti podniku. Identifikácia, analýza a vyhodnotenie vplyvu skupiny kognitívnych a emočných sklonov k chybám na rozhodovanie ekonomických subjektov s dôrazom na problematiku finančnej výkonnosti podniku a finančného rozhodovania o investičných projektoch.

3. *Názov projektu:* Nové trendy v oblasti rozpočtovo-kapitálových a finančných rozhodnutí a ich vplyv na hodnotu podniku

Kategória projektu: VEGA

Vedúci projektu: Ing. Eduard Hyránek, PhD..

Doba riešenia:

Výsledky: Štúdium a získanie nových poznatkov z literárnych prameňov a analýza súčasného stavu prijímania dlhodobých rozpočtovo-kapitálových a finančných rozhodnutí v podnikoch využitím výsledkov zhodnotenia vykonaných dotazníkových prieskumov. Identifikácia nových trendov v predmetnej oblasti a ich komparácia s výsledkami vykonaných prieskumov a následná konkretizácia kľúčových problémov.

KATEDRA MANAŽMENTU VÝROBY A LOGISTIKY

Názov projektu: Procesný manažment v rozvoji podnikov na Slovensku

Kategória projektu: VEGA

Vedúci projektu: prof. Ing. Andrej Dupal', CSc.

Doba riešenia: 2011 - 2013

Výsledky: cieľom druhej etapy riešenia bola formulácia zásadných predpokladov a podmienok v skúmaných oblastiach stratégie (procesného manažmentu) rozvoja podnikov. Z riešiteľského kolektívu a v zmysle výsledkov za druhú etapu riešenia grantovej úlohy VEGA je koncipovaných 12 výstupov. Príspevky budú publikované na CD-nosiči.

KATEDRA INFORMAČNÉHO MANAŽMENTU

Katedra pripravila a podala v roku 2011 jeden výskumný projekt VEGA a dva projekty KEGA, ktorá plánovala riešiť od roku 2012. Žiaden z týchto projektov nebol schválený a tak sa učitelia katedry zaoberali vo vedecko-výskumnej oblasti riešením individuálnych vedecko-výskumných úloh.

1. *Názov projektu:* Úroveň digitálnej gramotnosti študentov FPM v porovnaní s úrovňou digitálnej gramotnosti populácie vo vybraných regiónoch na Slovensku

Kategória projektu: individuálny výskumný projekt.

Vedúci projektu: doc. Ing. Mojmír Kokles, PhD.

Doba riešenia: 2012

Výsledky: Realizácia a spracovanie dvoch prieskumov. Prvý prieskum orientovaný na študentov FPM, realizovaný na vzorke 748 respondentov. Cieľovú skupinu druhého prieskumu predstavovala vzorka náhodne vybraných respondentov z rôznych regiónov Slovenska v počte 2906. Zistenia z prieskumov predstavujú podklady pre spracovanie dvoch vedeckých statí plánovaných na publikovanie vo vedeckých časopisoch.

2. Názov projektu: Štandardy v riadení podnikovej informatiky v slovenských podnikoch

Kategória projektu: individuálny výskumný projekt.

Vedúci projektu: Ing. Anita Romanová, PhD.

Doba riešenia: 2012

Výsledky: Výsledkom v hodnotenom období je zrealizovanie dotazníkového prieskumu v slovenských podnikoch na základe ktorého boli zmapované tieto oblasti – postavenie IS/IT v podniku, využívané metodiky riadenia IS/IT a služieb IS/IT, riadenie služieb informatiky, vplyv IKT na výkonnosť organizácie.

2.1.3 Zameranie výskumných projektov v r. 2013

V roku 2013 sa vedecko-výskumná činnosť FPM zameria hlavne:

- na riešenie 20 projektov VEGA, z toho 13 projektov pokračujúcich a 7 projektov so začiatkom riešenia v roku 2013,
- prípravu projektov so začiatkom riešenia v roku 2013,
- na riešenie 2 podaných projektov APVV²,
- na riešenie podaných projektov mladých vedeckých pracovníkov,
- na riešenie projektov, na ktorých fakulta participuje,
- pokračovanie spolupráce s doterajšími domácimi a zahraničnými partnermi,
- a podľa charakteru riešených projektov na nadviazanie nových zahraničných kontaktov.

Prioritné oblasti výskumu fakulty v roku 2013:

- flexibilita pracovnej sily ako záruka istoty pre pracovníka a organizáciu v kontexte Lisabonskej stratégie 2020 a stratégie Európa 2020,
- prognózovanie spotrebiteľských cien a objemu dane z pridanej hodnoty, skúmanie dopadov aktuálnych javov,
- skúmanie dopadov aktuálnych javov svetovej ekonomiky na marketingové aktivity firiem,
- správanie sa podnikov v kríze, štúdium podnikateľských modelov v dynamických podnikateľských prostrediach zasiahnutých krízou, analýza a syntéza kompetencií manažérov, ktoré im umožnia prejsť vodcovské kvality a správne a efektívne rozhodovať a konať v zložitých, kritických a nepredvídateľných situáciách,
- vplyv medzinárodného zdanenia a domáceho daňového systému na rozvoj podnikateľskej sféry SR,
- optimalizácia finančného riadenia podnikov pôsobiacich v SR,
- hľadanie a rozpracovanie nových prístupov k ohodnocovaniu podnikov v podmienkach súčasných globálnych procesov,
- rozvojové procesy a podnikanie vo výrobe, manažment kvality, logistiku podniku, inovačné procesy vo výrobe ako súčasť znalostného manažmentu, environmentálne aspekty rozvoja podnikov v SR
- vývoj a implementácia projektových a analytických metodológií, techník a nástrojov na zabezpečenie komplexného vývoja IS/IT,
- dopad globálnej ekonomiky a vplyv konsolidácie verejných financií na finančné riadenie podnikateľských subjektov,
- v rámci podaného projektu APVV riešiť problémy inovácie podnikateľských modelov v postindustriálnej ére podnikania a v rámci projektu MVTTS riešenie aktuálnych výziev konkurenčnej schopnosti poľnohospodársko-potravinárskeho komplexu v SR a Poľska vo vzťahu k EÚ.

Aktivity na podporu výskumnej činnosti v roku 2013:

- pravidelné usporiadanie medzinárodnej fakultnej vedeckej konferencie a katedrových vedeckých konferencií a seminárov,
- podpora účasti na prezentácii výskumných výsledkov v zahraničí,
- vydávanie fakultného vedeckého časopisu Ekonomika a manažment,

² Projekty sú v procese schvaľovania.

- participácia na vedecko-výskumných podujatiach organizovaných EU v Bratislave,
- príprava anotácií obsahu karentovaných a impaktovaných periodík z pohľadu vedecko-výskumného zamerania FPM.

Zameranie a ciele výskumu v roku 2013 podľa jednotlivých katedier:

KATEDRA PODNIKOVOHOSPODÁRSKA

Ciele výskumu v roku 2013:

- *riešenie aktuálnych výziev konkurenčnej schopnosti poľnohospodársko- potravinárskeho komplexu v SR a Poľska vo vzťahu k EÚ,*
- *skúmanie dopadov aktuálnych javov svetovej ekonomiky na marketingové aktivity firiem - bude realizovaná prvá etapa výskumu, v ktorej bude vykonaná vedecká analýza súčasných poznatkov teórie v oblasti väzieb aktuálnych javov svetovej ekonomiky na marketingové aktivity firiem. Výstupom prvej etapy by mali byť vybrané metodiky a metódy výskumu týchto javov v praxi ako metodické východisko pokračovania výskumu.*
- *prognózovanie spotrebiteľských cien a objemu dane z pridanej hodnoty, pri zmene sadzby dane z pridanej hodnoty a iných parametrov trhových subjektov - Riešiteľský kolektív bude nadväzovať na výsledky z predchádzajúceho výskumu, v rámci ktorého do univerzálnych modelov pre všetky trhové štruktúry (dokonalá konkurencia, nedokonalá konkurencia a monopoly boli zakomponované premenné, ktoré vyjadrujú správanie sa jednotlivých subjektov. Boli formulované matematické vzťahy pre rôzne typy funkcií dopytu a ponuky pre daňovú elasticitu spotrebiteľskej ceny a pre vývoj obchodnej marže. Tieto modely sú však statické, a preto bude potrebné ich dynamizovať. Do modelov sa zakomponuje premenná – cena výrobných faktorov, čo umožní odvodiť inovované modely pre výpočet indexu vývoja spotrebiteľských cien, indexu vývoja objemu DPH, indexu vývoja objemu obchodnej marže a nového indexu vývoja objemu výrobných marže.*
- *controlling podnikov financovaných na princípe verejných zdrojov ,*
- *teória regulácie monopolov na nadnárodných trhoch dominantných subjektov sieťových odvetví v prostredí s vysokým stupňom koncentrácie,*
- *aktuálne výzvy podnikovej ekonomiky zamerané na zvyšovanie výkonnosti a prosperity podnikov,*
- *diagnostika podnikových procesov v kontexte manažmentu rizika a stanovenia hodnoty podniku.*

KATEDRA MANAŽMENTU

Ciele výskumu v roku 2013: Štruktúra výskumu zostáva približne rovnaká. Pribudne nový schválený projekt VEGA na tému riadenia ľudských zdrojov. Zameranie výskumu v projektoch s predpokladaným riešením v roku 2013:

- *stratégie a podnikateľské modely v postindustriálnej ére podnikania - opis a analýza podnikateľských stratégií s dôrazom na stratégie malých a stredných podnikov a s dôrazom na postindustriálnu éru podnikania - identifikácia a typologizácia podnikateľských stratégií v skúmanom priestore a čase; identifikovanie kľúčových faktorov (vplyv medzinárodného prostredia, nehmotných strategických aktív, vodcovských osobností) ovplyvňujúcich druh a úspešnosť zvolenej stratégie; identifikácia a hĺbkové štúdium trendových a unikátnych podnikateľských stratégií*
- *krízový manažment podniku - nástroje a techniky uplatňované v krízových podmienkach, ku ktorým patria kľúčové oblasti sekvenčných funkcií podnikového manažmentu ako sú modifikácia stratégie a manažment zmien, krízové financovanie, uplatňovanie a vytváranie štíhlych organizačných štruktúr, úsporné riadenie ľudských zdrojov a ďalšie.*
- *možnosti účasti malých a stredných podnikov na diverzifikácii energetickej infraštruktúry - interpretácia výsledkov výskumného projektu v piatich druhoch obnoviteľných zdrojov energie v rámci územného usporiadania SR (VÚC).*

- *stratégia rozvoja agropotravinárstva a konkurenčná schopnosť agropotravinárskych podnikov* - dopady zmien v agrárnych politikách EÚ na slovenské poľnohospodárstvo; strategické plány agrárnych podnikov a miera ich realizácie, faktory podmieňujúce výber stratégie; zahraničný obchod s agrárnymi komoditami SR a krajín EÚ, komparácia, faktory, ktoré podmieňujú exportnú schopnosť krajiny, ekologické poľnohospodárstvo v podnikovej praxi a jeho perspektívy, rozvoj družstevných organizácií v poľnohospodárstve a jeho perspektívy, mäkké faktory manažmentu v poľnohospodárskych podnikoch a ich vplyv prosperity podnikov.
- *celostná manažérska kompetentnosť – potreba, prístupy a metódy jej ohodnocovania* - Vyhodnotenie výsledkov dotazníkového prieskumu a príprava odporúčaní pre uplatňovanie prístupov a metód ohodnocovania manažérskej spôsobilosti, ktoré budú prezentované na vedeckých konferenciách doma a v zahraničí a publikované v pripravovanej monografii.
- *personálny marketing a personálny manažment v kontexte hospodárskych zmien* - zber dát a ich vyhodnotenie a prezentácia na medzinárodných a domácich konferenciách, publikácie vo vedeckých a odborných časopisoch, zapracovanie získaných poznatkov do pedagogického procesu a učebných textov.
- *ekonomické a sociálne výhody: druhy výhod, ich rola, ciele a efektívnosť ich využitia v riadení ľudí* - Preskúmať druhy ekonomických a sociálnych výhod, ktoré podniky ponúkajú svojim pracovníkom. Preskúmať role a ciele výhod, ktoré sa historicky vyvinuli, a ktoré dnes podniky presadzujú poskytovaním výhod svojim pracovníkom. Skúmať efektívnosť plnenia rolí a cieľov výhod skúmaním ich využitia pracovníkmi podnikov a skúmaním ich postoja k štruktúre výhod ponúkaných podnikmi.

KATEDRA PODNIKOVÝCH FINANCIÍ

Vedecko-výskumná činnosť KPF v roku 2013 bude zameraná na:

- *identifikáciu a experimentálne skúmanie determinantov finančného rozhodovania o dlhodobých investíciách v podmienkach ekonomických kríz* - ťažiskovými úlohami bude - Ekonomické, finančné a psychologické determinanty rozhodovania o investičnom projekte - testovanie determinácie vybraných aspektov teórie ľútosti s cieľom poukázať na významný vplyv ľútosti pri rozhodovaní o ukončení stratového investičného projektu, testovanie nesprávnej percepcie utopených nákladov prostredníctvom poznatkov Prospect theory (na vzorke študentov).
- *analýza faktorov zvyšujúcich odolnosť podniku voči kríze* - Globálna finančná a hospodárska kríza vrcholiaca v roku 2009 vyústila v rade prípadov do fatálnych dôsledkov. Oživovanie je veľmi pomalé a v súčasnosti prežívame jeho „druhé dno“. Prežitie podniku v krízovom trhovom prostredí si v rade prípadov vyžaduje zmeny v chápaní tradičných, klasických paradigiem. Analýza sa bude zakladať na báze Univerzálny register plus.
- *aktuálne trendy a metódy vo finančnom riadení podnikov a ich vplyv na finančnú stabilitu podniku* - Kľúčovými úlohami budú: identifikovať a analyzovať aktuálne trendy, kvantifikovať a implementovať moderné metódy vo finančnom riadení a finančnom rozhodovaní podnikov zabezpečujúce finančnú stabilitu podniku v súčasných podmienkach ekonomického prostredia. Následná analýza a komparácia s tradičnými prístupmi, zovšeobecnenie získaných poznatkov a formulácia nových metód a modelov optimálneho finančného rozhodovania s cieľom dosiahnutia dlhohodobej finančnej prosperity a stability bude prínosom predkladaného projektu.
- skúmanie nových trendov a ich ďalšie teoretické rozpracovanie s akcentom na interakcie rozpočtovo-kapitálových a finančných rozhodnutí a ich vplyv na trhovú hodnotu podniku,
- skúmanie dopadov globálnej ekonomiky a vplyvu konsolidácie verejných financií na finančné riadenie podnikateľských subjektov pôsobiacich v SR
- zhodnotenie vplyvu medzinárodného zdanenia a domáceho daňového systému na rozvoj podnikateľskej sféry SR
- od roku 2013 bude riešená grantová úloha KEGA s názvom Vypracovanie zbierky príkladov (praktika) k predmetu Podnikové financie v anglickom jazyku.

KATEDRA MANAŽMENTU VÝROBY A LOGISTIKY

Ciele výskumu v roku 2013:

Vychádzajúc z profilu katedry a jej výskumného zamerania katedra v roku 2013 katedra upriami pozornosť na tretiu etapu riešenia grantovej úlohy VEGA: Procesný manažment v rozvoji podnikov na Slovensku. V záverečnej etape bude výskum, aj vzhľadom na predchádzajúce etapy, a v súvislosti na splnenie hlavného cieľa, zameraný na koncipovanie aspektov procesného manažmentu formou metodologických a metodických odporúčaní pre hospodársku prax. Obsahovo bude orientovaný do nasledovných oblastí: výroba a logistika, manažment kvality, inovačný a technologický rozvoj, tvorba a ochrana životného prostredia.

KATEDRA INFORMAČNÉHO MANAŽMENTU

Katedra pripravila a podala v roku 2012 tri projekty KEGA a podieľala sa na príprave jedného projektu VEGA v spolupráci s KPH, ktorý už bol schválený. Zároveň sa pripravuje na katedre projekt mladých vedeckých pracovníkov do 30 rokov. Dvaja zástupcovia katedry sa podieľajú na príprave medzinárodného projektu v rámci schémy People Marie Curie Actions - International Research Staff Exchange Scheme (IRSES).

Ťažiskové oblasti výskumu katedry sa budú odvíjať od stanovených cieľov jednotlivých projektov:

- *prognózovanie spotrebiteľských cien a objemu dane z pridanej hodnoty, pri zmene sadzby dane z pridanej hodnoty a iných parametrov trhových subjektov* - programové (softvérové) zabezpečenie riešených modelov, implementáciu zmeny cien výrobných faktorov.
- *manažment podnikových informácií - multimedialny študijný materiál* - analýza využívania požiadaviek podnikov na spracovanie a využívanie informácií, t.j. analýza informačných potrieb podnikov, analýza možností implementácie vedeckých poznatkov z oblasti informačného manažmentu do vzdelávacieho procesu na Fakulte podnikového manažmentu, návrh a realizácia obsahovej náplne učebnice „Manažment podnikových informácií“, analýza dostupných softvérových aplikácií potrebných pre zabezpečenie výučby vyššie uvedeného predmetu, návrh a implementácia praktických postupov a návodov na riešenie príkladov a prípadových štúdií z podnikovej praxe, realizácia výstupov projektu v podobe článkov a učebných textov, návrh odporúčaní pre podnikovú prax
- *e-learningova podpora výučby predmetov Informatika a Elektronické podnikanie na FPM* - implementácia teoretických a praktických znalostí z oblasti moderných prostriedkov informačných a komunikačných technológií do jednotného portálu. Návrh základnej štruktúry portálu na báze e-learning open-source systému.
- *využitie aplikácií Business intelligence v manažmente dát* - Identifikovať prínosy aplikácií Business intelligence v manažmente dát za účelom zvyšovania konkurencieschopnosti podniku, organizácie.
- *school in the future. Sources of teacher innovation in the use of ICT* - Spolupráca na príprave projektu so zameraním na inovácie vo vzdelávaní využívaním informačných a komunikačných technológií, ktoré sú odôvodnené zvýšením počtu dostupných technologických nástrojov, ako aj zvýšením hodnoty a vzdelávacej užitočnosti digitálnych informácií.

