

Oznam pre študentov 2. ročníka 2. stupňa štúdia – prihlasovanie na výberové predmety v rámci výučby k predmetu Prax k záverečnej práci

Povinnosťou študentov 2. ročníka 2. stupňa štúdia je v rámci predmetu Prax k záverečnej práci (letný semester) absolvovať predmet, ktorý je zabezpečovaný v spolupráci s podnikovou praxou.

Prihlasovanie sa realizuje prostredníctvom AIS v termíne:

17. 11. 2017 od 9:00 hod – 20. 11. 2017 do 23:59 hod.

Predmety sú zaradené v bloku výberových predmetov.

Mimo uvedeného intervalu nie je možné sa na predmety prihlásiť.

Ponuka predmetov pre jednotlivé študijné programy je nasledovná:

Všetky predmety sú vo výmere -/2, ukončenie zápočet

Personálny manažment podniku

Personálny manažment v IBM (zabezpečovaný IBM) – kapacita 18

Henkel: Ako sa robí HR? (zabezpečovaný Henkel) – kapacita 18

Vzdelávanie a rozvoj – praktické zručnosti (zabezpečovaný Maxman Consulting) – kapacita 18

Podnikové financie + Manažment a ekonomické zručnosti

Finančné procesy Henkel (zabezpečovaný Henkel) – kapacita 12

IBM Finančné centrá (zabezpečovaný IBM) – kapacita 20

Finančné poradenstvo a finančné sprostredkovanie – kapacita 17

Všeobecný manažment

Zručnosti pre úspech – z univerzity do praxe (zabezpečovaný AmCham – Siemens, Dell, Lenovo, IBM) – kapacita 25

Finančné procesy Henkel (zabezpečovaný Henkel) – kapacita 8

Ekonomika podniku

Fungovanie podnikovej ekonomiky vo Philip Morris Slovakia s.r.o. (zabezpečovaný Philip Morris) – kapacita 17

Korporátny controlling v ESET-e s.r.o. (zabezpečovaný ESET) – kapacita 17

Aktuálne trendy v environmentálnom a sociálnom podnikaní v SR – kapacita 17

(zabezpečovaný ARES, spol. s r.o., Bratislava, Okrasa, výrobné družstvo, Čadca, LYRA CHOCOLATE s.r.o., Nitra, Ošetrovateľské centrum, s.r.o. Humenné, IKV, o. z. Žákovce, Áno pre život n.o., Rajecké Teplice, 2brothers, s.r.o., Vozokany, BRAIN: IT s. r. o., Bratislava, GreenCoop družstvo, Zlatná na Ostrove, JRK Waste Management, s. r. o Bratislava)

Manažment výroby a logistika

Zručnosti pre priemysel 4.0. (zabezpečený Sova Digital, s.r.o. a Ceit Pro, s.r.o..)

Študenti ŠP MVL sa neprihlasujú cez AIS, nakoľko na tomto študijnom programe sa ponúka len jeden predmet bude im do zápisného listu zapísaný študijným oddelením.

Doplňujúca informácia:

Študenti, ktorí v zimnom semestri absolvovali predmet Zručnosti pre úspech alebo Business English sa neprihlasujú na žiadny predmet. Tento predmet im bude uznaný ako výberový predmet k Praxi k záverečnej práci.

V prípade problémov, príp. ďalších informácií kontaktujte:

anita.romanova@euba.sk

Stručná anotácia jednotlivých predmetov:

Personálny manažment v IBM (zabezpečený IBM)

1. Strategické riadenie ľudských zdrojov v IBM (HR Priority, Organizačná štruktúra, HR Procesy, Outsourcing)
2. Nábor a výber zamestnancov (Employer Branding, Náborové aktivity, Assesment centrum)
3. Odmeňovanie a benefity
4. Moderné trendy v riadení ľudských zdrojov (Agile metodológia a Design Thinking)
5. Riadenie HR Operations (Mzdy, personalistika, BOZP, Mobilita)
6. Využívanie dátových analýz a modelovanie predikcie v oblasti ľudských zdrojov (Data Analytics)

