

Zoznam PVP podľa študijných programov

ak. rok 2020/21 – 1. ročník 2. stupeň

Študenti si vyberajú jeden predmet z ponuky daného študijného programu

Ekonomika podniku

Manažment inovácií v podniku

Predmet Manažment inovácií je zameraný na proces riadenia prevažne produktových inovácií - od vzniku invencie po prvú realizáciu inovácie. Predmet má okrem osvojenia si metodického aparátu, ktorý je využiteľný aj v iných manažérskych rozhodovacích procesoch, významné poslanie zintenzívniť schopnosť manažéra v oblasti kreatívnych a inovatívnych činností so silným nábojom systematického prístupu v budúcom profesionálnom aj súkromnom živote.

Zabezpečiť implementáciu metodiky inovačného manažmentu do vedomostí absolventov. Dosiahnuť ovládanie základných krokov inovačného manažmentu, ich teoretické princípy, obsahovú náplň a postupy ako aj základy vyhodnocovania ekonomickej efektívnosti inovačných akcií. Osvojenie si teoretických princípov a postupov vybraných prognostických metód, určovania inovačného zámeru produktov prostredníctvom benchmarkingovej metodológie, aplikovať metodológiu porovnávania konkurenčných produktov a využívať metodický komplex hodnotovej analýzy na určenie obsahu novej inovácie, postupov aplikácie metód tvorivej činnosti, aplikovanie plánu inovácií v podnikateľskom subjekte a osvojenie si základov vyhodnocovania ekonomickej efektívnosti inovačných akcií.

Informačný systém podniku

Cieľom predmetu je naučiť študentov orientovať sa v problematike využívania IS/IT v podnikovej sfére pri výkone manažérskych funkcií na všetkých stupňoch riadenia. Zároveň poskytnúť základné poznatky z oblasti systémovej integrácie, informačných stratégií, kritických faktorov implementácie a prevádzky IS/IT, outsourcingu IS/IT, auditu IS/IT a efektívnosti IS/IT. Cieľ cvičení je zameraný na aplikovanie a prezentovanie základných podnikových procesov v integrovanom podnikovom informačnom systéme SAP R/3.

Študenti získajú vedomosti v oblasti teoretických prístupoch k problematike implementácie a efektívnosti podnikových informačných systémov, metodológie implementácie, formulovanie informačnej stratégie podniku. Porozumejú vybraným modulom informačného systému SAP R/3. Získajú praktické zručnosti práce v prostredí podnikového informačného systému typu ERP a vybraných modulov SAP R/3 (moduly MM, AM, FI, SD, HR). Doklady v systéme SAP R/3, tok dokladov, tvorba výstupných zostáv, kmeňové záznamy, proces fakturácie, proces obstarania materiálu a investičného majetku, vybrané procesy z oblasti odbytu a personalistiky

Podnikový controlling

Absolventi predmetu budú pripravení na realizáciu činností v oblasti controllingu a v širšom chápaní pre pozíciu manažéra s detailnými poznatkami, aby zodpovedne vedel využiť controllingové nástroje zodpovedajúce situácii podniku pre rozhodovanie. Po absolvovaní predmetu by mali byť schopní: aplikovať teoretické vedomosti tvorivým spôsobom a pochopiť postavenie controllingu a controllera v riadení a rozhodovaní podniku, porozumieť koncepciám, funkciám a úlohám strategického a operatívneho controllingu, porozumieť a vyhodnotiť účinnosť nástrojov controllingu a ich vzájomné vzťahy, zhodnotiť transparentnosť toku nákladov a výnosov v podniku a v podnikových útvaroch, vyhodnotiť tvorbu výsledku hospodárenia za podnik ako i za jednotlivé podnikové útvary, poprípade analyzovať nepriaznivý vývoj VH, vyhodnotiť relevantnosť informácií controllingových reportov pre manažment, schopnosť robiť rozhodnutia o produkcii na základe príspevkového zisku a manažérskych výsledkov, aplikovať znalosti pri vypracovaní odporúčení v priebehu nepriaznivého vývoja ekonomických ukazovateľov v podniku.

Finančné investície

Možnosti, ciele a stratégie finančného investovania. Portfóliové a kolektívne investovanie. Hodnotenie výkonnosti manažmentu portfólia. Poznanie kolektívneho a portfóliového investovania, jeho možnosti a obmedzenia, hodnotenie vývoja trhov, burzových informácií, praktické možnosti tvorby portfólia

Ciele finančného investovania, regulácia a dohľad na finančnom trhu, kritéria FI, teória efektívnych trhov a teória portfólia, aplikácie modelu CAPM, prístupy k predikcii cien akcií, investičné stratégie portfólia fondov, meranie výkonnosti manažmentu portfólia FI, reálne finančné investície, burzové obchody, komoditné burzy.