2.2 Finančné výsledky vedecko-výskumnej činnosti

2.2.1 Štruktúra výskumných projektov a ich finančné zdroje

V roku 2012 sa na fakulte riešilo celkom 14 projektov VEGA, 1 projekt mladých vedeckých pracovníkov do 30 rokov, a 2 projekty v kategórii grantov Komisariátov Európskej komisie pričom na tieto projekty boli pridelené finančné prostriedky vo výške - bežné výdavky 50 421,-€ a kapitálové

výdavky 9587,- €. Tieto prostriedky boli použité na prezentáciu výsledkov výskumu na vedeckých konferenciách doma a v zahraničí, na nákup vedeckej literatúry, ako aj na materiálne zabezpečenie výskumu a počítačové vybavenie riešiteľských kolektívov.

Štruktúra výskumných projektov

Tabuľka 2.1

Typ projektu	Počet v r. 2012
Projekty EÚ (7. RP, EC DG GRANT)	2
Projekty OP - VaV a OP - Vzdelávanie	-
Projekty APVV	-
Projekty VEGA	14
Projekty KEGA	-
Projekty hosp. praxe	-
Projekty MVTs	-
Inštitucionálne projekty	-
Projekty mladých pracovníkov do 30 r.	1
Iné projekty*	-

*participácia na projektoch iných univerzít, projekty aplikovaného výskumu

Získané finančné prostriedky z riešených projektov

Tabuľka 2.2

Typ projektu	Získané finančné prostriedky (v Eur)		
	Bežné výdavky	Kapitálové výdavky	Spolu
Projekty EÚ (7. RP, EC DG GRANT)	3 030,-	-	3 030,-
Projekty OP-VaV a OP - Vzdelávanie	-	-	-
Projekty APVV	-	-	-
Projekty VEGA	46 066,-	9 587,-	55 653,-
Projekty KEGA	-	-	-
Projekty hosp. praxe	-	-	-
Projekty MVTs	-	-	-
Inštitucionálne projekty	-	-	-
Projekty mladých pracovníkov do 30 r.	1 325,-	-	1 325,-
Iné projekty*	-	-	-
Spolu	50 421,-	9 587,-	60 008,-

Počet podaných a získaných projektov na FPM v roku 2012

Tabuľka 2.3

Typ projektu	Počty projektov v roku 2012	
	počet podaných projektov	počet získaných projektov
Projekty EÚ (7. RP)	-	-
Projekty OP-VaV a OP -Vzdelávanie	-	-
Projekty APVV	1	-
Projekty VEGA	10	7
Projekty KEGA	12	(12) ³
Projekty hosp. praxe	-	-
Projekty MVTs	-	-
Inštitucionálne projekty	-	-
Projekty mladých pracovníkov do 30 r.	-	-
Iné projekty*	-	-
Spolu	23	19

³ Projekty sú v procese schvaľovania.

2.2.2 Motivačné aktivity na podporu výskumu

Na podporu prijala vedecko-výskumnej činnosti FPM prijala tieto opatrenia:

- na základe existujúcej databázy zvýšiť počet časopiseckých a knižných publikácií v požadovaných kategóriách; zvýšiť počet domácich aj cudzojazyčných publikačných výstupov každého učiteľa v nadväznosti na riešené projekty; určiť úlohy učiteľom tak, aby profesor pripravil článok do karentovaného časopisu 1x ročne, docent 1x za 2 roky a OA s PhD. 1x za 3 roky, zodpovedné pracovisko: katedry fakulty a vedenie fakulty,
- prostredníctvom IDO poskytovať informácie o všetkých karentovaných a impaktovaných výstupoch učiteľov fakulty evidovaných v databáze WoK za účelom zvýšenia ich citovania; záverečné doktorandské práce opatriť ISBN za účelom ich všeobecného sprístupnenia; každoročne vydávať na úrovni katedier zborník vedeckých statí s prezentáciou významných výsledkov dosiahnutých vo vedecko-výskumnej činnosti za príslušný kalendárny rok; zodpovedné pracovisko: katedry fakulty a vedenie fakulty,
- zvýšiť úroveň organizácie a priebežného hodnotenia a kontroly doktorandského štúdia, s využitím AIS, s cieľom zvýšiť včasnosť jeho ukončenia tak na dennej, ako aj na externej forme štúdia, zodpovedné pracovisko: katedry fakulty, prodekan pre VVČ a doktorandské štúdium, vedenie fakulty,
- povinnosťou doktoranda je najneskôr pred odovzdaním dizertačnej práce zaslať spoločný článok so školiteľom do karentovaného alebo impaktovaného časopisu, zodpovední: školiteľ, doktorand, vedenie fakulty,
- zabezpečiť, aby každý docent a profesor vypracoval minimálne za tri roky projekt VEGA, resp. KEGA; zabezpečiť, aby každý odborný asistent vypracoval po 3 rokoch od ukončenia doktorandského štúdia projekt VEGA, resp. KEGA a následne vypracoval resp. participoval na projektoch VEGA, KEGA, každé 3 roky; každoročne hodnotiť vedecko-výskumnú činnosť každého učiteľa; pri navrhovaní domácich projektov kreovať menšie riešiteľské kolektívy, zodpovední: vedúci katedier, prodekan pre VVČ a doktorandské štúdium, vedenie fakulty,
- zvýšiť zapojenosť do podávania projektov APVV; fakulta v spolupráci s katedrami musí každoročne podať minimálne 1 projekt APVV, zodpovední: vedúci katedier, prodekan pre VVČ a doktorandské štúdium, vedenie fakulty,
- zvýšiť zapojenosť do podávania zahraničných projektov, využitím kontaktov učiteľov nadobudnutých počas ich zahraničných mobilít tak, aby fakulta v spolupráci s katedrami predložila každoročne min. 5 žiadostí o grant zo zahraničných grantových schém, zodpovední: vedúci katedier, prodekan pre VVČ a doktorandské štúdium, vedenie fakulty.

2.3 Prehľad výsledkov publikačnej činnosti

2.3.1 Vedecké konferencie

Na fakulte sa v roku 2012 konalo celkom 8 konferencií a seminárov, z toho na úrovni fakulty 1 medzinárodná konferencia.

- 1) a) *Názov a typ konferencie:* **Ekonomika, financie a manažment podniku VI., medzinárodná vedecká konferencia doktorandov**, ktorá sa konala v rámci **Týždňa vedy a techniky**
b) *Dátum konania:* 08.11.2012
c) *Organizujúci subjekt:* Fakulta podnikového manažmentu EU v Bratislave
d) *Účastníci, cieľové publikum:* denní a externí študenti III. stupňa štúdia za aktívnej účasti dekana FPM EU prof. Szaba, prvého prodekana a prodekana pre vedu a DrŠ prof. M. Majtána, predsedov odborových komisií prof. Zalaia a prof. Š. Majtána, ako aj vedúcich katedier prof. Š. Majtána, prof. Slávika, Ing. Hyránka, prof. Dupal'a a doc. Koklesa, ako aj prof. Grznára

- e) *Obsahové zameranie:* prezentácia výsledkov výskumu doktorandov fakulty, vzájomná výmena vedeckých poznatkov, hľadanie východísk pri formulovaní nových výskumných prác pre doktorandov
- f) *Výstupy konferencie:* Zborník vedeckých prác na CD.
- 2)
- a) *Názov a typ konferencie:* **Aktuálne problémy podnikovej sféry, medzinárodná vedecká konferencia**
- b) *Dátum konania:* 17. 5. 2012
- c) *Organizujúca katedra:* Katedra podnikovohospodárska
- d) *Účastníci:* akademická obec, domáca aj zahraničná, odborná a podnikateľská verejnosť, domáci 53 / zahraniční 32 (ČR 27 a PI 5)
- e) *Obsahové zameranie:* Podnikanie v podmienkach znalostnej ekonomiky, Stav a trendy vývoja konkurencieschopnosti podnikov, Controlling a hodnotové procesy v podniku, Etika podnikania a spoločenská zodpovednosť firiem
- f) *Výstupy konferencie:* Majtán, Š. a kolektív: Aktuálne problémy podnikovej sféry. Zborník vedeckých prác. Vydavateľstvo EKONÓM, Bratislava 2012. Počet strán 698. ISBN 978-80-225-3427-7
- 3)
- a) *Názov a typ konferencie:* **Implikácie legislatívnych zmien na podnikanie v SR, vedecký seminár**
- b) *Dátum konania:* 3. - 4. 5. 2012
- c) *Organizujúca katedra:* Katedra podnikovohospodárska
- d) *Účastníci:* domáci – 17 účastníkov
- e) *Obsahové zameranie:* Podnikanie v regiónoch, Spoločensky zodpovedné podnikanie, E-podnikanie
- f) *Výstupy konferencie:* Implikácie legislatívnych zmien na podnikanie v SR [elektronický zdroj] : zborník abstraktov z vedeckého seminára KPH : Jarabá, 3.-4. mája 2012. Vydavateľstvo EKONÓM, Bratislava 2012. - ISBN 978-80-225-3442-0. - S. 22.
- 4)
- a) *Názov a typ konferencie:* **Aktuálne problémy metodiky a obsahu predmetov podnikovohospodárskych náuk, domáci/pedagogický seminár v rámci Týždňa vedy**
- b) *Dátum konania:* 6. 11. 2012
- c) *Organizujúci subjekt:* Katedra podnikovohospodárska
- d) *Účastníci:* učitelia a doktorandi Katedry podnikovohospodárskej
- e) *Obsahové zameranie:* Význam podnikovohospodárskych náuk vo výučbe, obsahová náplň a špecifiká predmetov podnikovohospodárskych náuk, didaktický proces, vybrané problémy podnikovohospodárskej praxe
- f) *Výstupy konferencie:* Zborník vedeckých statí: Aktuálne problémy metodiky a obsahu predmetov podnikovohospodárskych náuk. Vydavateľstvo EKONÓM 2012. – ISBN 978-80-225-3517-5
- 5)
- a) *Názov a typ konferencie:* **Výsledky výskumných projektov riešených na Katedre manažmentu v roku 2012, vedecký seminár**
- b) *Dátum konania:* 29.11. november 2012
- c) *Organizujúci subjekt:* Katedra manažmentu
- d) *Účastníci:* učitelia Katedry manažmentu
- e) *Obsahové zameranie:* prezentácia výsledkov výskumných projektov VEGA a mladých vedeckých pracovníkov katedry
- f) *Výstupy konferencie:* vedecký časopis FPM Ekonomika a manažment, č. 3, 2012 a č. 1, 2013, Zborník z vedeckej konferencie doktorandov a mladých vedeckých pracovníkov, FPM, november 2012

- 6)
- a) *Názov a typ konferencie:* **Medzinárodný vedecký seminár** Katedry podnikových financií pri príležitosti ukončenia riešenia grantovej úlohy VEGA pod názvom **Nové trendy v medzinárodnom zdanení a ich vplyv na zdanenie podnikateľskej sféry** v roku 2012 a **pri príležitosti Týždňa vedy**
 - b) *Dátum konania:* 15. – 16.11.2012
 - c) *Organizujúci subjekt:* Katedra podnikových financií
 - d) *Účastníci:* Pedagogickí pracovníci FPM
 - e) *Obsahové zameranie:* Cieľom medzinárodného vedeckého seminára bola prezentácia výsledkov, vedeckých a aplikačných prínosov končiacej grantovej úlohy VEGA *Nové trendy v medzinárodnom zdanení a ich vplyv na zdanenie podnikateľskej sféry*
 - f) *Výstupy konferencie:* zborník vedeckých statí Katedry podnikových financií
- 7)
- a) *Názov a typ konferencie:* **Procesný manažment v rozvoji podnikov na Slovensku II., vedecký seminár pri príležitosti Týždňa vedy**
 - b) *Dátum konania:* 12.11.2012
 - c) *Organizujúci subjekt:* Katedra manažmentu výroby a logistiky
 - d) *Účastníci:* zamestnanci katedry
 - e) *Obsahové zameranie:* Prezentácia výsledkov výskumu riešiteľov katedry za druhú etapu výskumu grantovej úlohy VEGA.
 - f) *Výstupy konferencie:* Zborník na CD-nosiči
- 8)
- a) *Názov a typ konferencie:* **Trendy informačného manažmentu – 2012, vedecký seminár pri príležitosti Týždňa vedy**
 - b) *Dátum konania:* 14.11.2012
 - c) *Organizujúci subjekt:* Katedra informačného manažmentu
 - d) *Účastníci:* učitelia a doktorandi katedry
 - e) *Obsahové zameranie:* Seminár bol zameraný na výmenu najnovších poznatkov vedecko-výskumnej činnosti vedeckých pracovníkov a doktorandov pôsobiacich na Katedre informačného manažmentu FPM EU v Bratislave s dôrazom na tieto témy: optimalizácia procesných máp, riadenie kontinuity podnikania, využitie QR kódov, kontinuálne vzdelávanie a jeho vplyv na informačnú gramotnosť, problémy pri implementácii informačných systémov, podpora riadenia a rozhodovania informačnými technológiami.
 - f) *Výstupy konferencie:* Zborník vedeckých recenzovaných statí

2.3.2 Vydávanie vedeckých časopisov

FPM vydáva v spolupráci s Nadáciou Manažér: **jeden vedecký časopis „Ekonomika a manažment“.**

- a) *Názov a typ časopisu:* „Ekonomika a manažment“, vedecký časopis
- b) *Periodicita vydávania:* tri čísla za rok
- c) *Vychádza od roku* 2003
- d) *Obsahové zameranie:* Ekonomika podnikateľských subjektov, podnikový manažment, podniková diagnostika, strategický manažment, finančný manažment podniku, finančno-ekonomická analýza a ďalšie. V roku 2012 boli vydané tri čísla vedeckého časopisu Ekonomika a manažment. Celkom bolo v troch číslach časopisu publikovaných 26 recenzovaných príspevkov a 3 recenzie, spolu 29 príspevkov.
- e) časopis je vydávaný v slovenskom jazyku, sú v ňom však publikované aj články v anglickom jazyku, ISSN 1336-3301 pridelené Národnou agentúrou ISSN a je zaregistrovaný na Ministerstve kultúry SR dňa 26. júna 2003, evidenčné číslo EV 1577/08.

2.3.3 Výsledky publikačnej činnosti

V roku 2012 spolu bolo publikovaných 695 výstupov, pričom boli publikované 3 články v karentovaných časopisoch, z toho 1 v zahraničí, 1 odborná práca v karentovanom časopise, 10 vedeckých monografií, 7 vysokoškolských učebníc, 184 prác v recenzovaných zborníkoch a monografiách, 319 publikovaných príspevkov na vedeckých konferenciách. Priemer na 1 tvorivého pracovníka FPM činí 6,38 publikácií. Súčasne bolo registrovaných 348 citácií a ohlasov, čo je 3,192 na jedného tvorivého pracovníka, v štruktúre uvedenej v tabuľke 2.4.

Štatistika citačných ohlasov FPM za rok vykazovania 2012

Tabuľka 2.4

Katégoria	Počet
Citácie v zahraničných publikáciách, registrované v citačných indexoch Web of Science a databáze SCOPUS	5
Citácie v zahraničných publikáciách neregistrované v citačných indexoch	20
Citácie v domácich publikáciách neregistrované v citačných indexoch	316
Recenzie v zahraničných publikáciách	1
Recenzie v domácich publikáciách	6

Súhrn publikačnej činnosti FPM EU k 31.12.2012

Tabuľka 2.5

	Štatistika záznamov podľa kategórií publikačnej činnosti	FPM
AAB	Vedecké monografie vydané v domácich vydavateľstvách	10
ACB	Vysokoškolské učebnice vydané v domácich vydavateľstvách	7
ADC	Vedecké práce v zahraničných karentovaných časopisoch	1
ADD	Vedecké práce v domácich karentovaných časopisoch	2
ADE	Vedecké práce v zahraničných nekarentovaných časopisoch	8
ADF	Vedecké práce v domácich nekarentovaných časopisoch	30
AEC	Vedecké práce v zahraničných recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách	5
AED	Vedecké práce v domácich recenzovaných vedeckých zborníkoch, monografiách	177
AFA	Publikované pozvané príspevky na zahraničných vedeckých konferenciách	5
AFC	Publikované príspevky na zahr. vedeckých konferenciách	34
AFD	Publikované príspevky na domácich vedeckých konferenciách	113
AFG	Abstrakty príspevkov zo zahraničných konferencií	1
AFH	Abstrakty príspevkov z domácich konferencií	15
BAB	Odborné monografie vydané v domácich vydavateľstvách	1
BCI	Skriptá a učebné texty	7
BDD	Odborné práce v domácich karentovaných časopisoch	1
BDE	Odborné práce v nekarentovaných zahraničných časopisoch	1
BDF	Odborné práce v nekarentovaných domácich časopisoch	145
FAI	Redakčné a zostavovateľské práce knižného charakteru	14
	SPOLU	577

Počet publikácií FPM podľa jednotlivých kategórií za obdobie 2009 až 2012

Tabuľka č. 2.6

Katégorie publikačnej činnosti	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012
Skupina A1 – Knižné publikácie charakteru vedeckej monografie	8	2	6	10
Vedecké monografie (AAA, AAB)	8	2	5	10
Štúdie v časopisoch a zborníkoch charakteru vedeckej monografie (ABA, ABB)	0	0	1	0