Henkel: Ako sa robí HR? (zabezpečený Henkel)

1. Recruitment team - Upresnenie recruitment aktivít v rámci medzinárodnej firmy, vysvetlenie zverejňovania pracovných pozícií, ukázanie rôznych metód hľadania cez sociálne siete. Ukážka úspešného a neúspešného osobného pohovoru, tipy a triky ako si napísať úspešne CV a „prežiť pohovor“. Ukážka pracovnej ponuky.
2. Expat management team - Manažovanie a pomáhajúce kolegom, ktorí boli vyslaní na služobný pobyt trvajúci minimálne 6 mesiacov, si vyžaduje dobre komunikačné, organizačné schopnosti a hlavne pevne nervy.
3. Data management team - Všetky dáta o zamestnancoch – ako zmeny ich osobných údajov, zaznamenávanie ich kariérnych krokov atď. – potrebujeme mať správne zaznamenané v interných systémoch tak, aby spĺňali legislatívne požiadavky danej krajiny a zároveň zabezpečili dostupnosť dát podľa potreby.
4. Lifecycle Management team

Vzdelávanie a rozvoj – praktické zručnosti (zabezpečovaný Maxman consulting)

1. Úvod do vzdelávania a rozvoja
2. Analýza rozvojových potrieb
3. Individuálny rozvoj KOUČING
4. Individuálny rozvoj MENTORING
5. Simulácie, Trenažéry, Development Centrá
6. Facilitované rozvojové aktivity (workshopy) I
7. Facilitované rozvojové aktivity (workshopy) II
8. Online rozvojové nástroje
9. Skupinový rozvoj
Tréning / Školenie I
10. Skupinový rozvoj
Tréning / Školenie II
11. Zhrnutie - Príprava konceptu komplexného rozvojového programu s využitím počas semestra nadobudnutých zručností.

Finančné procesy Henkel (zabezpečovaný Henkel)

1. Predstavenie všetkých controllingových aktivít, ktoré sa vykonávajú v Henkel SSC.
2. Platby zo strany Henkel
3. Kontrola, evidencia, spracovanie, opravovanie atď. platieb, ktoré ma Henkel zaplatiť svojim obchodným partnerom.
4. Platby zo strany zákazníkov
5. Kontaktovanie zákazníkov ohľadom zaplatenie faktúr voči Henkel, spracovanie objednávok v systémoch, ich kontrola a riešenie akýchkoľvek nezrovnalostí.
6. Ukážka jednotlivých účtovných aktivít v rámci ich čiastkových oblastí.
7. Účtovnícke uzávierky v rámci jednotlivých oblastí a ich vzájomný súvis.

IBM Finančné centrá (zabezpečovaný IBM)

1. Zostavenie a analýza finančných výkazov. Medzinárodné účtovné štandardy, interpretácia a aproximácia. Tvorba interných smerníc a štandardov. Konsolidovaná účtovná závierka, metódy konsolidácie.
2. Medzinárodný finančný manažment. Expozícia medzinárodných spoločností. Prezentácia výsledkov. Ukazovatele výkonnosti.
3. Manažment rizika. Kontrola dodržiavania postupov. Interný audit. Zabezpečenie kontinuity
4. Predaj riešení v oblasti informačných technológií. Čo predstavuje riešenie. Vlastný výskum aj vývoj riešení v porovnaní s akvizíciou. Prípadová štúdia tvorby cien.
5. Tvorba plánu organizácie s využitím analýzy PESTLE. Plán predaja. Strategické a operatívne rozhodnutia
6. Organizačná štruktúra nadnárodných korporácií. História zmien štruktúry na príklade IBM. Pozícia centra zdieľaných služieb a ich kritická úloha v organizácii. Špecifiká slovenského trhu a jeho konkurencieschopnosť vo svete. Rozhodovanie o investíciách
7. Rozvoj organizácie. Organizačná zmena a transformácia. Využitie nástrojov: Agenti. Meny. Lean six sigma. Princípy Agile
8. Zainteresovanosť zamestnancov. Definícia zainteresovanosti v porovnaní s motiváciou.
9. Regionálne rozdiely. Vplyv na výkonnosť. Meranie, vyhodnotenie a plán následných aktivít.