Organizačné správanie

Cieľom je oboznámiť študentov o podstate správania sa zamestnancov v organizácii na všetkých úrovniach organizačnej štruktúry. Vychádza sa pritom z analýzy poznatkov o osobnostných dispozíciách, motivačnom profile, hodnotovej orientácii, kariérových ašpiráciách a dynamike vzťahov. Cieľom je naučiť efektívne riadiť a viesť ľudí v pracovnom procese.

Výstupom predmetu je naučiť študentov, budúcich manažérov riadiť a viesť ľudí v pracovnom procese na základe chápania správania zamestnancov a pracovných skupín. Rozvoj manažérskych zručností a vedomostí študentov.

Úvod do teórie organizačného správania. Individuálne dispozície a diferencie zamestnancov v organizácii. Hodnotová orientácia zamestnancov, skupiny a organizácie. Výkonová motivácia v organizácii. Rozvoj kariéry zamestnancov. Pracovná skupina v organizácii. Konflikty v organizácii. Sociálnopsychologická atmosféra v organizácii ako zložka organizačného správania. Vedúci v organizácii. Vedenie v organizácii. Moc, vzťahy a role v organizácii. Komunikácia v organizácii. Etika v organizácii.

Organizácia práce

Hlavným vzdelávacím cieľom predmetu je získať poznatky a zručnosti v oblasti vstupov a výstupov pracovného systému, legislatívneho, kultúrneho a sociálneho kontextu systému organizácie práce. Študenti získajú aktuálne poznatky a zručnosti z oblasti organizácie práce, naučia sa koncipovať a prezentovať vlastné riešenia projektov pracovných miest a pracoviísk, stanoviť normy spotreby práce, riešiť pracovné vzťahy, riešiť časové podmienky práce a vedieť využívať jednotlivé faktory pracovného prostredia s cieľom efektívneho riadenia pracovného procesu.

Charakteristika a význam organizácie práce, úlohy a ciele organizácie práce, pracovný systém, delba práce, vytvorenie pracovného miesta, stanovenie noriem spotreby práce, základné dimenzie pracovných skupín, pracovné prostredie, ergonómia, fyzikálne faktory pracovného prostredia, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, organizácia pracovného času, kultúrny a sociálny kontext organizácie práce, partnerstvo a participácia zamestnancov, personálne činnosti líniových manažérov v systéme organizácie práce.

Projektový manažment

Poskytnúť komplexné nadobudnutie vedomostí z Projektového manažmentu v súlade s najnovšími vývojovými tendenciami v metodikách PMI a IPMA. Študent sa oboznámi s procesným chápaním Projektového manažmentu a s využitím špecifických metód, techník a nástrojov vo všetkých fázach životného cyklu projektu. Získa schopnosť rozpoznať a porozumieť hlavným koncepciám a metodikám Projektového manažmentu a vyhodnotiť ich použitie v konkrétnych podmienkach, formulovať ciele projektu na základe existujúcich potrieb, prezentovať špecifickými metódami (napr. logický rámec) postup riešenia, efektívne komunikovať a účinne pracovať ako jednotlivec i člen tímu.

Teoreticko-metodologické aspekty súčasných hlavných metodík projektového manažmentu (PMI, IPMA, Prince2) z hľadiska procesného a kompetenčného. Organizačno-personálna podpora PM. Metódy a techniky využívané v jednotlivých fázach životného cyklu projektov. Riadenie projektov v špecifických podmienkach.

Rozvoj manažérskych zručností

Naučiť študentov analyzovať zručnosti a rozvíjať ich interaktívnymi metódami, a to: riešením prípadových štúdií, hraním rolí, cvičeniami pre jednotlivcov a skupiny. Individuálnymi a skupinovými zadaniami utvrdiť študentov v správnom používaní získaných poznatkov a princípov a prvotne natrénovaných manažérskych zručností.

Študent získa poznatky o osobných manažérskych zručnostiach – sebauvedomenie, riadenie osobného stresu, tvorivé riešenie problémov, o interpersonálnych zručnostiach – podpornom komunikovaní, motivovaní iných ľudí, získanie a používanie moci a riadenie konfliktu, ako aj o špeciálnych zručnostiach – hovorové a písomné prezentácie, vedenie porád a príprava a uskutočnenie výberového, prepúšťacieho a hodnotiaceho rozhovoru.