Skupina A2 – Ostatné knižné publikácie	26	48	38	30
Vysokoškolské učebnice (ACA, ACB)	10	17	7	7
Odborné knižné práce (BAA, BAB)	0	1	2	1
Učebnice pre základné a stredné školy (BCB)	0	0	0	0
Skriptá a učebné texty (BCI)	11	11	13	7
Prehľadové knižné práce (EAI)	0	0	1	0
Umelecké monografie, preklady a autorské katalógy (CAA, CAB)	0	0	0	0
Odborné preklady knižných publikácií (EAJ)	0	0	0	0
Redakčné a zostavovateľské práce (bibliografie, encyklopédie, katalógy, slovníky, resp. zborníky (FAI)	5	19	15	15
Skupina B – Publikácie v karentovaných vedeckých časopisoch a autorské osvedčenia, patenty a objavy	3	5	3	4
Vedecké práce v karentovaných časopisoch (ADC, ADD)	3	5	3	3
Stručné oznámenia a abstrakty vedeckých prác v karentovaných časopisoch (AEG, AEH)	0	0	0	0
Odborné články v karentovaných časopisoch (BDC, BDD)	0	0	0	1
Umelecké práce a preklady, reprodukované výtvarné diela v karentovaných časopisoch (CDC, CDD)	0	0	0	0
Autorské osvedčenia, patenty a objavy (AGJ)	0	0	0	0
Skupina C- Ostatné recenzované publikácie	559	746	635	552
Kapitoly vo vedeckých monografiách (ABC, ABD)	0	2	0	0
Kapitoly vo vysokoškolských učebniciach (ACC, ACD)	0	2	0	0
Vedecké práce v nekarentovaných časopisoch (ADE, ADF)	48	83	39	40
Vedecké práce v recenzovaných zborníkoch a monografiách (AEC, AED)	14	152	184	189
Publikované príspevky na vedeckých konferenciách (AFA, AFB, AFC, AFD)	307	352	290	159
Abstrakty príspevkov z vedeckých konferencií (AFE, AFF, AFG, AFH)	5	2	1	16
Kapitoly v odborných knihách (BBA, BBB)	0	0	0	0
Kapitoly v učebniciach a učebných textoch (BCK)	0	0	0	0
Heslá v odborných terminologických slovníkoch a encyklopédiách vydaných v domácich a zahraničných vydavateľstvách (BDA, BDB)	0	0	0	0
Odborné práce v nekarentovaných časopisoch (BDE, BDF)	183	153	121	148
Odborné práce v zahraničných recenzovaných zborníkoch (BEC, BED)	1	0	0	0
Abstrakty odborných prác z domácich a zahraničných podujatí (BFA, BFB)	1	0	0	0
Legislatívne dokumenty (BGH)	0	0	0	0
Umelecké práce, preklady a reprodukované výtvarné diela v nekarentovaných časopisoch (CDE, CDF)	0	0	0	0
Sumár za FPM (skupiny A1+A2+B+C)	596	801	682	596
Ostatné kategórie	23	60	67	98
Vedecké práce v zahraničných nerecenzovaných vedeckých zborníkoch (AEE)	0	0	0	0
Vedecké práce v domácich nerecenzovaných vedeckých zborníkoch (AEF)	0	0	0	0
Postery v zborníkoch zo zahraničných konferencií (AFK)	0	0	1	0
Postery v zborníkoch z domácich konferencií (AFL)				1

Správy o vyriešených vedeckovýskumných úlohách (AGI)	0	0	0	2
Odborné práce v nerecenzovaných zahraničných zborníkoch (BEE)	1	1	0	0
Odborné práce v nerecenzovaných domácich zborníkoch (BEF)	0	0	0	0
Štandardy, normy (BGG)	0	0	0	0
Kvalifikačné práce dizertačné, habilitačné (DAI)	8	27	16	21
Recenzie v časopisoch a zborníkoch (EDI)	5	12	9	13
Prehľadové práce, odborné preklady v časopisoch a zborníkoch (EDJ)	0	0	1	0
Výskumné štúdie a priebežné správy (GAI)	0	0	0	0
Práce zverejnené na internete (GHG)	0	1	22	50
Rôzne publikácie a dokumenty (GII)	9	19	18	12
Celkový sumár za FPM (skupiny A1+A2+B+C+ostatné kategórie)	619	861	749	695

Vývoj publikačnej činnosti FPM podľa kategórií za obdobie 2011 a 2012

Tabuľka č. 2.7

Kategória	AAA, AAB, ABA, ABB	ACA, ACB, BAA, BAB, BCB, BCI, EAI, CAA, CAB, EAJ	FAI	ADC, BDC	ADD, BDD	CDC, CDD	Ostatné	Spolu
Počet – rok 2012	10	15	14	1	3	0	652	695
Počet – rok 2011	6	23	15	0	3	0	702	749
Rozdiel	4	-8	-1	1	0	0	-50	-54
Rozdiel v %	60,0	-34,8	-6,7	0,0	0,0	0,0	-7,2	-7,3

* podklad k Výročnej správe o činnosti Ekonomickej univerzity v Bratislave za rok 2012, oblasť VVČ

2.3.4 Oceňovanie najlepších publikovaných výstupov

V roku 2012 bolo ocenených viacero publikačných výstupov učiteľov fakulty.

Cenu rektora EU v Bratislave za mimoriadne publikačné výstupy v roku 2011 získal:

- v kategórii: Vysokoškolské učebnice vydané v domácich vydavateľstvách autorský kolektív *prof. Ing. M. Grznár, DrSc, prof. Ing. L. Szabo, CSc., doc. Ing. E. Šúbertová, PhD., doc. Ing. A. Foltínová, CSc., doc. Ing. J. Vybíralová, CSc., Ing. Z. Marečková, PhD.* za dielo: **Podnikanie v agropotravinárstve**, Bratislava, Vydavateľstvo EKONÓM, 2011. ISBN 978-80-225-3273-0 *doc. Ing. Alžbeta Foltínová, CSc. a doc. Ing. Elena Šúbertová, PhD*, z KPH.
- v kategórii: Vedecké práce v domácich karentovaných časopisoch za spoluautorstvo na článku: **Zelená a reverzná logistika ako nástroj zefektívnenia spaľovania odpadu v Slovenskej republike**, *prof. Ing. Andrej Dupal, CSc.* z KMVaL.
- v kategórii: Vedecké práce v domácich karentovaných časopisoch za spoluautorstvo na článku: **Článok Aktuálne chápanie projektu ako nástroja implementácie inovačnej stratégie. In Ekonomický časopis: časopis pre ekonomickú teóriu, hospodársku politiku, spoločensko-ekonomické prognózovanie = journal for economic theory, economic policy, social and economic forecasting.** - Bratislava: Ekonomický ústav SAV: Prognostický ústav SAV, 2012. ISSN 0013-3035, 2012, roč. 60, č. 5, ktorého spoluautorom je *Ing. Štefan Marsina, PhD.* z KMŽ

Ocenenie „Prémia za vedeckú a odbornú literatúru za rok 2011, ktorú udelil *Literárny fond* dielu: *Sivák, R. a kolektív: Slovník znalostnej ekonomiky*, Vydavateľstvo Sprint dva, 2011, Bratislava, ISBN 978-80-89393-45-9. Na ocenenom titule v spoluautorstve participovalo viacero učiteľov FPM.

2.4 Vedecká výchova doktorandov a kvalifikačný rast

2.4.1 Akreditované odbory doktorandského štúdia fakulty

Vedecká výchova sa realizovala v dvoch akreditovaných študijných odboroch 3.3.16 Ekonomika a manažment podniku v študijnom programe Ekonomika a manažment podniku a 3.3.13 Finančný manažment v študijnom programe Finančný manažment podniku.

Akreditované študijné odbory a programy III. stupňa štúdia na fakulte k 31.12.2012 Tabuľka 2.8

Akreditované študijné odbory		Akreditované študijné programy
číslo odboru	Názov	Názov
3.3.16	Ekonomika a manažment podniku	Ekonomika a manažment podniku
3.3.13	Finančný manažment	Finančný manažment podniku

2.4.2 Organizácia doktorandského štúdia

a) Prijímacie konanie na doktorandské štúdium v ak. roku 2011/2012

Prijímací pohovor na doktorandské štúdium na FPM EU v Bratislave sa konal dňa 27. júna 2012. Podaných bolo celkom 26 prihlášok, prijímacieho konania sa zúčastnilo všetkých 26 uchádzačov o III. stupeň štúdia, z toho na dennú formu 18 a na externú 8.

Prijatých bolo celkom 19 uchádzačov, z toho na dennú formu 8 a na externú 10. Diskrepancia pri prijatých uchádzačoch na externú formu vznikla prijatím 2 uchádzačov dennej formy, ktorí súhlasili pri prijímacom konaní aj s prijatím na externú formu.

Zápis sa konal dňa 3. septembra 2012. Na dennú formu sa zapísalo 8 študentov, z toho na študijný program Ekonomika a manažment podniku 5 a na študijný program Finančný manažment podniku 3, všetci sú štípendistami MŠVV a Š SR. Rektorom EU v Bratislave nám boli pridelené 2 miesta na dennú formu štúdia. Na internú formu sa nezapísal z 8 prijatých jeden uchádzač z Gruzínska (vládný štípendista). Na externú formu sa zapísalo 8 študentov, z toho na študijný program Ekonomika a manažment podniku 5 študentov a na študijný program Finančný manažment podniku 3 študenti, z toho 2 zahraniční zo SRN. Všetci prijatí uchádzači na externú formu zaplatili školné vo výške 1000 €.

Na doktorandské štúdium sa hlásili okrem absolventov našej fakulty absolventi UMB v Banskej Bystrici (1), Trenčianskej univerzity A. Dubčeka v Trenčíne (1), STU v Bratislave (1) a Fachhochschule – SRN (2).

Prijímacie konanie pozostávalo z obhajoby projektu dizertačnej práce a stupňa znalostí na jednotlivých študijných programoch. Motívom záujmu, najmä o dennú formu štúdia, bola okrem potreby zvýšenej kvalifikácie aj súčasná ekonomická situácia v spoločnosti. Problémy pri prijímacom konaní sa nevyskytli.

Prijímacie konanie na študijné programy III. stupňa štúdia – rok 2012

Tabuľka č. 2.9

Forma štúdia	Plánovaný počet	Počet prihlášok	Účasť na prijímacej skúške	Prijatí	Zapísaní
denná	18	18	18	9	8
externá	8	8	8	10	8
Spolu	26	26	26	19	16

b) Stav študentov III. stupňa štúdia na fakulte

Vývoj počtu študentov III. stupňa štúdia na FPM za roky 2010 – 2012

Tabuľka 2.10

Rok	Študenti III. stupňa štúdia (zo SR)		Študenti III stupňa štúdia (zahraniční)		Absolventi III. stupňa štúdia spolu
	Interní	Externí	Interní	Externí	
2010	58	77	-	24	42
2011	52	48	-	23	32
2012	38	39	-	16	30

Vývoj počtu študentov III. stupňa štúdia na FPM

Tabuľka č. 2.11

Forma štúdia / Rok	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Denná forma štúdia	44	46	52	58	53	38
Externá forma štúdia	117	117	147	159	122	55
SPOLU	161	163	199	217	175	93

Štruktúra študentov III. stupňa štúdia na FPM v roku 2012

Tabuľka 2.12

Riadok	Ukazovateľ		Celkový počet
1.	Zaradení v III. stupni štúdia spolu		77
2.	z toho (z r. 1)	pre potrebu škol. pracoviska	43
3.		pre iné pracoviská	34
4.		v dennej (internej forme)	38
5.		v externej forme	39
6.	Novoprijatí na III. stupeň štúdia		14
7.	z toho (z r. 6)	pre potrebu škol. pracoviska	9
8.		pre iné pracoviská	5
9.		denní (interní) študenti	8
10.		externí študenti	5
11.		štud. III. stupňa z prac. škol. prac.	1
12.	V roku 2012 štúdium III. stupňa ukončili		30
13.	z toho (z r. 12)	v plánovanom termíne	30
		v novourčenom termíne	0
14.	Počet zrušených štud. III. stupňa		15
15.	Počet zahraničných študentov 3. stupňa		16
16.	z toho (z r. 15)	počet "vládných štipendistov"	0

17.	z toho (z r. 15)	počet študentov III. stupňa študujúcich na vlastné náklady	0
-----	---------------------	--	---

Pozn.: v riadku 1. a 6. nie sú zahrnutí zahraniční študenti

Na školiacom pracovisku FPM sa k 31.12.2012 konalo **celkom 30 úspešných obhajob** dizertačných prác. Z toho v študijnom programe Ekonomika a manažment podniku študijného odboru 3.3.16 Ekonomika a manažment podniku celkom 22 obhajob, z toho na dennej forme 13 obhajob, študijnom programe Finančný manažment študijného odboru 3.3.13 Finančný manažment sa konalo 8 obhajob, z toho 4 na dennej forme štúdia.

V oboch študijných programoch skončili štúdium v externej forme celkom 2 pracovníčky fakulty. Štúdium na externej forme ukončili 2 zahraniční študenti v študijnom programe Ekonomika a manažment podniku.

Prehľad o dizertačných prácach predložených na obhajobu na fakulte v roku 2012 Tabuľka 2.13

Typ práce	Počet predložených záverečných prác	Počet obhájených	Fyzický počet školiteľov záverečných prác
Dizertačná	30	30	22

Štruktúra absolventov III. stupňa štúdia na FPM k 31.12.2012 je uvedená v tabuľkách 2.11 a 2.12.

Absolventi III. stupňa štúdia na FPM za rok 2012*

Tabuľka 2.14

Vedný odbor/Študijný odbor III. stupňa štúdia	Počet absolventov
3.3.16 Ekonomika a manažment podniku	20
- z toho interná forma	13
3.3.13 Finančný manažment	4
- z toho denná forma	4

*Pozn.: Počet absolventov vo všetkých formách štúdia bez zahraničných absolventov

Zahranční absolventi III. stupňa štúdia za rok 2012

Tabuľka 2.15

Vedný odbor / Študijný odbor III. stupňa štúdia	Počet zahraničných absolventov	
	interní	externí
3.3.16 Ekonomika a manažment podniku	-	2
3.3.13 Finančný manažment	-	0
Spolu	-	2

c) Štruktúra a zaťaženie školiteľov na fakulte

Na fakulte v roku 2012 pôsobilo 44 školiteľov, z toho 13 externých.

Študijný odbor / Študijný program 3.stupňa štúdia	Menný zoznam interných školiteľov	Menný zoznam externých školiteľov
3.3.16 Ekonomika a manažment podniku/ Ekonomika a manažment podniku		
	prof. Ing. Andrej Dupaľ, CSc.	doc. Ing. Anna Kachaňáková, CSc.
	prof. Ing. Eleonora Fendeková, PhD.	prof. Ing. Milan Rajňák, DrSc.(emeritný profesor)
	doc. Ing. Alžbeta Foltínová, CSc.	doc. Ing. Daniela Zemanovičová, CSc.
	Dr. H. c. prof. Ing. Miroslav Grznár, DrSc.	Doc. Ing. Alena Tršťanská, PhD.
	doc. Nadežda Jankelová, PhD.	doc. Ing. Alena Chodasová, PhD.
	doc. Ing. Mojmír Kokles, PhD.	doc. Ing. Ľubica Fúzyová, CSc.
	doc. Ing. Ján Kráčmar, CSc.	prof. Ing. Michal Leščišin, DrSc.
	Doc. Ing. Helena Majdúchová, CSc.	doc. Ing. Jana Sršňová, CSc.
	prof. Ing. Miroslav Majtán, CSc.	doc. Ing. Fedor Svätý, CSc.
	prof. Ing. Štefan Majtán, PhD.	doc. Ing. Darina Zwiebová, CSc.
	doc. Ing. Marta Matulčíková, PhD.	
	doc. Ing. Pavol Molnár, CSc.	
	doc. Ing. Anna Neumannová, CSc.	
	doc. Ing. Emília Papulová, CSc.	
	prof. Ing. Ján Porvazník, CSc.	
	prof. Ing. Štefan Slávik, CSc.	
	dr. H. c. prof. Ing. Juraj Stern, PhD.	
	doc. Ing. Ľubomír Strieška, CSc.	
	prof. Ing. Ľuboslav Szabo, CSc.	
	prof. PhDr. Miroslava Szarková, CSc.	
	doc. Ing. Elena Šúbertová, PhD.	
	doc. Ing. Elena Thomasová, CSc.	
	doc. Ing. Júlia Vybíralová, CSc.	
Spolu školiteľov	23	10
Z toho profesori	10	2
Z toho docenti	13	8
3.3.13 Finančný manažment		
	doc. Ing. Elena Fetisovová, CSc.	doc. Ing. Jana Šnircová, PhD.
	doc. Ing. Anna Harumová, PhD.	doc. Ing. Anna Pilková, CSc., MBA
	prof. Ing. Božena Hrvoľová, CSc.	prof. Ing. Karol Vlachynský, PhD.
	doc. Ing. Gizela Lénártová, PhD.	
	doc. Ing. Peter Markovič, PhD.	
	doc. Ing. Oľga Miková, CSc.	
	doc. Dr. Ing. Anna Polednáková	
	prof. Ing. Karol Zalai, CSc.	
Spolu školiteľov	8	3
Z toho profesori	2	1
Z toho docenti	6	2

Z hľadiska zaťaženia na pripadalo v roku 2012 na jedného školiteľa 2,11 doktoranda, z toho 0,86 interného doktoranda. Vyťaženie školiteľov je však nerovnomerné, čo je spôsobné predovšetkým rozdielnymi jazykovými znalosťami, ako aj zaťaženosťou pedagógov inými aktivitami.

Počet doktorandov na školiteľa**Tabuľka 2.17**

Indikátor	Počet
Počet interných študentov III. stupňa štúdia k 31.12.2012	38
Počet externých študentov III. stupňa štúdia k 31.12.2012	55
Počet školiteľov na fakulte	44
Počet interných doktorandov / školiteľa	0,86
Počet interných a externých doktorandov / školiteľa	2,11

d) Publikačné výstupy doktorandov

Celkový počet publikovaných výstupov doktorandov za rok 2012 bolo 214 ks, pričom prevažovali publikačné výstupy interných doktorandov. Z hľadiska typu publikačných výstupov prevažovali predovšetkým príspevky z konferencií a state publikované v ostatných (nakarentovaných) vedeckých časopisoch. Podrobné údaje o štruktúre výstupov doktorandov za rok 2012 sú v tabuľke 2.18.

Štruktúra hlavných výstupov doktorandov FPM za rok 2012**Tabuľka 2.18**

Typ publikácie	Študenti III. stupňa v internej forme štúdia	Študenti III. stupňa v externej forme štúdia
Monografie, učebnice, vysokoškolské učebné texty	4	2
Publikované state vo vedeckých karentovaných časopisoch	0	0
Publikované state vo vedeckých časopisoch vo WoK	0	0
Publikované state v ostatných vedeckých časopisoch (domáce/zahraničné)	59	43
Publikované state v odborných časopisoch (domáce/zahraničné)	27	1
Publikované príspevky v zborníkoch z konferencií (v zahraničí)	15	3
Publikované príspevky v zborníkoch z konferencií (domáce)	44	17
Spolu	149	65

2.4.3 Program EDAMBA

Súťaže EDAMBA, ktorá sa konala 22. novembra 2012 na EU v Bratislave sa zúčastnili študenti III. stupňa štúdia FPM. Na plenárnom rokovaní vystúpil s príspevkom Ing. Rastislav Bednár, PhD. (3. ročník) z Katedry manažmentu. Sekciu č. 5 spolu moderovali doc. Ing. E. Šúbertová, PhD. a Ing. Rastislav Bednár, PhD. V uvedenej sekcii bol najlepšie hodnotený príspevok Ing. Milan Hutera (2.

ročník) z Katedry podnikovohospodárskej. Anglickú sekciu spolu moderovali doc. Ing. G. Lénártová, PhD. a Ing. Harajdič.