Finančné poradenstvo a finančné sprostredkovanie

1. Legislatívne vymedzenie finančného poradenstva a finančného sprostredkovania
2. História distribúcie finančných produktov (hlavné a alternatívne spôsoby distribúcie)
3. Legislatíva týkajúca sa finančných produktov
4. Vlastnosti, parametre a použitie finančných produktov: sektor poistenia a zaistenia, sektor kapitálového trhu, sektor prijímania vkladov, sektor poskytovania úverov, sektor doplnkového dôchodkového sporenia, sektor starobného dôchodkového sporenia
5. Subjekty na trhu finančného poradenstva a finančného sprostredkovania a ich špecifiká
6. Osobná finančná analýza
7. Nastavenie finančného plánu
8. Behaviorálne financie
9. Predajné techniky uplatňované sprostredkovateľmi v praxi
10. Výber konkrétneho finančného produktu

Zručnosti pre úspech – z univerzity do praxe (zabezpečovaný AmCham – Siemens, Dell, Lenovo, IBM)

Modul 1 – Skupinová práca (team work) – pokrytý primárne spoločnosťou Lenovo. Modul má za cieľ upozorniť na oblasť a význam spolupráce v kolektíve. Pomôže participantom pochopiť správanie, ktoré podporuje spoluprácu, buduje dôveru a prispieva k lepším a rýchlejšim výsledkom a angažovanosti.

Modul 2 – Manažment času (time management) – pokrytý primárne spoločnosťou Siemens. Ústrednou podtémou modulu bude manažment prioritných úloh.

Modul 3 – Verbálna a neverbálna komunikácia (verbal and non-verbal communication) – pokrytý primárne spoločnosťou PriceWaterhouseCoopers. Modul bude rozdelený na dva tematické bloky. Blok A (produktívna konverzácia). Blok B (asertívna komunikácia).

Modul 4 – Riešenie konfliktov na pracovisku (Conflict Resolution & Mindset) – pokrytý primárne spoločnosťou IBM. Modul má za cieľ predstaviť konfliktné situácie ako momenty, ktorým sa mnohokrát na pracovisku nedá vyhnúť a preto je dôležité vedieť, ako ich efektívne zvládnuť odkomunikovať a vyriešiť.

Modul 5 – Prezentačné zručnosti (Presentation Skills) – pokrytý primárne spoločnosťou DELL. Modul o prezentačných zručnostiach má za cieľ študentov naučiť základné predpoklady efektívnej korporátnej prezentácie a poskytnúť tipy, čo robiť a čomu sa naopak vyhnúť pri zostavovaní štruktúry prezentácie.

Modul 6 – Spätná väzba (Feedback) – Rozdiel medzi “spätnou väzbou” a “efektívnou spätnou väzbou.”

Fungovanie podnikovej ekonomiky vo Philip Morris Slovakia s.r.o. (zabezpečovaný Philip Morris)

1. Všeobecné princípy fungovania ekonomiky a manažmentu v spoločnosti Philip Morris Slovakia, s.r.o a jej slovenskej dcérskej spoločnosti
2. Ekonomika a manažment ľudského kapitálu
3. Ekonomika a manažment výroby
4. Ekonomika a manažment predaja a marketing
5. Finančné riadenie a manažérske účtovníctvo /controlling slovenskej dcérskej spoločnosti a jej príslušné finančné vzťahy k centrále a k ďalším dcérskym spoločnostiam
6. Ekonomika a manažment zodpovedného podnikania
7. Hra pre ekonomiku a manažment v spoločnosti Philip Morris Slovakia, s.r.o