Zručnosti: Analyzovania manažérskych zručností v manažérskej praxi. Pripraviť a povedať, resp. napísať prezentáciu, vysporiadať sa s osobným stresom, použiť motivačné nástroje na motivovanie iných ľudí, analyzovať a riešiť konflikt, získať a použiť moc, pripraviť a viesť poradu a výberový a hodnotiaci rozhovor, použiť princípy podpornej komunikácie. Overenia a použitia získaných poznatkov v spracovaní individuálnych a tímových zadaní a záverečných výskumných projektov.

Podnikové financie

Riadenie hodnoty podniku

Vymedzenie problematiky investičného procesu, investičného rozhodovania a stanovenia hodnoty podniku ako základ pre metodiku ohodnocovania majetku podniku. Metódy ohodnocovania a ich využitie v praxi. Absolvent predmetu je schopný ohodnotiť podnik výnosovými metódami, získa základný prehľad o ohodnocovaní podnikov a sú v ňom budované ambície stať sa znalcom.

Zdrojové zabezpečenie podnikateľskej činnosti, investície, investičné rozhodovanie, stanovenie hodnoty podniku, ohodnocovanie majetku podniku, hodnota podniku v procese reštrukturalizácie, metódy ohodnocovania podniku, ohodnocovanie hmotného a nehmotného IM, úroková miera, synergie, optimalizácia hodnoty podniku, komplexné príklady na ohodnocovanie podnikov podnikateľskou, majetkovou, likvidačnou a kombinovanou metódou.

Podnikový controlling

Absolventi predmetu budú pripravení na realizáciu činností v oblasti controllingu a v širšom chápaní pre pozíciu manažéra s detailnými poznatkami, aby zodpovedne vedel využiť controllingové nástroje zodpovedajúce situácii podniku pre rozhodovanie. Po absolvovaní predmetu by mali byť schopní: aplikovať teoretické vedomosti tvorivým spôsobom a pochopiť postavenie controllingu a controllera v riadení a rozhodovaní podniku, porozumieť koncepciám, funkciám a úlohám strategického a operatívneho controllingu, porozumieť a vyhodnotiť účinnosť nástrojov controllingu a ich vzájomné vzťahy, zhodnotiť transparentnosť toku nákladov a výnosov v podniku a v podnikových útvaroch, vyhodnotiť tvorbu výsledku hospodárenia za podnik ako i za jednotlivé podnikové útvary, poprípade analyzovať nepriaznivý vývoj VH, vyhodnotiť relevantnosť informácií controllingových reportov pre manažment, schopnosť robiť rozhodnutia o produkcii na základe príspevkového zisku a manažérskych výsledoviek, aplikovať znalosti pri vypracovaní odporúčení v priebehu nepriaznivého vývoja ekonomických ukazovateľov v podniku.

Finančné investície

Možnosti, ciele a stratégie finančného investovania. Portfóliové a kolektívne investovanie. Hodnotenie výkonnosti manažmentu portfólia. Poznanie kolektívneho a portfóliového investovania, jeho možnosti a obmedzenia, hodnotenie vývoja trhov, burzových informácií, praktické možnosti tvorby portfólia

Ciele finančného investovania, regulácia a dohľad na finančnom trhu, kritéria FI, teória efektívnych trhov a teória portfólia, aplikácie modelu CAPM, prístupy k predikcii cien akcií, investičné stratégie portfólia fondov, meranie výkonnosti manažmentu portfólia FI, reálne finančné investície, burzové obchody, komoditné burzy.

Rozvoj manažérskych zručností

Naučiť študentov analyzovať zručnosti a rozvíjať ich interaktívnymi metódami, a to: riešením prípadových štúdií, hraním rolí, cvičeniami pre jednotlivcov a skupiny. Individuálnymi a skupinovými zadaniami utvrdiť študentov v správnom používaní získaných poznatkov a princípov a prvotne natrénovaných manažérskych zručností.

Študent získa poznatky o osobných manažérskych zručnostiach – sebauvedomenie, riadenie osobného stresu, tvorivé riešenie problémov, o interpersonálnych zručnostiach – podpornom komunikovaní, motivovaní iných ľudí, získanie a používanie moci a riadenie konfliktu, ako aj o špeciálnych zručnostiach – hovorové a písomné prezentácie, vedenie porád a príprava a uskutočnenie výberového, prepúšťacieho a hodnotiaceho rozhovoru.

Zručnosti: Analyzovania manažérskych zručností v manažérskej praxi. Pripraviť a povedať, resp. napísať prezentáciu, vysporiadať sa s osobným stresom, použiť motivačné nástroje na motivovanie iných ľudí, analyzovať a riešiť konflikt, získať a použiť moc, pripraviť a viesť poradu a výberový a hodnotiaci rozhovor, použiť princípy podpornej komunikácie. Overenia a použitia získaných poznatkov v spracovaní individuálnych a tímových zadaní a záverečných výskumných projektov.