2.4.4 *Habilitačné a inauguračné konanie*

Na fakulte sa v roku 2012 konali 2 habilitačné a 2 inauguračné konania.

S účinnosťou od 1. októbra 2012 bol za docenta vymenovaný Ing. Miroslav Tóth, PhD. pre odbor 3.3.16, Ekonomika a manažment podniku. Úspešne bolo ukončené aj habilitačné konanie Ing. Petra Kardoša, PhD. v odbore 3.3.16, Ekonomika a manažment podniku. Predpoklad vymenovania za docenta je február-marec 2013.

Úspešne boli ukončené aj inauguračné konania – doc. Ing. Helena Majdúchová, CSc. pre študijný odbor 3.3.16 Ekonomika a manažment podniku a doc. Ing. Peter Markovič, PhD. pre študijný odbor 3.3.13 Finančný manažment. Materiály na vymenovanie boli schválené Vedeckou radou EU v Bratislave a čaká sa na ich vymenovanie prezidentom SR za profesorov.

2.4.5 *Čestné vedecké hodnosti Dr .h .c. EU v Bratislave*

Na fakulte nebol v roku 2012 udelený čestný titul Dr. h. c.

2.4.6 *Čestné tituly „profesor emeritus“ na EU v Bratislave*

Vedecká rada FPM navrhla a Vedecká rada EU v Bratislave schválila v roku 2012 udelenie čestného titulu profesor emeritus 2 profesorom - prof. Ing. Prokop Jurášek, DrSc. a prof. Ing. Karol Vlachynský, PhD.

2.5 Študentská vedecká činnosť

Fakultné kolo Študentskej vedeckej činnosti študentov sa konalo pre I., II. a III. stupeň štúdia v ak. r. 2011/2012 dňa 2. mája 2012.

Súťaže sa zúčastnili 4 študenti II. stupňa štúdia so 4 individuálnymi prácami a 5 študentov III. stupňa štúdia so 4. prácami, jedna práca bola kolektívna.

Študenti v rámci súťaže prezentovali obsah prác s dôrazom na dosiahnuté výsledky. Sústredili svoju pozornosť na prezentovanie návrhov a odporúčaní, ktoré vyplynuli z ich výskumu. Následne boli oboznámení s hodnotením vedúceho práce a oponenta. V diskusii reagovali na ich pripomienky, ako aj otázky členov komisie. Súťaž sa uskutočnila na požadovanej úrovni a bez rušivých momentov.

Súťažná komisia hodnotila práce v súlade so súťažným poriadkom, podľa viacerých kritérií: aktuálnosť témy a prínos pre prax alebo teóriu, adekvátnosť a náročnosť použitých metód riešenia, štylistická a formálna úprava práce, zohľadňovala sa úroveň vystúpenia súťažiacich, ako aj ich reakciu na položené otázky. Členovia komisie konštatovali, že predložené práce mali požadovanú formálnu úpravu, pri ich spracovaní sa použili adekvátne metódy a prezentované výsledky zodpovedali požiadavkám kladeným na práce ŠVČ. Posudky oponentov a recenzentov boli priložené k súťažným prácam. Všetci študenti realizovali prezentácie v Power Pointe a boli vzorne pripravení. Oproti minulému roku stúpla úroveň prezentácie dosiahnutých poznatkov.

Výsledky súťaže pre II. stupeň štúdia

Tabuľka 2. 19

Ročník	Študent	Téma	Vedúci práce	Poradie v súťaži
2.	Bc. Vitková Martina	Zhodnotenie kvality podnikateľského prostredia SR	doc. Ing. Elena Šubertová, PhD.	1
1.	Bc. Šuleková Veronika	Vplyv IT na stratégiu	Ing. Ivana Mišúnová-Hudáková, PhD.	2
1.	Bc. Mačugová Mária	Skúmanie konkurenčnej výhody	Ing. Ivana Mišúnová-Hudáková, PhD.	2
2.	Bc. Černá Simona	Vplyv známky na hodnotu	Ing. Peter Fabian, PhD.	3

Výsledky súťaže pre III. stupeň štúdia**Tabuľka 2.20**

Ročník	Doktorand	Téma	Vedúci práce	Poradie v súťaži
1.	Ing. Kinčáková Michaela, Ing. Šibertová Linda	Prekážky na ceste podnikateľov k budovaniu etickej spoločnosti	doc. Ing. Elena Šibertová, PhD.	1.
2.	Ing. Zagoršek Branislav	Methusalemova stratégia	prof. Ing. Štefan Slávik, PhD.	2.
2.	Ing. Černý Matej	Obstaranie softvéru	doc. Ing. Mojmír Kokles, PhD.	2.
3.	Ing. Bednár Richard	Špecifiká podnikateľských subjektov	prof. Ing. Štefan Slávik, PhD.	3.

2.6 Činnosť informačno-dokumentačného oddelenia

Na podporu vedecko-výskumnej činnosti učiteľov má FPM zriadené Informačno-dokumentačné pracovisko (ďalej IDO). IDO orientovala svoju činnosť najmä na komplexné zabezpečovanie špecializovaných knihovníckych, bibliografických a informačných agend, a to:

- sledovanie a evidovanie publikačnej činnosti, citácií a ohlasov učiteľov fakulty,
- sledovanie a evidovanie publikačnej činnosti doktorandov FPM,
- odovzdávanie záverečných dizertačných prác doktorandov fakulty do SEK,
- zber a odovzdávanie formulárov a kópií publikačnej činnosti do SEK,
- realizáciu vecnej archivácie celej publikačnej činnosti učiteľov fakulty,
- poskytovanie kopírovacích služieb učiteľom,
- príprava podkladových materiálov k záverečným správam a k podávaným projektom VEGA a ku kvalifikačnému rastu učiteľov fakulty,
- významné obohatenie knižničného fondu fakulty nákupom kníh z prostriedkov grantových projektov.

V knižničnom fonde pribudlo v roku 2012 v spolupráci so SEK 115 titulov nových knižných publikácií najmä z prostriedkov projektov VEGA.

2.7 Týždeň vedy na fakulte

Okrem už uvedených vedeckých konferencií v bode 2.3.1 sa v rámci Týždňa vedy na FPM konala výstava publikačných výstupov pracovníkov FPM, ktorá sa uskutočnila počas celého týždňa v priestoroch IDO.

III. DOMÁCE A ZAHRANIČNÉ STYKY

V roku 2012 FPM pokračovala v aktívnej spolupráci s hospodárskou praxou, zahraničnými vysokými školami a univerzitami, domácimi a zahraničnými inštitúciami. Napĺňaním existujúcich zmlúv o spolupráci sa fakulta snaží o vytváranie priestoru pre širšiu spoluprácu s inštitúciami a podnikmi, tak v oblasti vzdelávacej, ako aj oblasti vedy a výskumu. Tendencia vedenia fakulty a jej jednotlivých katedier naďalej smerujú k vytváraniu vhodného prostredia aj pre individuálnu spoluprácu učiteľov.

3.1 Spolupráca s hospodárskou praxou

V hodnotiacom období fakulta pokračovala v nadväzovaní spolupráce s domácimi národnými aj nadnárodnými podnikateľskými subjektmi, ako aj s ďalšími organizáciami a inštitúciami pôsobiacimi na Slovensku. Ťažisko aktivít spadalo hlavne do konzultačnej a poradenskej činnosti, ktoré zabezpečovali jednotlivé katedry. Jednotliví členovia katedier sa zúčastňovali prác v rôznych komisiách, dozorných radách, redakčných radách, od podnikateľskej sféry až po úroveň viacerých ministerstiev.

3.1.1 Konzultačná činnosť

Realizovaná konzultačná činnosť podľa jednotlivých katedier:

Katedra podnikovohospodárska

Tabuľka č. 3.1

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
Agentúra regionálneho rozvoja Trnavský samosprávny kraj	Projekt ClusterPoliSEE – konzultačná činnosť v rámci projektu	Nový kontakt
Agrostaar, s.r.o. Kráľov Brod,	Konzultačná činnosť z oblasti controllingu a audítorská činnosť	Stabilná
Bratislavská Business School EU v Bratislave	Konzultant e-learningového štúdia „Ekonomia, marketing, manažment“	Stabilná
CORPORA, a.s. Bratislava	Spolupráca na vypracovaní znaleckých posudkov	Stabilná
Dubnický technologický inštitút v Dubnici nad Váhom.	Vedenie záverečný prác študentov	Stabilná
Hygesia s.r.o. Galanta,	Konzultačná činnosť z oblasti controllingu a audítorská činnosť	Stabilná
INSERVIS Slovakia, s.r.o., Bratislava	Konzultačná činnosť pri stanovení škody a ušlého zisku,	Stabilná
Nadácia EF Bratislava.	Konzultačná činnosť z oblasti controllingu a audítorská činnosť	Stabilná
NARKS	Spolupráca pri príprave certifikácie realitných maklérov	Stabilná
NJC Bratislava,	Konzultačná činnosť z oblasti controllingu a audítorská činnosť	Stabilná
Orgány verejnej a súdnej moci	Znalecké a odborné posudky	Stabilná
POD Abrahám	Konzultačná činnosť z oblasti controllingu a audítorská činnosť	Stabilná
Protimonopolný úrad SR	Člen Rady Protimonopolného úradu	Stabilná
STU Bratislava, Ústav súdneho znactva	Spolupráca v znaleckej činnosti	Stabilná
Znalecký ústav EU v Bratislave	Spolupráca v znaleckej činnosti	Stabilná

Katedra manažmentu**Tabuľka č. 3.2**

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
Asociácia malých podnikov, Bratislava,	Výmena poznatkov a skúseností a vzájomná účasť na odborných podujatiach	Stabilná
Asociácia podnikových finančníkov, Bratislava	Výmena poznatkov a skúseností a vzájomná účasť na odborných podujatiach	Stabilná
KingFisher Executive	Vzájomná výmena poznatkov a skúseností	Nový kontakt
Majetkový holding, a. s., Bratislava, Prvá slovenská investičná skupina, a. s. Bratislava	Vzájomná výmena poznatkov a skúseností	Stabilná
Mercator, s. s r.o., Bratislava	Vzájomná výmena poznatkov a skúseností	Stabilná
Ministerstvo pôdohospodárstva SR, likvidátor	Likvidátor	Stabilná
Omnia, a.s. Bratislava	Výmena poznatkov a skúseností a vzájomná účasť na odborných podujatiach	Stabilná
SPPR, člen pedagogickej komisie	Člen pedagogickej komisie	Stabilná
Trexima, a.s. Bratislava	Spolupráca vo výskumnej oblasti	Stabilná
Univerzita Tomáša Baťu v Zlíne	Konzultačná činnosť	Stabilná
VÚEPP Bratislava	Posúdenie projektov výskumu	Stabilná
Vysoká škola Humanitas Sosnowiec	Konzultačná činnosť	Nový kontakt

Katedra podnikových financií**Tabuľka č. 3.3**

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
Agrimex, s.r.o.	Konzultácie	Stabilná
Agroinštitút Nitra	Konzultácie	Stabilná
Bratislava Business School	Konzultácie	Stabilná
Daňový úrad pre vybrané daňové subjekty BA	Spolupráca pre potreby pedagogického procesu (spracovanie prípadových štúdií v oblasti Transferového oceňovania)	Stabilná
EMPIRIA CONSULT, a. s.	Finančné analýzy, posudzovanie podnikateľských zámerov	Stabilná
Eurias, Drážďany, SRN	Konzultácie pri spracovaní projektov dizertačných prác	Stabilná
Evropský polytechnický inštitút Hodonín	Konzultácie na programe MBA	Nový kontakt
KPMG Bratislava	Spolupráca pre potreby pedagogického procesu (spracovanie prípadových štúdií v MZD)	Stabilná
ÚDVA Bratislava (Úrad pre dohľad nad výkonom auditu)	Príprava skúšobných otázok a účasť na skúškach	Stabilná

Katedra manažmentu výroby a logistiky**Tabuľka č. 3.4**

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
BIC Group Slovakia – UNIDO, Bratislava	Konzultačná činnosť	Stabilná
CVK Consult, s. r. o., Bratislava	Konzultačná činnosť	Nový kontakt
Ekonom-Servis Bratislava	Konzultačná činnosť	Stabilná
IDEFEKT, s. r. o., Hlohovec	Konzultačná činnosť	Stabilná

Matador Machinery, a. s. Dubnica nad Váhom	Konzultačná činnosť	Stabilná
Ministerstvo životného prostredia, Bratislava	Konzultačná činnosť	Stabilná
Natural Alimentaria, s. r. o Bratislava	Konzultačná činnosť	Stabilná

Katedra informačného manažmentu

Tabuľka č. 3.5

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
AlfaPro spol. s r.o., Bratislava	Konzultačná činnosť v oblasti IT	Stabilná
Bodimex, Bratislava	Konzultačná činnosť	Stabilná
Európsko – slovenské združenie agroturizmu a turizmu, s.r.o., Dudince	Konzultačná činnosť v oblasti vzdelávania v IKT	Stabilná
On Board Music s.r.o., Bratislava	Konzultačná činnosť	Stabilná
SSTZ (Slovenský stolnotenisový zväz), Bratislava	Spracovanie údajov pri organizovaní medzinárodných športových podujatí	Stabilná
Strojstalex, s.r.o., Bratislava	Metodické usmerňovanie v oblasti IT	Stabilná
Telovýchovná jednota, Čermany	Implementácia Informačného systému Slovenského futbalu (ISSF)	Jednorazová
UNITOP SR, Bratislava	Pravidelné konzultácie v oblasti IKT	Stabilná

3.1.2 Prednášková činnosť

Katedra podnikovohospodárska

Tabuľka č. 3.6

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
Bratislavská Business School Ekonomickej univerzity v Bratislave	Prednášková činnosť v kurze „Ekonomia, manažment a ohodnocovanie majetku“, Vedenie kurzov v programoch ďalšieho vzdelávania, Semináre, Prednáška „Špecifické formy podnikania“	Stabilná
ČESMAD, Bratislava	Prednášková činnosť v kurze Odbornej spôsobilosti na podnikanie v cestnej doprave	Stabilná
Divadelná fakulta VŠMU, Bratislava	Vedenie prednášok k vybraným problémom podnikovej ekonomiky a marketingu, Prednášky/semináre Recenzie záverečných prác	Stabilná
Fakulta ekonomicko-správni Univerzity v Pardubiciach	Vyžiadaná prednáška	Jednorazová
FINET, s.r.o.	Prednáška	Pravidelná
Nadácia Pontis - Jesenná škola zodpovedného podnikania pre bieloruských manžerov	Prednáška	Jednorazová
SOPK Bratislava	Prednáška	Jednorazová
STU Bratislava, Ústav súdneho znalectva	Prednášky	Stabilná
Úrad priemyselného vlastníctva SR	Prednášky na kurzoch v oblasti duševného vlastníctva	Stabilná
Ústav súdneho inžinierstva Žilinskej univerzity v Žiline	Prednášky na kurzoch pre znalcov	Stabilná

Katedra manažmentu

Tabuľka č. 3.7

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
Bratislavská Business School – Znalecký ústav	Prednáška na tému „Plánovanie podniku v rámci kurzu Ohodnocovanie majetku podnikov., prednášky na MBA kurze	Stabilná
Vysoká škola v Sládkovičove	Prednášková činnosť pre externých študentov	Jednorazová

Katedra podnikových financií

Tabuľka č. 3.8

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
Bratislava Business School	Prednášková	Stabilná
Evropský polytechnický inštitút Hodonín	Prednášky pre program MBA	Nový kontakt
Fakulta podnikateľská VUT Brno, ČR	Prednášky z FM	Jednorazová
Slovenská komora certifikovaných účtovníkov	Prednáška (2x za rok)	Stabilná
Vienna University of Technology/ Slovak University of Technology Bratislava	Professional MBA Automotive Industry - prednášková činnosť v anglickom jazyku	Stabilná

Katedra manažmentu výroby a logistiky

Tabuľka č. 3.9

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
Zväz slovenských vedeckotechnických spoločností, Bratislava	Prednášková činnosť	Stabilná

Katedra informačného manažmentu

Tabuľka č. 3.10

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
Akadémia vzdelávania, pobočka Topoľčany,	Lektorská činnosť v oblasti IKT	Stabilná
Európsko – slovenské združenie agroturizmu a turizmu, s.r.o., Dudince	Prednášková činnosť v oblasti IKT	Stabilná

3.1.3 Činnosť v komisiách a iných orgánoch mimo EU**Katedra podnikovohospodárska**

Tabuľka č. 3.11

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
Betánia, n.o.	Člen dozornej rady	Stabilná
Betánia, u.z., Partizánska, Bratislava	Predseda dozornej rady	Stabilná
EBEN-EZER, Cukrová, Bratislava	Štatutárny orgán	Stabilná
Ekonomicko-správna fakulta MU v Brne	Člen vedeckej rady	Stabilná
ESF MU v Brne	Člen odborovej rady štud. Programu Ekonomika a management	Stabilná
Fakulty ekonómie a podnikania Paneurópskej vysokej školy	Člen vedeckej rady	Stabilná
Fakulty managementu UK v Bratislave	Člen vedeckej rady. Člen Odborovej komisie na sledovanie a hodnotenie doktor. Štúdiá v štud. Odbore Manažment.	Stabilná
Fórum pre rozvoj etiky v ekonomike pri EU	Predsedička Občianskeho združenia FREE	Stabilná