Korporátny controlling v ESET-e s.r.o. (zabezpečovaný ESET)

1. Nástroje, metódy a funkcie korporátneho controllingu v ESET-e ako originálneho systému ekonomiky a manažmentu multinacionálnej slovenskej korporácie.
2. Systém organizácie korporátneho controllingu v rámci medzinárodnej korporátnej štruktúry.
3. Manažérske výkazníctvo. Interná štruktúra manažérskeho výkazníctva podľa controllingových objektov v korporácii.
4. Zdroje dát pre korporátny controlling a reporting v korporátnom systéme riadenia.
5. Plánovací a rozpočtovací proces korporácie.
6. Finančný controlling.
7. Transferové oceňovanie a daňová politika v skupine ESET.
8. Individuálna účtovná závierka podľa SAS ako súčasť korporátneho controllingového systému.
9. Konsolidovaná účtovná závierka podľa IFRS ako súčasť korporátneho controllingového systému.
10. Controlling pohľadávok a financovanie skupiny ESET.
11. Študent ako controller.

Aktuálne trendy v environmentálnom a sociálnom podnikaní v SR

(zabezpečovaný ARES, spol. s r.o. , Bratislava, Okrasa, výrobné družstvo, Čadca, LYRA CHOCOLATE s.r.o., Nitra, Ošetrovateľské centrum, s.r.o. Humenné, IKV, o. z. Žákovce, Áno pre život n.o., Rajecké Teplice, 2brothers, s.r.o., Vozokany, BRAIN: IT s. r. o., Bratislava, GreenCoop družstvo, Zlatná na Ostrove, JRK Waste Management, s. r. o Bratislava)

Obsahom predmetu je prezentácia spôsobov riešenia problémov v činnosti podnikov v kontexte sociálneho a environmentálneho podnikania v nasledujúcich oblastiach:

1. Ekonomika a manažment podniku. Multifunkcionálny manažment
2. Účtovníctvo a daňovníctvo
3. Financovanie MSP s dôrazom na: využívanie alternatívnych zdrojov financovania (fondy rizikového kapitálu), získavanie externých zdrojov – verejné zdroje, Fondy EÚ
4. Financovanie NO s dôrazom na: • využívanie externých zdrojov – fundraising, samofinancovanie
5. Využívanie širokého spektra ľudského kapitálu. Sociálne inovácie, Dobrovoľníctvo
6. Vzdelávanie pracovníkov
7. Etický kódex firmy. Etika konania. spoločenská a environmentálna zodpovednosť podnikania.

8. Prosociálna politika a sociálny program. Sociálne zamestnávanie
9. Chránené pracovisko – zamestnávanie občanov s ťažkým zdravotným postihnutím
10. Zahraničné podnikanie - spolupráca so zahraničím
11. Franchisingový koncept a jeho synergický efekt
12. Certifikát kvality
13. Komunitné centrum, Zákaznícky klub
14. Environmentálne podnikanie
15. Koooperačné siete na riešenie problémov

Zručnosti pre priemysel 4.0. (zabezpečovaný Sova Digital, s.r.o. a Ceit Pro, s.r.o..)

Blok 1: Zavádzanie Industry 4.0. v podniku

A/ Koncepcia Industry 4.0.

B/ Kroky migrácie výrobného systému k riešeniam INDUSTRY 4.0

Blok2: Product Lifecycle Management

A/ Product Lifecycle Management

B/ Využitie nástroja Siemens PLM

Blok 3: Štíhla výroba v Industry 4.0

A/ Industry 4.0 ako podpora LEAN²

B/ Budúcnosť normovania a štandardizácie práce

C/ Adaptívne logistické systémy (ALS)

D/ Prediktívna údržba a pretypovanie v Smart Factory