Global Compact Slovakia	Členka výkonného výboru	Stabilná
MS SR	Člen poradného orgánu pri legislatívnej komisii MS SR pre znaleckú činnosť	Stabilná
Mykolas Romeris University Litva	Členka redakčnej rady vedeckého časopisu: Business Systems & Economics	Stabilná
Národná pracovná skupina Na prípravu stratégie SZP SR	Príprava stratégie SZP SR	Stabilná
Odborová komisia pre štúdiálny odbor 3.3.11, fakulta PEDAS, Žilinská univerzita	Člen Odborovej komisie	Stabilná
OZ VŠ a V, Bratislava	Člen revíznej komisie	Stabilná
SKAU Bratislava	Člen	Stabilná
Slovenská poľnohospodárska univerzita FEM v Nitre	Členka odborovej komisie a na	Stabilná
Slovenská spoločnosť pre zahraničnú politikú	Člen rady Slovenskej spoločnosti pre zahraničnú politiku	Stabilná
Slovenská technická univerzita, Bratislava	Členka redakčnej rady vedeckého časopisu MANEKO	Stabilná
Univerzita Mateja Bela EF v Banskej Bystrici	Členka odborovej komisie. Členka redakčnej rady vedeckého časopisu Ekonomika a spoločnosť	Stabilná
Univerzita Pardubice, FES, ČR	Členovia redakčnej rady vedec. Časopisu, Scientific Papers of the University of Pardubice	Stabilná
USI ŽU v Žiline	Člen vedeckej rady	Stabilná
Via Bona Slovakia	Členka hodnotiacej komisie	Stabilná
VU epap Odbor ekonomiky a manažmentu SAPV, Bratislava	Člen	Stabilná
Vysoké učení technické, Fakulty podnikateľskej Brno, ČR	Členka redakčnej rady časopisu Trends of Economics and Management	Stabilná
Znalecký ústav EU v Bratislave	Predseda komisie menovaná ministrom MS SR pre odborné skúšky znalcov v odbore Ekonomika a manažment	Stabilná

Katedra manažmentu

Tabuľka č. 3.12

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
Acta oeconomica et informatica, SPU Nitra	Člen redakčnej rady	Stabilná
Agricultural economics, Praha	Člen redakčnej rady	Stabilná
CECGA – Central European Corporate Governance Association v Bratislave	Člen	Stabilná
Ekonomika manažment SAPV v Bratislave	člen odboru	Stabilná
Ekonomika poľnohospodárstva Bratislava	Člen redakčnej rady	Stabilná
Fakulta managementu, UTB v Zlíne	člen odborovej komisie	Stabilná
Fakulta podnikateľská, VTU Brno	Člen vedeckej rady	Stabilná
FEM SPU Nitra	Člen odborovej komisie v odbore 3.3.16	Stabilná
FEM SPU Nitra	Člen vedeckej rady	Stabilná
FM UK v Bratislave	Člen spoločnej odborovej komisie v odbore Manažment. Člen skúšobnej komisie pre doktorské dizertačné skúšky. Člen obhajobnej komisie pre dizertačné práce.	Stabilná
FM UTB Zlín	Člen vedeckej rady	Stabilná

FPH VŠE Praha	Člen vedeckej rady	Stabilná
MTF STU	Člen komisie pre obhajoby doktorandských prác	Stabilná
Národnej komisie pre informačnú sieť poľnohospodárskeho účtovníctva MP a rozvoja vidieka.	Člen	Stabilná
SAPV v Nitre	Riadny člen	Stabilná
Slovenská akadémia manažmentu, o. z.	Predseda Správnej rady	Stabilná
SPU Nitra FEM	Oponovanie dizertačných prác, posudky na habilitačné práce	Stabilná
UCM Trnava	Člen vedeckej rady	Stabilná
UK FM Bratislava	Oponovanie dizertačných prác, člen habilitačných a inauguračných komisií	Stabilná
Vedecký časopis Sociálno-ekonomická revue, TnUAD v Trenčíne	Člen redakčnej rady	Stabilná
VÚEPP	Člen redakčnej rady	Stabilná
VÚEPP Bratislava	Oponovanie výskumných správ	Stabilne
VUT Brno FP	Habilitačný posudok	Jednorazová
Vysoká škola v Sládkovičove	Člen Vedeckej rady	Stabilná
WSHZ, Sosnowiec	Člen redakčnej rady vedeckého časopisu „Zeszyty Naukowe“	Stabilná

Katedra podnikových financií

Tabuľka č. 3.13

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
Asociácia podnikových finančníkov SR	Spolupráca pri konzultáciách, a diskusiách o novelách daňových zákonov atď.	Stabilná
EEI pri PEVS	Prednášky	Stabilná
Fakulta managementu UK, Bratislava	Člen odborovej komisie phd. V odbore 3.3.22	Stabilná
IURA EDITION, s. R. O., Bratislava	Člen redakčnej rady časopisu Finančný manažment	Stabilná
Ministerstvo financií SR	„Zoznam nezávislých osôb Rady EÚ“ s možnosťou menovania do tzv. Poradnej komisie na účely riešenia sporov v MZD.	Stabilná
PROFINY n.z., Bratislava	Člen	Stabilná
Univerzita T. Bati, Zlín, ČR	Člen odborovej rady doktorandského štúdia odbor Finance	Stabilná
Vzdelávanie, veda, výskum - združenie	Člen	Nový kontakt

Katedra manažmentu výroby a logistiky

Tabuľka č. 3.14

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
Ekonom-Servis, Bratislava	Člen vedeckej rady	Stabilná
Európsky hospodársky a sociálny výbor, Brusel, Belgicko	Člen predstavenstva	Stabilná
Inštitútu pre dunajský priestor a strednú Európu, Viedeň – Rakúsko	Člen vedeckej rady	Stabilná
Kontrolná komisia Spotrebiteľského inštitútu SR	Člen	Stabilná
M.E.S.A. 10 - Centrum pre ekonomické a sociálne analýzy	Člen	Stabilná

Materiálovotechnologickej fakulty, STU Trnava	Člen štátnicovej komisie	Stabilná
Paneurópske hnutie na Slovensku, Bratislava	Predseda	Stabilná
Slovenský komitét pre vedecké riadenie, ZSVTS, Bratislava	Predseda	Stabilná
Správna rada Slovenskej spoločnosti pre zahraničné styky, Bratislava	Predseda	Stabilná
Vedecké kolégium SAV pre ekonomické vedy, Bratislava	Člen kolégia	Stabilná
Vedecký poradný zbor Ekonomickej univerzity Budapešť, Maďarsko	Člen	Stabilná
Výbor BIAC (podvýbor OECD)	Člen	Stabilná

Katedra informačného manažmentu

Tabuľka č. 3.15

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
Akadémia vzdelávania, pobočka Topoľčany,	Člen skúšobnej komisie	Stabilná
STU Bratislava	Predseda komisie pre I. atestáciu (menovaná MŠVVaŠ SR) Predseda komisie pre II. atestáciu (menovaná MŠVVaŠ SR)	Stabilná
Štátny pedagogický ústav	člen predmetovej komisie pre informatiku	Stabilná
Výkonná rada Spoločnosti pre systémovú integráciu – pobočka Informačné systémy, Žilina	Podpredseda pobočky IS	Stabilná
Výskumný ústav stavebnej informatiky, Košice	Člen redakčnej rady časopisu Ekonomika a manažment podniku	Stabilná
Vysoká škola ekonómie a manažmentu verejnej správy	Člen vedeckej rady	Stabilná

3.1.4 Iné formy spolupráce

Katedra podnikovohospodárska

Tabuľka č. 3.16

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
Družstevná únia SR, Bajkalská 25, Bratislava	Súťaž z oblasti družstevného marketingu pre študentov s cieľom rozvíjania ich znalostí a ich prezentácie	Jednorazová
Celebrio s.r.o., SR	Poskytnutie publikácií	Jednorazová
Divadelná fakulta VŠMU, Bratislava	Recenzie záverečných prác, člen komisie na štátnych bakalárskych skúškach, člen prijímacej komisie	Dlhodobá, stabilná
Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky	Príprava APVV projektu	Jednorazová
Podniky BLF Slovakia a Global Compact Slovakia	Príprava Summer University of the Corporate Responsibility 2013	Stabilná
Protimonopolný úrad SR	Člen Rady Protimonopolného úradu	Stabilná
TU Zvolen, DF - Doc. Ing. Potkány, PhD.	Vzájomné vypracovanie posudkov	Stabilná
TU Zvolen, DF - Prof. Ing. Anna Šatanová, PhD.	Spoločné publikovanie, vzájomné vypracovanie posudkov	Stabilná
VŠE Praha - Doc. Ing. Anna Mikovcová, phd.	Vzájomné vypracovanie posudkov	Jednorazová

Katedra manažmentu

Tabuľka č. 3.17

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
SAPV Nitra	Rozvoj agrárnej politiky, člen pléna a komisie pre ekonomiku a manažment	Stabilná
KingFisher Executive Search v Bratislave	Podpora pri získavaní dát potrebných na vypracovanie výskumnej štúdie. Dátová podpora pri vypracovaní dizertačnej práce, snaha premeniť jednorazovú aktivitu na stabilnú pri skúmaní vodcovstva	Jednorazová
Vydavateľstvo Verlag Dashöfer, Bratislava	Členovia redakčnej rady	Nový kontakt

Katedra podnikových financií

Tabuľka č. 3.18

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
Internetový portál www.etrading.sk	Člen redakčnej rady, recenzent	Stabilná

Katedra manažmentu výroby a logistiky

Tabuľka č. 3.19

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
BIC Slovakia, Bratislava	Odborné poradenstvo	Stabilná
BPUG Slovensko, Bratislava	Odborná výmena skúseností	Stabilná
Emark, s. r. o., Bratislava	Odborná výmena skúseností	Stabilná
Eurocontrol Slovakia, s. r. o., Bratislava	Odborná výmena skúseností	Stabilná
HP Slovakia, s. r. o., Bratislava	Odborná výmena skúseností	Stabilná
Chemosvit, a. s., Svit	Spracovanie záverečných BP, DP, DDP	Stabilná
JEZET, s.r.o., Bratislava	Odborné poradenstvo	Stabilná
SGS Slovakia, s.r.o.	Audity podľa noriem ISO 9001: 2008	Stabilná
SLCP (Slovenské Centrum Produktivity), s.r.o. Žilina	Odborná výmena skúseností	Stabilná
Spotrebiteľský Inštitút SR, Bratislava	Člen dozornej rady	Stabilná
Tech-Holding, s. r. o., Nové Mesto nad Váhom	Odborné poradenstvo	Stabilná
Whirpool, Praha	Odborné poradenstvo a výmena skúseností	Stabilná

Katedra informačného manažmentu

Tabuľka č. 3.20

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
Akadémia vzdelávania, Žilina	Autor programu kontinuálneho vzdelávania pedagogických zamestnancov – Využitie informačných technológií a interaktívnej tabule vo výchovno-vzdelávacom procese. Odborný garant akreditovaného programu	Jednorazová, Stabilná
Alternative Energy, s.r.o.	Poradenstvo pri čerpaní zdrojov z fondov EU. Spolupráca pri financovaní projektu.	Stabilná
Biogas-Holding, s.r.o.	Poradenstvo pri čerpaní zdrojov z fondov EU. Spolupráca pri financovaní projektov.	Stabilná
e-Focus,	Odborný časopis z oblasti IT, spolupráca v publikačnej činnosti	Stabilná

Kros, a. s., Bratislava	Využívanie softvérových aplikácií v pedagogickom procese	Stabilná
SAP Slovensko, s. r. o.	Využívanie softvérových aplikácií v pedagogickom procese	Stabilná
Telovýchovná jednota Čermany	Informačný manažér Informačného systému slovenského futbalu (ISSF)	Stabilná
Vysoká škola manažmentu, Bratislava	Vypracovanie oponentského posudku DP	Jednorazová

3.1.5 Spolupráca s hospodárskou praxou – prijímaná

Katedra podnikovohospodárska

Tabuľka č. 3.21

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
Aliancia Fair-play	Prednáška z Etiky podnikania – Zuzana Wienk, riaditeľka	Stabilná
Celebrio s.r.o., SR	Preklady	Jednorazová
COOP PRODUKT Slovensko, Bratislava.	Prednáška – Ing. Iveta Chmelová, predsedníčka predstavenstva CPS	Jednorazová prednáška, Stabilná zmluva o spolupráci
DHL Freight Slovakia & Romania,	Rastislav Brenčič, Managing Director, príspevok na medzinárodnej vedeckej konferencii	Nový kontakt
GVP spol. S r.o., Humenné	Poskytnutie publikácií, podávanie zlepšovacích návrhov, aplikácia teoretických poznatkov v praxi	Stabilná
Martinus.sk	Prednáška z Etiky podnikania – Mgr. Michal Meško, spolumajiteľ	Stabilná
Nadácia Pontis	Dary: publikácie na Etiku podnikania (40 ks) + každoročne účasť na konferencii Zodpovedné podnikanie grátis pre 6 študentov	Stabilná
PERSONALITY, s.r.o. Personálna agentúra,	Ing. Soňa Šipkovská, semináre z Odbytovej stratégie. Téma: Produkty na personálnom trhu.	Nový kontakt
POD Abrahám	Poskytovanie údajov pre výskum a pedagogický proces	Stabilná
Samsung Electronics Slovakia, s.r.o.,	JUDr. Anton Ondrej, MBA, Riaditeľ pre ľudské zdroje. Príspevok na medzinárodnej vedeckej konferencii	Nový kontakt
Skanska Czech Republic & Slovakia	Prednáška z Podnikového controllingu – Gernerálna riaditeľka Mgr. Magdaléna Dobišová a Ing. Jiří Černík, riaditeľ odboru Controlling a účtovníctví	Stabilná
Slovenská sporiteľňa a.s.	Ing. Fodor Zoltán, PhD. Posudky, Prednáška z PC	Jednorazová
UNDP	Dar – knihy na Business Ethics (120ks)	Stabilná
VÚB, a.s.	Ignacio Jaquotot, generálny riaditeľ – prednáška z Etiky podnikania. Ing. Jozef Kausich Člen predst. A vrchný riaditeľ Divízie firem. Bankov. A člen dozornej rady v spoloč. VÚB Leasing a VÚB Factoring – príspevok na medzinárodnej vedeckej konferencii.	Stabilná, Nový kontakt
ŽSR	Prednáška z Podnikového controllingu – Ing. M. Činčurová, Odbor controlling	Stabilná

Katedra manažmentu

Tabuľka č. 3.22

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
MADIS, s.r.o.	Poskytnutie publikácií, vypracovanie posudkov	Stabilná
OSAN, a. S	Poskytnutie publikácií, vypracovanie posudkov	Stabilná
Spoločnosť Soitron	Prednáška na tému medzinárodných akvizícií	Jednorazová prednáška
VÚEPP Bratislava	Vypracúvanie posudkov	Stabilne

Katedra podnikových financií

Tabuľka č. 3.23

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
IURIS Invest	Prednáška o tvorbe developerských projektoch	Nový kontakt
MV SR	Prednáška k plánovaniu v RO	Stabilná
VUB Banka, Bratislava	Prednáška	Nový kontakt

Katedra informačného manažmentu

Tabuľka č. 3.24

Názov a sídlo organizácie	Popis aktivity	Typ spolupráce
Bayer, spol. s r.o., Bratislava	Poskytnutie interných materiálov a konzultácie ohľadom využitia „zelených“ IT technológií v podniku	Jednorazová
ITSMf - Information Technology Service Management Forum, Bratislava Hewlett-Packard	Prednášky v predmete Informačný systém podniku na témy: ITIL - Infrastructure Information Technology Infrastructure Library - Knižnica infraštruktúry informačných technológií, Životný cyklus IT služby	Nový kontakt

3.1.6 Ostatná činnosť v oblasti spolupráce s hospodárskou praxou a inými organizáciami na úrovni fakulty – zmluvná

Spolupráca s hospodárskou praxou a inými organizáciami realizuje na základe uzavretých dohôd o (odbornej, partnerskej, vzájomnej) spolupráci. Od roku 2007 sa tieto dohody uzatvárajú na úrovni univerzity. Spolupráca tak vychádza zo zmlúv, ktoré boli uzavreté ešte v predchádzajúcich obdobiach na úrovni fakulty a zmlúv, ktoré boli uzavreté na úrovni univerzity a pokrývajú spoluprácu so všetkými fakultami a tiež zmluvy, za ktorých realizáciu je zodpovedná FPM. Užšiu spolupráca tak fakulta realizuje predovšetkým s týmito organizáciami: zmluvne uzavretá – Protimonopolný úrad, Slovenská asociácia malých podnikov, Kraft Foods Slovakia, a.s., Coop Product Slovensko, Slovnaft, a.s., Uni Credit Bank, a.s., Volkswagen Slovakia, a.s., Slovenská asociácia podnikových finančníkov, Všeobecná úverová banka, Národná asociácia realitných kancelárií Slovenska, IBM Slovensko, s.r.o., Kingfisher Executive Search, s.r.o.,

V priebehu roka 2012 v rámci naplňovania jednotlivých zmlúv boli realizované hlavne odborné prednášky pre študentov a súťaže diplomových prác organizované spoločnosťami Slovnaft, IBM, SPP. Zároveň sa členovia fakulty zúčastňovali na rôznych odborných seminároch a konferenciách organizovaných zmluvnými partnermi.

3.2 Spolupráca so zahraničím

Diverzifikácia činností a dynamizácia tempa rozvoja existujúcich aktivít v oblasti internacionálnych vzťahov pokračovali na FPM v roku 2012 s nastúpeným pozitívnym stabilizovaným trendom. Medzinárodná kooperácia sa rozvíjala vo viacerých oblastiach na báze realizácie aktívnych vzťahov s vysokými školami, univerzitami a rôznymi inštitúciami z krajín Európskej únie i mimo EÚ.

3.2.1 Študentské mobility

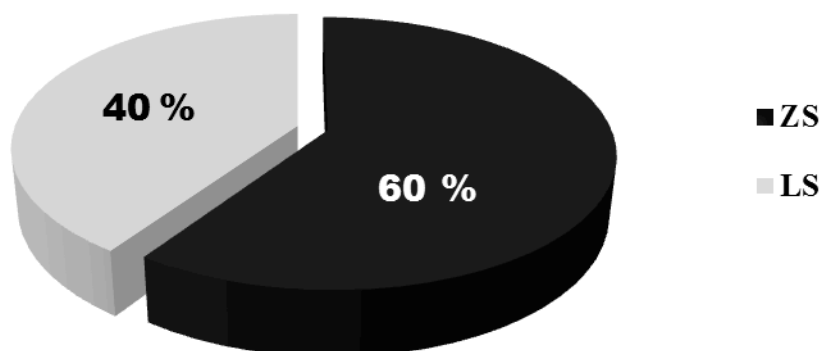
V komparácii za obdobie 2012 s 2011 je mierny reštrukturalizovaný nárast realizovaných študentských mobilit o 9%, čo predstavuje 6 študentov, najviac za kategóriu Podnikové stáže 5 študentov. Formy študentských mobilit v detailizovanej štruktúre za rok 2012:

Tabuľka č. 3.25

ŠTUDENTSKE MOBILITY		
TYP PROGRAMU		POČET ŠTUDENTOV
ERASMUS	Študijné pobyty	47 študentov
	Podnikové stáže	12 študentov
CEEPUS		1
Samoplatca		2

Relatívne stabilizovanú štruktúru agregovaného záujmu o študentské mobility podľa semestrov prezentuje nižšie uvedený sumarizujúci graf. Potvrďuje dlhodobý trend – študenti s prevažujúci záujmom vycestujú na mobilitu v zimnom semestri (dôvody: štátne záverečné skúšky v letnom semestri, možnosť predĺženia pobytu, apod.)

ŠTRUKTÚRA AGREGOVANÉHO ZÁUJMU PODĽA SEMESTROV



Možnosti pre študentov participovať na konkrétnom programe určuje systém organizácie každého individuálneho programu. Programy ERASMUS, CEEPUS, apod. sú centrálné organizované na celouniverzitnej úrovni Oddelením medzinárodných vzťahov a SAIA programy administrované agentúrou SAIA nezávisle od univerzity, s možnosťou uznania štúdia v zahraničí.

II. stupeň štúdia majú možnosť študenti FPM absolvovať v rámci cudzojazyčných programov koordinovaných Ústavom medzinárodných programov:

- Medzinárodný manažment (v anglickom jazyku),
- Finančný manažment podniku (v nemeckom jazyku),
- Manažment predaja (vo francúzskom jazyku).

Ďalšie možnosti dáva študentom program „Dvojité diplomy“, ktorý predstavuje štúdium s dvojitým diplomom a realizuje sa medzi Fakultou podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave a Fakultät für Betriebswirtschaft der Fachhochschule Rosenheim. V štádiu finalizácie je príprava študijného programu Ekonomika a manažment podniku pre I. stupeň v anglickom jazyku, ktorý sa otvorí v a. r. 2013/2014.

3.2.2 Učiteľské a zamestnanecké mobility

Úspešnosť medzinárodného programu ERASMUS je determinovaná nielen možnosťou študentských ale i učiteľských a zamestnaneckých mobilit, a to realizovaných obojstranne (odchádzajúci/prichádzajúci). Na FPM sa dlhodobu problematické javí využívanie zamestnaneckých mobilit. Avšak v roku 2012 pokračoval záujem o túto oblasť, ako možno vidieť v nasledovnej tabuľke:

a) Mobility učiteľov FPM v rámci programov

Tabuľka č. 3.26

UČITEĽSKÉ MOBILITY			
UČITEĽ/KA	KRAJINA	UNIVERZITA/VŠ	DRUH MOBILITY
Kubica Milan, Ing. Phd.	ČR	VŠE Praha	ERASMUS
Littvová Veronika, Ing. Ph.D.	Švédske kráľovstvo	Linnéuniversitetet Kalmar	ERASMUS
Slávik Štefan, prof. Ing. CSc.	Rakúsko	WU Viedeň	ERASMUS
Vogl Michaela, Ing. Ph.D.	Nemecko	Hochschule Wismar	ERASMUS

Legenda:

KRAJINA – kam učiteľ/ka vycestoval/a
UNIVERZITA/VŠ – ktorú učiteľ/ka navštívil/a
DRUH MOBILITY – **ERASMUS**
CEEPUS
ESF
iné

b) Návštevy učiteľov FPM v zahraničí (mimo mobilit)

Pozitívne môžeme hodnotiť kategóriu návštev učiteľov FPM v zahraničí (mimo mobilit). Nasledujúca tabuľka názorne vyjadruje širokú škálu cieľového využitia mobilit učiteľmi jednotlivých katedier:

Tabuľka č. 3.27

NÁVŠTEVY V ZAHRANIČÍ (MIMO MOBILÍT)			
UČITEĽ/KA	KRAJINA	INŠTITÚCIA	DRUH NÁVŠTEVY
Katedra manažmentu			
Majtán Miroslav, prof. Ing. CSc.	ČR	VŠE	Projektové stretnutia
Marsina Štefan, Ing. Ph.D.	Rakúsko	International Congress of CIRIEC, Vienna	Vystúpenie na tému: Advantages of Renewable Energy Sources?
Porvazník Ján, prof. Ing., CSc.	Poľská republika	Vysoká škola Humanitas	MVK
	Česká republika	FaME UTB	Porady pre školiteľov doktorantov
Szabo Luboslav, prof. Ing. CSc.	ČR	VŠE Praha	MVK a VR
		FP VUT Brno	VR
		UTB Zlín	MVK a VR
		VŠB Ostrava	MVK

Katedra podnikovohospodárska			
Dubcová, Gabriela, Ing. Mgr., PhD.	Belgicko	Európska komisia, Európsky parlament CSR Europe	projektová spolupráca
	Taliano	Sophia University Institute, Loppiano	projektová spolupráca
	Estónsko	UNDP, Tallin	projektová spolupráca
	Veľká Británia	MSP a inštitúcie so ZP, Londýn	projektová spolupráca
Grančičová, Katarína, Ing. PhD.	ČR	VŠE, Praha	spolupráca v oblasti výmeny poznatkov a publikačnej činnosti
Grisáková Nora, Ing. PhD.	ČR	VŠB-TU Ostrava	MVK
		Univerzita J. E. Purkyně, Ústí nad Labem	MVK
		VŠE Praha	Medzinárodný vedecký seminár
Kintler Jakub, Ing., PhD.	ČR	Univerzita J.E.Purkyně, Ústí nad Labem	MVK
		Všers, České Budějovice	MVK
		Univerzita, Hradec Králové	MVK
		Univerzita Ostrava	MVK
Kufelová Iveta, Ing. PhD.	ČR	VŠB	MVK
Majdúchová Helena, doc. Ing. CSc.	ČR	VŠE Praha Institut oceňování majetku	jednorázová prednáška
Majtán Štefan, prof. Ing. PhD.	ČR	ESF MU v Brne	zasadnutie vedeckej rady ako jej riadny člen – 4x
		ESF MU v Brne	členstvo v odborovej rade štud. programu doktor. štúdia – v r. 2012
		PHF VŠE Praha	MVK
		EF VŠB TU Ostrava	MVK
Matušovič Martin, Ing. PhD.	ČR	Intitut oceňování VŠE	tréning
Rybárová Daniela, Ing., PhD.	ČR	VŠB-TU Ostrava	MVK
		Univerzita J. E. Purkyně, Ústí nad Labem	MVK
Sibertová Linda, Ing.	ČR	Vysoké učení technické v Brně	Medzinárodný workshop doktorandských prác
Šubertová Elena, doc. Ing. PhD.	ČR	Univerzita Pardubice	Vyžiadaná prednáška
		Univerzita Pardubice	Obhajoba dizertačných prác
Katedra podnikových financií			
Hyránek Eduard, Ing., PhD.	ČR	OPF Karviná	Medzinárodný vedecký seminár katedier financií
Đurinová Ivona, Ing. PhD.	ČR	OPF Karviná	Medzinárodný vedecký seminár katedier financií
Kmeřko Miroslav, Ing. PhD.	ČR	OPF Karviná	Medzinárodný vedecký seminár katedier financií
Nagy Ladislav, Ing., PhD.	ČR	OPF Karviná	Medzinárodný vedecký seminár katedier financií
Vavrová Katarína, Ing. PhD.	ČR	OPF Karviná	Medzinárodný vedecký seminár katedier financií

Zalai Karol, prof. Ing., PhD.	ČR	VŠB TU Ostrava	Slávnostné zasadnutie VR
		Univerzita T. Bati	Zasadnutie odborovej rady doktoradnského štúdia

Legenda:

KRAJINA – kam učiteľ/ka vycestoval/a

INŠTITÚCIA – ktorú učiteľ/ka navštívil/a

DRUH NÁVŠTEVY – forma spolupráce (dôvod vycestovania Medzinárodná vedecká konferencia - MVK, projektové stretnutie, recipročná stáž, zasadania zahraničnej organizácie/komisie, vedeckej rady, ktorej členom je učiteľ,)

c) Prijatia zahraničných hostí na FMP v rámci programov mobilit

Na FPM možno pozitívne hodnotiť od roku 2009 akcelerujúcu regeneráciu vzťahov s viacerými zahraničnými inštitúciami, z pôvodných dvoch na dnešných šesť:

Tabuľka č. 3.28

UČITEĽSKÉ MOBILITY			
ZAHRAŇIČNÝ HOSTĚ	INŠTITÚCIA	KRAJINA	MOBILITA
Doc. Z. Štefanová	VŠB TU Ostrava	ČR	ERASMUS
Doc. R. Brajer-Marczak Doc. K. Piwowar-Sulej	Wroclaw University of Economics	Poľsko	ERASMUS
Dr inž. Dominika Bąk-Grabowska	Ekonomická univerzita, Wroclaw	Poľsko	ERASMUS
Prof. Olaf Basus	Hochschule Wismar	Nemecko	ERASMUS
Prof. Kai Neumann	Hochschule Wismar	Nemecko	ERASMUS

Legenda:

INŠTITÚCIA – z ktorej hosť prichádza (univerzity, podnik, mimovládna organizácia,)

KRAJINA – z ktorej hosť prichádza

DRUH MOBILITY – ERASMUS
CEEPUS
iné

d) Prijatia zahraničných hostí na FMP (mimo programov mobilit)

Jednotlivé katedry v roku 2012 prijímali zahraničných hostí za účelom zabezpečenia prednáškovej činnosti renomovaných expertov v danej špecializácii ale i s cieľovým zameraním zorganizovať projektové stretnutia, úspešné a reprezentatívne vedecké semináre a vedecké konferencie, realizovať obhajoby dizertačných prác a inauguračné prednášky, apod. Všetky aktivity kategórie Prijatia zahraničných hostí na FPM (mimo programov mobilit) demonštruje detailne nasledujúca tabuľka:

Tabuľka č. 3.29

PRIJATIA ZAHRAŇIČNÝCH HOSTÍ			
ZAHRAŇIČNÝ HOSTĚ	INŠTITÚCIA	KRAJINA	OBLASŤ SPOLUPRÁCE
Katedra podnikovohospodárska			
Prof. Kaysarov, dekan Doc. Vlasova, prodekanka	National research university, Higher school of economics, St.Petersburg	Ruská federácia	spolupráca na získanie dvojitéch diplomov
Dr. Haberich, koordinátor	Franklin University, OH	USA	spolupráca na získanie dvojitéch diplomov
Dr. C. Saelen, riaditeľka	Catholic University of Leuven	Belgicko	nadviazanie spolupráce
Prof. N. Hartley, Ph.D.	Robert Morris University, Chicago, IL	USA	Prednáškový pobyt
Doc. M. Carboni, Ph.D.	Forli School of Economics -	Taliansko	spolupráca na získanie dvojitéch

Dr. M. Donati	University of Bologna		diplomov
dr Beata Domańska-Szaruga	Instytut Zarządzania i Marketingu, Siedlce University of Natural Sciences and Humanities, Faculty of Management, Institute of Management and Marketing, Siedlce,	Poľsko	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
dr Wioletta Wereda	Siedlce University of Natural Sciences and Humanities, Faculty of Management, Institute of Management and Marketing, Siedlce,	Poľsko	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
dr Marzena Wójcik – Augustyniak	Siedlce University of Natural Sciences and Humanities, Faculty of Management, Institute of Management and Marketing, Siedlce	Poľsko	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
dr inż. Małgorzata Rutkowska-Podolowska	Adiunkt, Politechnika Wroclawska, Instytut Organizacji i Zarządzania , Zakład Ekonomii i Prawa Gospodarczego , Wrocław University of Technology, Wrocław,	Poľsko	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
dr inż. Jerzy Ścierański	Adiunkt, Politechnika Śląska w Gliwicach, Wydział Organizacji i Zarządzania, Instytut Inżynierii Produkcji, Zakład Zarządzania Jakością Procesów i Produktów, Zabrze	Poľsko	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
dr Grzegorz Głód	Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, Katedra Przedsiębiorczości i Zarządzania Innowacyjnego, Katowice	Poľsko	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Ing. Josef Kašík, Ph.D. –	Katedra podnikohospodářská Ekonomická fakulta, Vysoká škola báňská –Technická univerzita Ostrava,	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
prof. Ing. Miroslav Hučka, CSc.	Ekonomická fakulta VŠB-TUO, Katedra podnikohospodářská, Ostrava	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
prof. Ing. Ladislav Blažek, CSc.	Katedra podnikového hospodářství, Masarykova univerzita, Ekonomicko-správní fakulta, Brno	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
doc. Ing. Jiří Novotný, CSc.	Ekonomicko-správní fakulta MU, Brno	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Ing. Alena Šafrová Drážilová	Masarykova univerzita Brno, Ekonomicko-správní fakulta, Katedra podnikové ekonomiky, Brno,	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Ing. Viliam Záthurecký, MBA., Ph.D.	Masarykova univerzita Brno, Ekonomicko-správní fakulta, Katedra podnikové ekonomiky, Brno,	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Ing. Pavla Odehnalová, Ph. D.	KPH, Ekonomicko-správní fakulta, Masarykova univerzita, Brno	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Ing. Eva Švandová	Masarykova univerzita Brno, Ekonomicko-správní fakulta, Katedra podnikové ekonomiky, Brno,	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Ing. Peter Marinič	Katedra podnikového hospodářství, Ekonomicko-správní fakulta, Masarykova	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH

	univerzita, Brno		
prof. Ing. Zdeněk Mikoláš, CSc.	Katedra Podnikání a management Vysoká škola podnikání, a. s., Ostrava	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
prof. Ing. Vojtěch Koráb, Dr., MBA	Vysoké učení technické v Brně, Fakulta podnikatelská, Ústav managementu, Brno	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Ing. Jan Rosenberg	Vysoké učení technické v Brně, Fakulta podnikatelská, Ústav managementu, Brno	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Ing. Jana Holánková	Vysoké učení technické v Brně, Fakulta podnikatelská, Ústav managementu, Brno,	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
doc. RNDr. Jiří Souček, CSc.	Vysoká škola finanční a správní, Katedra podnikové ekonomiky, Praha	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Ing. Dana Kubíčková, CSc	Vysoká škola finanční a správní, Katedra podnikové ekonomiky, Praha	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Jaromír Stenberg, Ph.D.,	Vysoká škola finanční a správní, Katedra Podnikové ekonomiky Praha	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Ing. Jana Kotěšovcová	Vysoká škola finanční a správní, Katedra Podnikové ekonomiky Praha	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Ing. Václav Leinweber, MBA ,	Vysoká škola finanční a správní, Katedra podnikové ekonomiky, Praha	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Ing. Michal Blahout	Vysoká škola finanční a správní, Katedra podnikové ekonomiky, Praha	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Ing. Ladislav Šiška, Ph.D.	Vysoká škola polytechnická Jihlava, Katedra ekonomických studií, Jihlava,	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Ing. Marie Borská	Vysoká škola polytechnická Jihlava, Katedra ekonomických studií, Jihlava,	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Ing. Irena Fatrová	Vysoká škola polytechnická Jihlava, Katedra ekonomických studií, Jihlava,	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
prof. Ing. Lilia Dvořáková, CSc.	Fakulta ekonomická, ZČU v Plzni, Katedra financí a účetnictví	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Ing. Michaela Horová, Ph.D.	Fakulta ekonomická, ZČU v Plzni, Katedra financí a účetnictví	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
doc. Ing. Inka Neumaierová, CSc.	Vysoká škola ekonomická v Praze, Fakulta podnikohospodářská, Katedra podnikové ekonomiky, Praha,	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Ing. Ivan Neumaier	Ministerstvo průmyslu a obchodu, Praha	ČR	Medzinárodná vedecká konferencia organizovaná KPH
Katedra manažmentu			
6 učiteľov	Vysoká škola Humanitas	Poľsko	Pedagogická spolupráca
3 doktorandi	UTB	ČR	Pedagogická spolupráca
Doc. Sujit Chaudhuri,	Budapest Business School	Maďarsko	vyučovanie na 2.stupni VŠ
Katedra podnikových financií			
Prof. Dr. Ing. D. Pavelková	FEM UTB Zlín	ČR	Odborová komisia, člen komisie pre inauguračnej

			konanie
Prof. Ing. D. Dluhošová, PhD.	VŠE Praha	ČR	Odborová komisia
Prof. Ing. P. Marek, CSc.	VŠE Praha	ČR	Oponent, inauguračné konanie
Prof. Ing. F. Ochrana, CSc.	VŠE Praha	ČR	Člen komisie pre inauguračnej konanie
Ing. F. Kalouda, CSc., MBA	ESF MU Brno	ČR	Projektové stretnutie
Doc. Ing. M. Hrdý, PhD.	ZČU Plzeň	ČR	Projektové stretnutie
Prof. Ing. D. Pavelková	FEM UTB Zlín	ČR	Projektové stretnutie
Prof. Ing. D. Dluhošová, PhD.	VŠE Praha	ČR	Projektové stretnutie
Prof. Dr. O. Veretennikova	Uralská štátna ekonomická univerzita, Jekaterinburg	Ruská federácia	Pedagogická a VVČ spolupráca

Legenda:

INŠTITÚCIA – z ktorej hosť prichádza (univerzity, podnik, mimovládna organizácia,)

KRAJINA – z ktorej hosť prichádza

OBLASŤ SPOLUPRÁCE

projekt - názov

recipročný pobyt

iná forma spolupráce - dôvod (konferencia, prednáška....)

3.2.3 Participácia učiteľov na výučbe v cudzích jazykoch

Zabezpečovanie vyučovania odborných predmetov v cudzích jazykoch učiteľmi FPM sa uskutočňuje pre dve základné cieľové skupiny:

- v rámci programu ERASMUS pre študentov zo zahraničných univerzít a paralelne pre študentov denného štúdia na študijných programoch FPM
- v rámci cudzojazyčných programov II. stupňa koordinovaných Ústavom medzinárodných programov: Medzinárodný manažment v anglickom jazyku a Finančný manažment podniku v nemeckom jazyku.

a) Participácia na výučbe odborných predmetov v cudzích jazykoch na študijných programoch FPM

Podrobnú štruktúru odborných predmetov v cudzích jazykoch realizovaných učiteľmi FPM v rámci programu ERASMUS pre študijné programy FPM s detailizovanými sprievodnými informáciami ilustruje nasledovná tabuľka:

Tabuľka č. 3.30

PARTICIPÁCIA NA VÝUČBE ODBORNÝCH PREDMETOV V CUDZÍCH JAZYKOCH NA ŠTUDIJNÝCH PROGRAMOCH FPM						
ODBORNÝ PREDMET	JA-ZYK	UČITEĽ/KA	SEMESTER	ROČNÍK/STUPEŇ	ZÁUJEM ŠTUDENTOV V EUBA	ZÁUJEM ŠTUDENTOV ZO ZAHRANIČIA
Katedra manažmentu						
Manažment	AJ	Papulová Elena, doc. Ing. PhD. Marsina Štefan, Ing, PhD.	ZS/LS	2./I.	len pre zahranič. študentov	44
Projektový manažment	AJ	Marsina Štefan, Ing, PhD.	LS	1./II.	len pre zahranič. študentov	25
Manažment ľudských zdrojov	Aj	Blšťáková Jana, Ing. PhD.	ZS	3/1	10	25
Katedra podnikovohospodárska						

Cenové rozhodovanie	Aj	Fendeková Eleonóra, prof.Ing.PhD.	ZS	1.(2.)/II..	neprebíhal	neprebíhal
Mikro-ekonomia	Aj	Fendeková Eleonóra, prof.Ing.PhD.	LS	2./I.	neprebíhal	neprebíhal
Podnikové hospodárstvo	Nj	Bukovová Sylvia, PhDr.Ing.PhD.	LS	1./II.	neprebíhal	neprebíhal
Podnikové hospodárstvo	Rj	Kovalev Andrej, Ing. PhD.	ZS	1./II.	neprebíhal	neprebíhal
Podnikový controlling	Aj	Dubcová Gabriela,Ing.Mgr.PhD.	LS	1./II.	3	15
Etika podnikania	Aj	Dubcová Gabriela,Ing.Mgr.PhD.	ZS	2./II	10	32
Podnikové hospodárstvo	Aj	Dubcová Gabriela,Ing.Mgr.PhD.	LS	1./II.	neprebíhal	neprebíhal
Katedra manažmentu výroby a logistiky						
Manažment inovácií	AJ	Molnár Pavol, doc. Ing. CSc.	ZS	2./II	12	3
Katedra podnikových financií						
Daňové systémy	Aj	Lénártová Gizela, doc. Ing. PhD.	LS	3./I.	neprebíhal	neprebíhal
Podnikové financie)	Aj	Strížencová Michaela, Ing. PhD.	ZS	2./I.	6	36

Legenda:

ODBORNÝ PREDMET – názov vyučovaného predmetu (v slovenskom jazyku)

CUDZÍ JAZYK – v ktorom sa predmet vyučuje...

SEMESTER – semester , v ktorom sa predmet vyučuje

ROČNÍK – ročník , v ktorom sa predmet vyučuje

ZÁUJEM ŠTUDENTOV EUBA – počet študentov (ktorý predmet absolvovali) z EUBA

ZÁUJEM ŠTUDENTOV ZO ZAHRANIČIA – počet zahraničných študentov (ktorý predmet absolvovali)

b) Participácia na výučbe v odborných predmetov pre program International Management pre II. stupeň

Detailizovanú štruktúru odborných predmetov v cudzích jazykoch realizovaných učiteľmi FPM pre program International Management pre II. stupeň prezentuje nasledovný tabuľkový prehľad:

Tabuľka č. 3.31

PARTICIPÁCIA NA VÝUČBE ODBORNÝCH PREDMETOV PRE PROGRAM INTERNATIONAL MANAGEMENT PRE II. STUPEŇ						
UČITELIA FPM	KATEDRA	PREDMETY (V AJ)	ROČNÍK	ZS (ROZSAH V HOD.)	LS (ROZSAH V HOD.)	
Hanák Róbert, Ing.Mgr.PhD.	KIM	Informačný systém podniku	1.	4 h.		
Molnár Pavol, doc. Ing. CSc.	KMVL	Inovačný manažment	2.	4 h.		
Marsina Štefan, Ing, PhD.	KM	Projektový manažment	2.	2 h.		
Kmeťko Miroslav, Ing. PhD	KPF	Medzinárodný finančný manažment	2.	4 h.		
Blštáková Jana, Ing. PhD.	KM	Odmeňovanie a stimulovanie	1.		4 h.	
Slávik Štefan, prof. Ing. CSc.	KM	Strategický manažment	1.		2 h.	
Tarišková Natália. Ing. PhD.	KM	Manažment zmien	2.		2 h.	
Rybárová Daniela, Ing., PhD. Grisáková Nora, Ing., PhD.	KPH	Podnikateľské riziko	2.		4 h.	

Ing. K. Vavrová, PhD. participovala na programe Medzinárodný finančný manažment v NJ - Seminárom z podnikovohospodárskych náuk (v rozsahu 0/2).

3.2 4 Prehľad aktívnych a pasívnych stykov členov katedier

Členovia Katedry podnikovohospodárskej a Katedry manažmentu v roku 2012, tak ako je to demonštrované nasledovne, rozvíjali viaceré aktívne styky, prospešné pre rozvoj a popularizáciu celej FPM:

Tabuľka č. 3.32

AKTÍVNE STYKY			
UČITEĽ/KA	KRAJINA	INŠTITÚCIA	FORMA SPOLUPRÁCE
Katedra podnikovohospodárska			
Denisa Gajdová, Ing. PhD.	Španielsko	Universidad Complutense de Madrid	Spolupráca na predmete Družstevné podnikanie
	Mexiko	Universidad Autonoma de Mexico	Všeobecná spolupráca – príprava spoločnej publikácie (článku), hľadanie možností ďalšej spolupráce prostredníctvom návštevy, projektu a pod.
	Španielsko	Universidad de Granada	Všeobecná spolupráca – výmena poznatkov, skúseností a pod. Príprava mobility.
Foltínová Alžbeta, doc. Ing., CSc	Švajčiarsko	University of Neuchâtel	Príprava sympózia./ kooperácia s zástupcami z Faculty of Economics and Business
Grančičová, Katarína, Ing. PhD.	ČR	VŠE, Praha	spolupráca v oblasti výmeny poznatkov a publikačnej činnosti
Šubertová Elena, doc. Ing. PhD	United Kingdom	University of Kingston	Medzinárodný projekt: Restructuring in SMEs, riešiteľ za SR./kooperácia Prof. David Smallbone Veľká Británia
Katedra manažmentu			
Marsina Štefan, Ing. PhD.	Fínsko	Tampere University of Technology	Reading of Ph.D. Thesis „Managing and Leading Organizational Learning and Knowledge Creation“ (examiner)
Matulčíková Marta, doc. Ing. CSc.	ČR	Universita Jana Amose Komenského Praha	vedecko-výskumná spolupráca
Thomasová Elena, doc. Ing. PhD.	Rakúsko	Zentrum für Auslandsstudien, Wirtschaftsuniversität, Wien	členka International Association of Cross Cultural Competence and Management
Katedra manažmentu výroby a logistiky			
Dupaľ Andrej, prof. Ing. CSc.	ČR	Praha	VŠE Praha
Molnár Pavol, doc. Ing. CSc.	SRN	Berlín	Telekom – EIT
	SRN	Drážďany	EURIAS – vzdelávacie centrum
	Belgicko	Bruxelles	EC DG SANCO
	Ruská federácia	Moskva	MIET Moskva
	Rakúsko	Viedeň	SMA Viedeň

Nižšie uvedený tabuľkový prehľad poukazuje na zaujímavé informácie o zahraničných služobných cestách učiteľov fakulty, podľa katedry a početnosti. Skúmané cesty učiteľov do zahraničia indikujú relatívne vyrovnaný vývoj:

- príprava výskumných projektov,

- účasť na vedeckých radách zahraničných univerzít,
- účasť na vedeckých konferenciách,
- participácia na workshopoch a mítingoch v rámci projektov,
- účasť na vedeckých kolokviách,
- návšteva knižníc,
- prerokovanie spolupráce v pedagogickej a vedeckovýskumnej práci atď.

Tabuľka č. 3.33

PREHEAD POČETNOSTI ZAHRANIČNÝCH SLUŽOBNÝCH CIEST UČITEĽOV FPM		
Katedra	Krajina	Počet
Katedra manažmentu	2012	25
	2011	28
	2010	33
Katedra podnikových financií	2012	33
	2011	32
	2010	27
Katedra podnikovohospodárska	2012	33
	2011	28
	2010	30
Katedra manažmentu výroby a logistiky	2012	4
	2011	0
	2010	4
Katedra informačného manažmentu	2012	0
	2011	0
	2010	0
SPOLU	2012	95
	2011	88
	2010	90

Závery za oblasť zahraničných vzťahov v roku 2012:

Študentské mobility (študijných pobytov a stáží) v zahraničí:

- dynamizácia pretrvávajúceho záujmu účastníkov na študentských mobilitách ERASMUS - študijných pobytov a stážach v zahraničí (59),
- finalizácia prípravy študijného programu Ekonomika a manažment podniku pre I. stupeň v anglickom jazyku, ktorý sa otvorí v a. r. 2013/2014,
- akcelerácia prijatí učiteľov na katedrách FPM v rámci učiteľských mobilit ERASMUS,
- zvýšenie záujmu učiteľov na učiteľských mobilitách ERASMUS,
- nevyužitie možnosti zamestnaneckých mobilit ERASMUS,
- rozšírenie spolupráce s európskymi i mimoeurópskymi univerzitami.

IV. ORGANIZAČNÝ A PERSONÁLNY ROZVOJ FPM

4.1 Organizačné členenie fakulty

Vedenie Fakulty podnikového manažmentu:

DEKAN:	prof. Ing. Ľuboslav Szabo, CSc.
Prvý prodekan, prodekan pre vedu a doktorandské štúdium:	prof. Ing. Miroslav Majtán, CSc.
Poverený funkciou prodekana pre vzdelávaciu činnosť:	doc. Ing. Peter Markovič, PhD.
Prodekanka pre zahraničné vzťahy:	Ing. Mgr. Gabriela Dubcová, PhD.
Prodekanka pre rozvoj a sociálne otázky:	Ing. Katarína Grančičová, PhD.
Prodekanka pre informatizáciu a styk s verejnosťou:	Ing. Anita Romanová, PhD.
Tajomníčka:	Ing. Žofia Dunová

Vedecká rada Fakulty podnikového manažmentu:

Predseda:

prof. Ing. Ľuboslav Szabo, CSc., dekan FPM

Interní členovia:

Ing. Mgr. Gabriela Dubcová, PhD.
prof. Ing. Andrej Dupal', CSc.
prof. Ing. Eleonora Fendeková, PhD.
doc. Ing. Elena Fetisovová, CSc.
Ing. Katarína Grančičová, PhD.
Dr. h. c. prof. Ing. Miroslav Grznár, DrSc.
prof. Ing. Božena Hrvoľová, CSc.
Ing. Eduard Hyránek, PhD.
doc. Ing. Mojmir Kokles, PhD.
doc. Ing. Gizela Lénártová, PhD.
doc. Ing. Helena Majdúchová, CSc.

prof. Ing. Miroslav Majtán, CSc.
prof. Ing. Štefan Majtán, PhD.
doc. Ing. Peter Markovič, PhD.
Ing. Anita Romanová, PhD.
prof. Ing. Štefan Slávik, CSc.
Dr. h. c. prof. Ing. Juraj Stern, PhD.
doc. Ing. Lubomír Strieška, CSc.
prof. PhDr. Miroslava Szarková, CSc.
doc. Ing. Elena Šúbertová, PhD.
prof. Ing. Karol Zalai, CSc.

Externí členovia:

Dr.h.c. prof. Ing. Peter Bielik, PhD., rektor SPU Nitra
doc. Ing. Ľubica Füzyová, CSc., externá spolupracovníčka FPM EU v BA
Ing. Vladimír Kestler, PhD., predseda predstavenstva OMNIA, a. s., Bratislava
prof. Ing. Michal Leščíšin, DrSc., externý spolupracovník FPM EU v BA
Ing. Michal Lach, generálny riaditeľ Chemosvit, a.s., Svit
doc. Ing. Mária Režnáková, CSc., prodekanka FP VUT Brno
Ing. Andrej Révay, riaditeľ pre financie a správu majetku, AXASOFT a prezident SAPF Bratislava
doc. Ing. Jana Sršňová, CSc., externá spolupracovníčka FPM EU v BA
prof. Ing. Jaromír Veber, CSc., dekan PHF VŠE Praha
doc. Ing. Iveta Zentková, CSc., dekanka FEM SPU Nitra
Ing. Ján Záhoran, CSc., riaditeľ JEZET, reklamná agentúra, Bratislava

Akademický senát Fakulty podnikového manažmentu:

Predseda AS:

prof. Ing. Andrej Dupal', CSc.

Členovia AS:

prof. Ing. Eleonora Fendeková, CSc.

Ing. Anna Hamranová, PhD.
doc. Ing. Nadežda Jankelová, PhD.
doc. Ing. Mojmír Kokles, PhD.
doc. Ing. Helena Majdúchová, CSc.
doc. Ing. Oľga Miková, CSc.
Ing. Daniela Rybárová, PhD.
prof. PhDr. Miroslava Szarková, CSc.
Ing. Alena Tóthová, PhD.
Andrej Halmo
Peter Kallo
Karolina Kőtelesová
Jakub Kuník
David Mézes

Kolégium dekana Fakulty podnikového manažmentu:

prof. Ing. Ľuboslav Szabo, CSc., dekan fakulty
prof. Ing. Miroslav Majtán, CSc., prvý prodekan
doc. Ing. Peter Markovič, PhD., prodekan
Ing. Mgr. Gabriela Dubcová, PhD., prodekanka
Ing. Katarína Grančíčová, PhD., prodekanka
Ing. Anita Romanová, PhD., prodekanka
Ing. Žofia Dunová, tajomníčka fakulty
prof. Ing. Andrej Dupal', CSc., vedúci Katedry manažmentu výroby a logistiky
Ing. Eduard Hyránek, PhD., vedúci Katedry podnikových financií
doc. Ing. Mojmír Kokles, PhD., vedúci Katedry informačného manažmentu
prof. Ing. Štefan Majtán, PhD., vedúci Katedry podnikovohospodárskej
prof. Ing. Štefan Slávik, CSc., vedúci Katedry manažmentu
Ing. Peter Šinský, predseda OZ PŠaV na FPM
David Mézes, predseda Študentského parlamentu FPM

Fakulta podnikového manažmentu má 5 katedier:

Katedra podnikovohospodárska
vedúci katedry: prof. Ing. Štefan Majtán, PhD.
Katedra manažmentu
vedúci katedry: prof. Ing. Štefan Slávik, CSc.
Katedra podnikových financií
vedúci katedry: Ing. Eduard Hyránek, PhD.
Katedra manažmentu výroby a logistiky
vedúci katedry: prof. Ing. Andrej Dupal', CSc.
Katedra informačného manažmentu
vedúci katedry: doc. Ing. Mojmír Kokles, PhD.

4.2 Personálny rozvoj fakulty

V roku 2012 sa na FPM EU v Bratislave konali 2 výberové konania na voľné miesta vysokoškolských učiteľov vo funkciách odborných asistentov, 2 výberové konania na obsadenie funkcií docentov.

Prepočítaný evidenčný počet zamestnancov v roku 2012 na FPM EU v Bratislave bol nasledovný: 106,52 učiteľov, 1,00 vedeckovýskumný zamestnanec, 15,00 nepedagogických zamestnancov. Podiel profesorov z celkového počtu učiteľov bol 12,04 %, podiel docentov bol 18,52 %, podiel odborných asistentov bol 68,52 % a podiel asistentov bol 0,92 % (fyzický evidenčný stav k 31.12.2012). Vývoj a stav zamestnancov na fakulte dokumentuje tabuľka č. 4.1.

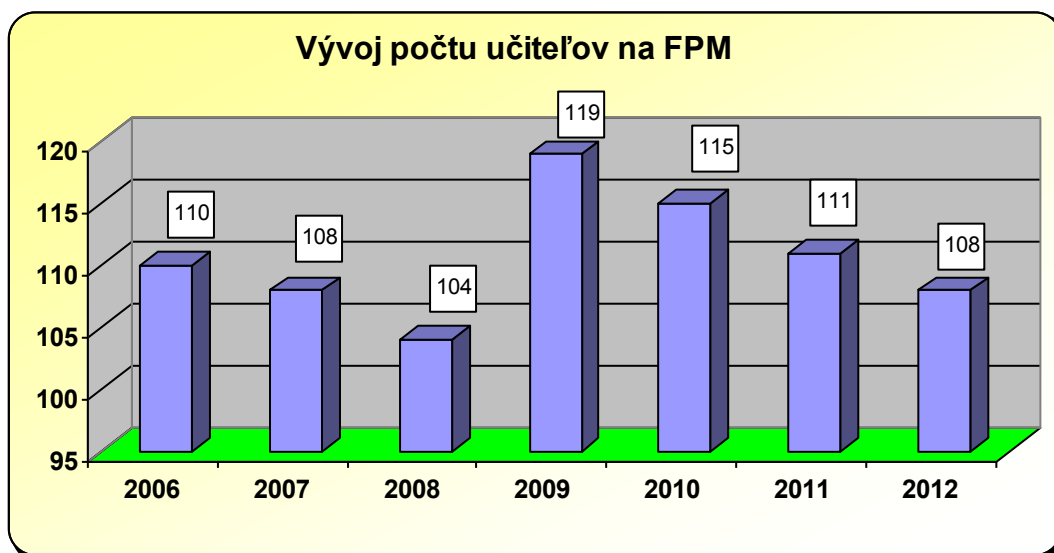
Fyzický evidenčný stav zamestnancov na fakulte v roku 2012

Tabuľka č. 4.1

Katégorie zamestnancov	Stav k 1. 1. 2012	Stav k 31. 12. 2012
Pedagogickí zamestnanci	109	108
Výskumní pracovníci	1	1
Ostatní zamestnanci	15	15
Spolu	125	124

Pozn. Fyzický evidenčný stav

Graf č. 4.1



Na fakultu boli v roku 2012 prijatí títo zamestnanci:

Bednár Richard, Ing. PhD.

Galovičová Henrieta

Hlásna Slávka, Ing. PhD.

Kubányiová Sandra, BC

Ljudvigová Ivana, Ing. PhD.

Matúšková Margita

Ondrášová Iveta, Ing. PhD.

Smorada Marián, Ing. PhD.

Šrenkel Ľudovít, Ing. PhD.

Törökóvá Anikó, Ing. PhD.

Pracovný pomer v roku 2012 skončili títo zamestnanci:

Biloruská Gabriela

Bešinová Zuzana, Ing. PhD.

Fabian Peter, Ing. PhD.

Hucová Elena, Ing. PhD.

Chorváthová Daniela, Ing.

Lečšišin Michal, prof. Ing, DrSc.

Matúšková Margita

Patáková Iveta

Roby Zuzana, Ing. PhD.

Zwiebová Darina, doc. Ing. CSc.

Na materskú dovolenku nastúpili: Ing. Linda Lichnerová, PhD., Ing. Veronika Borovíková.

Po skončení rodičovskej dovolenky nastúpila do zamestnania Ing. Jana Hlaváčiková, PhD.

Fyzický evidenčný stav učiteľov k 31.12.2012 podľa jednotlivých katedier:

- Katedra podnikovohospodárska = 30 učiteľov,
- Katedra manažmentu = 31 učiteľov,
- Katedra podnikových financií = 29 učiteľov,
- Katedra manažmentu výroby a logistiky = 8 učiteľov,
- Katedra informačného manažmentu = 10 učiteľov.

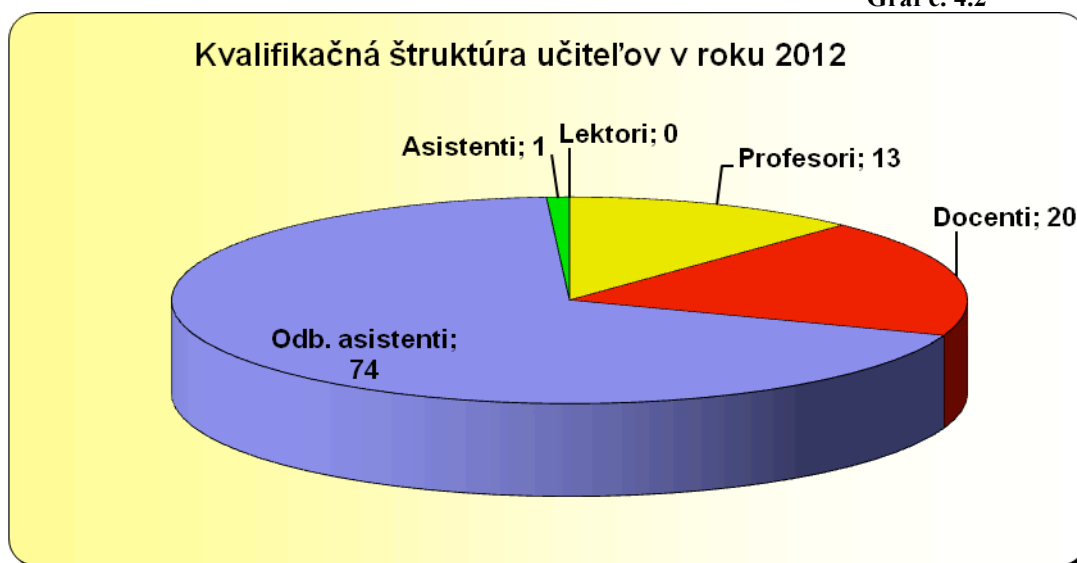
Kvalifikačná štruktúra tvorivých pracovníkov na fakulte k 31.12.2012

Tabuľka č. 4.2

Katedra	prof.	mim. prof.	doc.	OA s PhD.	OA bez PhD.	A	Spolu	Index 2012/2011
KPH	2,00	0,00	6,00	22,00	0,00	0,00	30,00	0,97
KMž	6,00	0,00	5,00	16,53	3,00	0,00	30,53	0,98
KPF	3,00	0,00	6,00	17,48	2,00	0,00	28,48	1,00
KMVaL	2,00	0,00	1,51	3,00	1,00	0,00	7,51	0,79
KIM	0,00	0,00	1,00	7,00	1,00	1,00	10,00	1,00
FPM Spolu	13,00	0,00	19,51	66,01	7,00	1,00	106,52	0,97

Poznámka: Prepočítaný evidenčný stav k 31.12.2012

Graf č. 4.2



Kvalifikačná štruktúra učiteľov fakulty za obdobie 2008 – 2012

Tabuľka č. 4.3

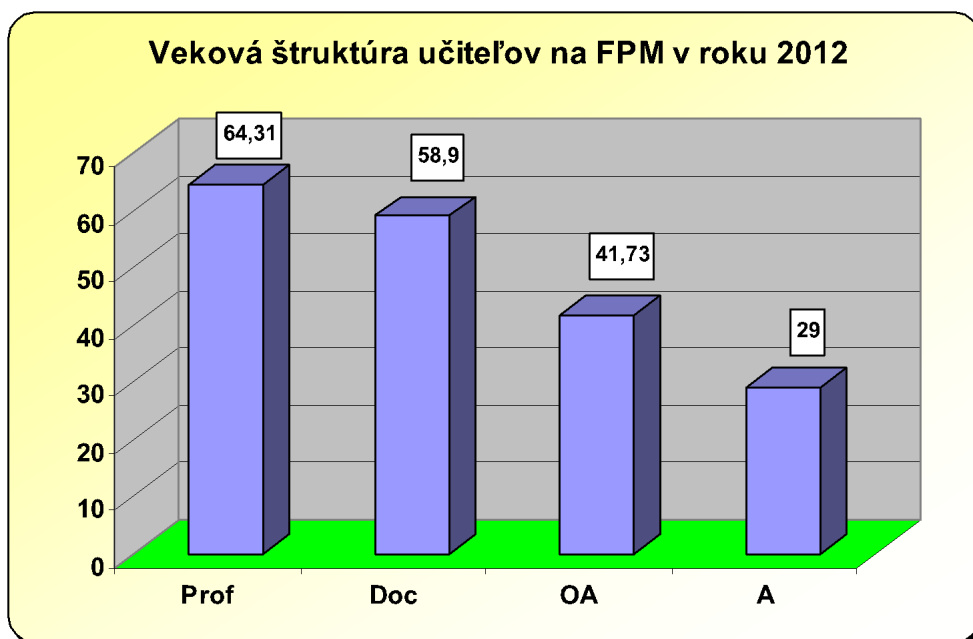
Rok	Počet učiteľov a ich kvalifikačná štruktúra						
	profesori	mimoriadni profesori	docenti	OA	A	lektori	Spolu
2008	8	4	27	59	6	0	104
2009	12	1	27	76	3	0	119
2010	13	0	22	78	2	0	115
2011	14	0	20	75	2	0	111
2012	13	0	20	74	1	0	108

Poznámka: Fyzický evidenčný stav k 31.12. príslušného roku

Vývoj počtu študentov 1. a 2. stupňa štúdia na jedného učiteľa za roky 2008 – 2012

Tabuľka č. 4.4

Počet študentov na jedného učiteľa	2008	2009	2010	2011	2012
Denné štúdium	20,34	17,58	17,15	16,38	15,85
Všetky formy a druhy štúdia	24,07	20,18	19,68	18,50	17,81



4.3 Počty študentov v jednotlivých ročníkoch a formách štúdia

Podrobnejšie informácie o počte študentov v jednotlivých ročníkoch podľa druhov a foriem štúdia uvádza tabuľka č. 4.5.

Stav študentov k 31.10.2012 podľa ročníkov

Tabuľka č. 4.5

Stupeň štúdia	Forma štúdia	Ročník štúdia			Spolu
		1.	2.	3.	
1. stupeň	denná (SR)	354	268	305	927
	denná (zahr.)	1	2	-	3
	externá (SR)	42	38	51	131
	externá (zahr.)	-	-	-	-
2. stupeň	denná (SR)	375	406	-	781
	denná (zahr.)	1	-	-	1
	externá (SR)	47	34	-	81
	externá (zahr.)	-	-	-	-
Spolu	denná (SR)	729	674	305	1 708
	denná (zahr.)	2	2	-	4
	externá (SR)	89	72	51	212
	externá (zahr.)	-	-	-	-
Spolu	denná (SR + zahr.)	731	676	305	1 712
	externá (SR + zahr.)	89	72	51	212

4.4 Využitie informačných technológií na fakulte

Informatizáciu môžeme hodnotiť v troch oblastiach: v oblasti vybavenia informačnými technológiami (hardvérové prostriedky), využívania programových prostriedkov v pedagogickom procese a vo vedecko-výskumnej oblasti a v oblasti využívania Akademického informačného systému.

4.4.1 Stav v oblasti hardvérových prostriedkov

Všetky pracoviská fakulty – katedry, administratívne útvary, ako aj počítačové učebne disponujú počítačovým vybavením v dostatočnej miere. Sú tak zabezpečené výkony administratívnych činností a tiež podpora pedagogického procesu, priamy ako aj podporným využitím informačných technológií. Aktuálny stav v štruktúre hardvérových prostriedkov je uvedený v nasledujúcej tabuľke. V tabuľke 4.9 je uvedený stručný prehľad zdrojov novonadobudnutých hardvérových prostriedkov v roku 2012. Prírastok v tomto období sa premietol len do nadobudnutia 5 ks osobných počítačov.

Vybavenie fakulty osobnými počítačmi Tabuľka č. 4.8

I. Vybavenie fakulty osobnými počítačmi (PC)	Stav k 31.12.2012
Osobné počítače v kusoch spolu	236
v tom používané prevažne:	-
v pedagogickom procese	32
v administratíve	204
prenajaté a vypožičané PC	-
notebook, laptop, PC tablet	76
s pripojením na internet	236
Servery	1
Tlačiarne v kusoch spolu	127
z toho multifunkčné tlačiarne	43
Interaktívne tabule v kusoch	-
Dataprojektory v kusoch	19
Skenery v kusoch	13

Zdroje nadobudnutia hardvérových prostriedkov Tabuľka č. 4.9

II. Zdroje nadobudnutia výpočtovej techniky v počtoch kusov	Spolu
z rozpočtových prostriedkov	5
z mimorozpočtových prostriedkov	-
bezplatným prevodom	-
darom	-
z projektov	-
z projektov Európskej únie	-
z projektov iných	-
Spolu	-

4.4.2 Využívané softvérové produkty na fakulte

Na FPM sa okrem štandardných aplikácií, ktoré zaradujeme do kategórie operačných systémov a kancelárskeho softvéru využívajú ďalšie aplikačné softvérové riešenia a to hlavne v oblasti pedagogického procesu. Riešenie informačného systému kategórie ERP produktov SAP R/3, ktoré EU získala darovacou licenciou od spoločnosti SAP Slovakia, s. r. o. Z kategórie ERP riešení sú to ďalej: Millennium (Riadenie predaja a nákupu, sklady), spoločnosť Telegrafia, a. s. – zakúpená licencia prostredníctvom grantu Nadácie Tatrabanky, aplikácie Alfa, Omega, Olymp od spoločnosti Kros, a. s. – darovacia licencia. Softvér Stratex a Evalent (ohodnocovanie majetku) od spoločnosti Valex, s. r. o.

– zakúpená licencia prostredníctvom grantu Nadácie Tatrabanky. Softvér SPSS – zakúpená licencia z finančných prostriedkov projektov VEGA. Aplikácia EFINA – získaná sponzorským darom spoločností ECO - Energo Consult, Plynárenský Priemysel. Na manažérske simulácie sa využívajú softvérové aplikácie Ludus – zakúpená licencia nadáciou Manažér, Capstone – ročne platená licencia. Súhrnný prehľad softvérových riešení je uvedený v nasledujúcej tabuľke aj s uvedením predmetu, v ktorom sa využívajú.

Prehľad softvérových riešení využívaných na FPM

Tabuľka č. 4.10

P.č.	Katedra	Názov softvéru	Využitie (PP, VV)	Názov predmetu
1.	KMŽ	LUDUS	PP	Manažérske hry
2.	KMŽ	Capstone	PP	Manažérske hry
3.	KMŽ	SPSS	VV	
4.	KPH	Stratex, Evalent	PP	Riadenie hodnoty podniku
5.	KPH	EFINA 3.0	PP	Podnikateľské riziko
6.	KPF	Reuters Spectrum	PP	FI, MFM
7.	KIM	Omega, Alfa, Olymp	PP	Manažérska informatika
8.	KIM	MILLENIUM (Riadenie predaja a nákupu, sklady)	PP	Manažérska informatika
9.	KIM	SAP R/3	PP	Informačný systém podniku

PP – pedagogický proces, VV – veda-výskum

4.4.3 Akademický informačný systém (AIS2)

FPM od roku 2009 aktívne využíva Akademický informačný systém. Úlohy, ktoré sme si na toto obdobie naplánovali sa nám podarilo zrealizovať. Predovšetkým to bolo zabezpečenie rozšírenej funkcionality AIS2 v oblasti zadávania a vyhodnocovania záverečných prác, ako aj ďalšie úlohy, ktoré vyplývali zo zmien v Zákone o vysokých školách. Ďalšou oblasťou bolo zvýšenie efektívnosti využívania AIS2 na 3. stupni štúdia, kde sa nám počas roka podarilo zrealizovať všetky podporné činnosti a od septembra 2012 je realizácia doktorandského štúdia a všetkých s tým súvisiacich činností vykonávaná prostredníctvom AIS2.

Z ďalších čiastkových návrhov, ktorých riešenie sme navrhovali, nie sú v súčasnosti realizované a je potrebné sa ďalej nimi zaoberať hlavne tieto:

- Podávanie prihlášok na štúdium iba elektronickou formou.
- Zavedenie elektronického indexu.

ZÁVER

Na záver možno konštatovať, že úlohy na rok 2012 boli splnené s prispením všetkých katedier, pedagogických pracovníkov a funkcionárov fakulty. Okrem bežných úloh, ktoré sa každoročne opakujú možno zvlášť zdôrazniť tieto aktivity:

- Stabilizácia publikačnej činnosti z kvantitatívneho hľadiska. Priemer na jedného tvorivého pracovníka dosiahol 6,38 publikácií.
- Udelenie dvoch čestných titulov „profesor emeritus“ – prof. P. Jurášek a prof. K. Vlachynský.
- Uskutočnenie dvoch habilitačných (Ing. M. Tóth a Ing. P. Kardoš) a dvoch inauguračných konaní (doc. H. Majdúchová a doc. P. Markovič).
- Vymenovanie Ing. M. Tóth za docenta v odbore Ekonomika a manažment podniku.
- Vydanie už 9. ročníka fakultného vedeckého časopisu Ekonomika a manažment s 29 príspevkami.
- Uskutočnenie 8 vedeckých konferencií a seminárov, z toho jedna medzinárodná na úrovni fakulty.
- Ocenenie 4 publikačných výstupov učiteľov fakulty.
- Permanentné obsahové inovácie študijných programov pri súčasnom zohľadňovaní výsledkov výskumu.
- Pretrvávajúci vysoký záujem o účasť na študentských mobilitách ERASMUS - študijných pobytov a stážach, v zahraničí (59).
- Finalizácia prípravy študijného programu Ekonomika a manažment podniku pre I. stupeň v anglickom jazyku, ktorý sa otvorí v ak. r. 2013/2014.
- Participácia učiteľov FPM na príprave projektu v rámci 7. rámcového programu a na 2 medzinárodných projektoch.
- Zvýšenie záujmu učiteľov na učiteľských mobilitách ERASMUS.

Plnenie týchto úloh bolo vzhľadom na vysoké zaťaženie v pedagogickom procese náročné, ale pre fakultu nevyhnutné a prospešné.

Odporúčania a úlohy pre jednotlivé oblasti činnosti fakulty v roku 2013 resp. v ďalšom období:

- Oblasť vzdelávacej činnosti
 - pripraviť podklady pre komplexnú akreditáciu EU v Bratislave,
 - pripraviť podklady pre medzinárodnú akreditáciu EU v Bratislave,
 - aktualizovať obsahové zameranie štátnych skúšok na 1. a 2. stupni štúdia so zvýšeným dôrazom na zastúpenie profilujúcich predmetov,
 - v rámci spolupráce s vedením univerzity implementovať zmeny vysokoškolského zákona v oblasti záverečných prác a ich zverejňovania, transparentného prijímania študentov na všetky stupne štúdia.
- Oblasť vedy, výskumu a doktorandského štúdia:
 - implementovať komplexný systém hodnotenia kvality výskumu pracovníkov FPM v spojení s hodnotením ich ďalších pracovných činností a využitím vhodných motivačných mechanizmov,
 - zvýšiť zapojenie pracovníkov FPM do riešenia medzinárodných výskumných projektov a výskumných sietí,
 - participovať na príprave a implementácii celouniverzitného programu doktorandského štúdia v anglickom jazyku,
 - zvyšovať úroveň programov doktorandského štúdia a harmonizovať jeho obsah s porovnateľnými študijnými programami v zahraničí.

- Oblasť informatizácie a vzťahov s verejnosťou
 - rozšíriť možnosti ďalšej spolupráce s hospodárskou praxou,
 - vytvoriť databázu absolventov FPM,
 - zvyšovať efektívnosť využívania AIS na 3. stupni štúdia.

- Oblasť zahraničných vzťahov
 - ďalej zvyšovať záujem o prijatia učiteľov na katedrách FPM v rámci učiteľských mobilit ERASMUS,
 - rozšíriť participáciu fakulty na ďalších medzinárodných projektoch, predovšetkým výskumných,
 - akreditácia ďalších predmetov vyučovaných v CJ,
 - zabezpečenie pokrytia záujmu študentov o predmety vyučované v CJ,
 - participácia na programoch I. a II. stupňa vyučovaných v CJ,
 - realizácia Letnej školy zodpovedného podnikania 2013.

- Oblasť organizačného a personálneho rozvoja
 - hľadať možnosti získavania alternatívnych zdrojov financovania fakulty prostredníctvom realizácie projektov na objednávku subjektov hospodárskej praxe.
 - vytvárať podmienky pre rýchlejší kvalifikačný rast učiteľov a zlepšovať kvalifikačnú a vekovú štruktúru učiteľov fakulty.

- Oblasť sociálneho zabezpečenia študentov
 - hľadať ďalšie formy ocenenia najlepších študentov vo vzdelávacej, vedeckovýskumnej, kultúrnej, športovej a inej činnosti v spolupráci s Nadáciou Manažér a ďalšími inštitúciami a organizáciami hospodárskej praxe.